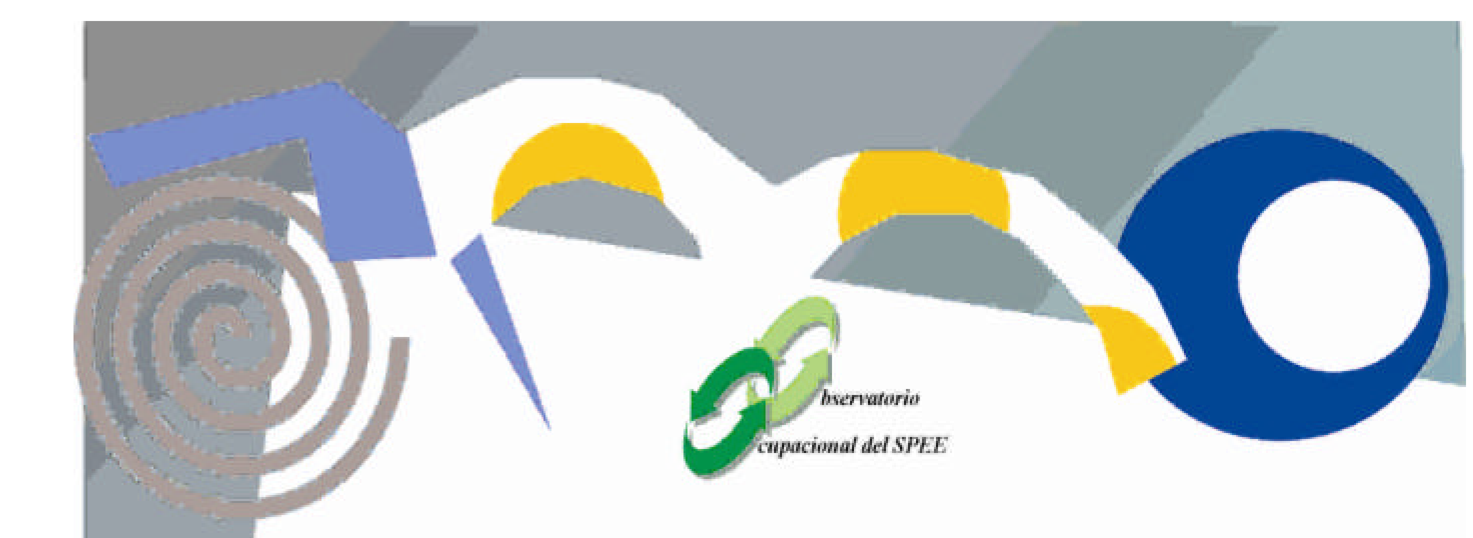


INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO

2006

ZONA DE COMPETITIVIDAD

ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE PHASING OUT

NACIONAL



ÍNDICE

PRESENTACIÓN 3

INTRODUCCIÓN 5

1.- DATOS DE POBLACIÓN 9

Evolución de la población

Población activa, ocupada, parada e inactiva

2.- ESTRUCTURA EMPRESARIAL 14

Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

Actividades económicas más significativas en el Tejido empresarial

Trabajadores según Régimen de Cotización a la Seguridad Social

3.- DEMANDA DE EMPLEO 19

Demanda de empleo y paro registrado

Demandantes de empleo extranjeros

Demandantes con discapacidad

4.- CONTRATACIÓN 27

Evolución de la contratación (2002-2006)

Rotación en la contratación

Estacionalidad de la contratación

Actividades Económicas con mayor contratación

Contratación según modalidad

Duración inicial de los contratos temporales

Personas contratadas en función del tiempo que han permanecido solicitando empleo

Contratación por sexo, grupos de edad y nivel formativo

Contratos de personas con discapacidad

Contratos a extranjeros

5.- ANÁLISIS SEGÚN ZONAS 39

Zona Convergencia

Zona Phasing-out

Zona Competitividad

Zona Phasing-in

FUENTES 111

GLOSARIO DE TÉRMINOS 111

PRESENTACIÓN

1.- Presentación

El Observatorio Ocupacional del Servicio Público de Empleo Estatal (S.P.E.E), ofrece con carácter anual, a través de sus unidades territoriales, un Informe sobre la situación de cada uno de los distintos mercados de trabajo provinciales.

Para facilitar su difusión, el Observatorio Ocupacional ofrece al ciudadano la posibilidad de acceder a los mismos a través de su enlace en la página Web institucional.

Entre otros objetivos, con este Informe, el S.P.E.E. pretende acercar la información al ciudadano. En él se analiza la situación de las principales variables que configuran el mercado de trabajo, proporcionado al usuario una información de su ámbito sociolaboral para que éste pueda aprovechar mejor las posibilidades que le ofrece su propio entorno.

Por otra parte, y continuando con la línea de actuación del Observatorio Ocupacional, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a estructura y contenido, para que todos los ámbitos geográficos dispongan de la misma información.

2.- Concepto de estudio de mercado de trabajo

Mercado puede definirse desde múltiples y diversas perspectivas. Para una empresa incluso puede significar el conjunto de clientes, tanto reales como potenciales, que le ofrece una zona determinada. Para el ciudadano en general puede ser el lugar donde realiza sus compras para abastecerse de productos de consumo más o menos diario. Pero genéricamente, siempre va a determinar la existencia de un intercambio de bienes o servicios; si no hay intercambio, difícilmente puede hablarse de mercado.

El mercado de trabajo entonces, debe entenderse como el conjunto de relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, siendo dicho factor, uno de los elementos que intervienen en la producción de bienes o servicios.

Estudio de mercado de trabajo puede ser definido pues, como la aplicación de una serie de técnicas para lograr un mejor conocimiento de los factores que intervienen en la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, en el periodo y lugar estudiados.

3.- Objetivos

1- Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.

2- Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que puede aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.

3- Actualizar la información que el Observatorio Ocupacional presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

4- Profundizar y mejorar el conocimiento de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo.

5- Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio Ocupacional.

4.- Metodología

Para la elaboración del informe se utilizan fundamentalmente los siguientes procedimientos:

- Estudio comparativo, basado en la confrontación de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.

- Análisis cuantitativo y cualitativo de las diferentes variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción tanto parcial como global, para obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- Conclusiones del estudio recogiendo, a modo de resumen, los datos más destacables sobre la información del mercado de trabajo de cada provincia.

INTRODUCCIÓN

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013 fueron aprobados en el año 2006 los reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. Esta nueva reglamentación de los fondos contribuye a la consecución de tres objetivos: Convergencia (FEDER, FSE y Fondo de Cohesión), Competitividad regional y empleo (FEDER y FSE) y Cooperación territorial europea (FEDER).

Para hacer un seguimiento de esta nueva reglamentación, la información del Mercado de Trabajo también se ofrece por cada uno de los objetivos.

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de **personas empadronadas en España** es de **44.708.964**, de las cuales 22.100.466 son varones y 22.608.498 mujeres. La población ha aumentado un 1,36% respecto al año 2005.

Del total de la población de 16 y más años, el 59% son activos y el 41% restante inactivos.

La **población activa** se incrementa un 3,11% respecto al mismo período del 2005. La evolución ascendente se asocia a la experimentada por ambos sexos y especialmente en el colectivo de mujeres activas, con un incremento del 4,92%, lo que es indicativo de la participación creciente de la mujer en el mercado de trabajo. También se incrementa la tasa de actividad en 0.86 puntos, con mayor incidencia en las mujeres que en los varones.

La población activa por zonas se distribuye: en la zona de Competitividad supone el 45% del total de la población activa de España, despues las zonas de Convergencia y Phasing-In (la primera un 29% y a la segunda el 21%). Phasing-Out es la que menos población activa tiene con un 5% del total.

Respecto al mismo período del año anterior, en el año 2006 la **población ocupada** se incrementa un 3,56%. Este incremento es superior al experimentado por la población activa, y, al igual que en ésta, afecta a ambos sexos, pero especialmente al colectivo de mujeres ocupadas, que alcanza el 5,23%, lo que es indicativo de la ocupación creciente de la mujer en el año 2006. Del total de ocupados en España, el 59% son hombres.

Por sectores de actividad, Servicios acapara el 65% de la ocupación total de España, mientras que Agricultura con un 5% es el que menos ocupados tiene. Industria posee un 17% y Construcción un 13%.

Se incrementa la tasa de empleo en 1,02 puntos y a pesar del mayor incremento de la tasa de empleo en las mujeres, la de los varones supera en 21,76 puntos a éstas.

Respecto al 2005, en todas las zonas se incrementa la población ocupada, en mayor proporción en la zona de Convergencia con un 4,07% y en menor la de Phasing-Out con un 2,61%. El porcentaje de incremento es similar en las zonas de Competitividad y Phasing-In, un 3,41% en la primera y un 3,47% en la segunda.

El total de la **población parada** ha disminuido un 1,67% respecto al año 2005. Los parados menores de 25 años disminuyen un 4,84% respecto al 2005, la mayor disminución tiene lugar entre las personas de 20-24 años, con un 13,71% menos que en el mismo periodo del año anterior. Disminuye la tasa de paro 0,40 puntos, con incidencia similar tanto en los hombres como en las mujeres. No obstante, la tasa de paro de los varones es 5,3 puntos inferior a la de las mujeres.

Respecto al mismo periodo del año anterior, la zona de Convergencia es la única en la que han bajado los parados (-10,29%). En las otras tres zonas el incremento ha sido el siguiente: Phasing-In un 5,51%, Competitividad, 3,89% y Phasing-Out, 1,61%.

En los últimos cinco años el número de **empresas** inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social ha crecido de forma continuada, registrando el periodo 2002-2006 una variación positiva del 14,54%. Respecto a 2005, el aumento experimentado ha sido 38.399 en valor absoluto y un 2,85% en relativo.

El tejido empresarial español se caracteriza por el predomino de la pequeña empresa, así, un 75,31% tienen una plantilla de trabajadores situada en el tramo de 1 a 5. El siguiente tramo considerado, de 6 a 49 trabajadores (mediana empresa), representa un 22,45% del total.

Al analizar la variación de empresas en cada una de las cuatro zonas consideradas en el estudio, se observa un aumento en el número de empresas en todas ellas, registrándose los siguientes incrementos en el último año: zona de Convergencia (4,05%), zona de Phasing out (4,43%), zona de Competitividad (2,06%), y zona de Phasing in (2,99%).

El total de **trabajadores** en alta laboral en la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2006 asciende a **18.770.260**, cifra que respecto al número de trabajadores en la misma fecha del año 2005, se ha visto incrementada un 3,38%. La media anual de trabajadores inscritos en la Seguridad Social en el año 2006 ha sido 18.596.300.

Según **regímenes de afiliación**, el mayor número de trabajadores pertenece al Régimen General, que representa 76,44% del total.

Un colectivo que ha contribuido de manera significativa en el incremento de las cifras de afiliación de trabajadores ha sido el de **trabajadores con nacionalidad extranjera**, cuya incorporación al mercado de trabajo español ha sido gradual y continuada en los últimos años.

El total de trabajadores extranjeros afiliados en alta laboral a 31/12/2006 asciende a **1.823.974**, y representan un 9,72% del total de trabajadores.

El 60,59% de este colectivo de trabajadores son varones y el 39,41% restante son mujeres. Respecto al año 2005, se ha registrado un incremento de afiliación del 8%.

El número de **demandantes de empleo** en España a 31 de diciembre de 2006 era de **2.957.667** según la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM. En los últimos cinco años el número de demandantes inscritos en las oficinas de empleo en España ha experimentado un descenso del 6,56%.

En el 2006 no solamente se continúa con la buena evolución iniciada en el 2003, sino que se incrementa el descenso respecto al 2005 y se sitúa en el 2,63%.

Aun mejor comportamiento presentan los demandantes parados, cuya disminución en España ha sido de un 3,81% respecto al mismo periodo del 2005.

El 60,51% del total de demandantes en España son mujeres.

Los demandantes con el nivel formativo de Educación Secundaria Obligatoria, con y sin titulación, suponen el 56,69% del total de demandantes de empleo en España.

Los de nivel superior a bachillerato y equivalentes suponen el 21,11% del total de demandantes, del que el 6,42% corresponde a los hombres y el 14,69% a las mujeres.

La disminución de los demandantes ha sido dispar en las cuatro zonas en las que se divide el territorio de España. Mientras en la zona Phasing-In la disminución ha sido de un 3,42% respecto a diciembre de 2005, la zona de Competitividad ha disminuido un 1,98%. La zona de Convergencia y la de Phasing-Out han estado en torno a la media nacional, la primera ha disminuido un 2,77% y la segunda un 2,65%.

Los extranjeros inscritos como demandantes se han incrementado un 19,29% respecto al mismo período del año anterior y suponen el 7,78% del total.

Según los informes obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 de la **contratación iniciada** durante el año 2006, la contratación en España desde el año 2002 ha experimentado incrementos constantes en estos últimos cinco años, dichas subidas han sido cada año mayores, mientras que en 2003 fue del 3,55%, en el 2006 ha sido del 8,08%, respecto al año anterior.

No todos los sectores de actividad han tenido un comportamiento uniforme. Mientras Construcción y Servicios presentan incrementos cada año respecto al anterior y con subidas superiores a la media, en Agricultura nos encontramos que en el año 2003 hay un incremento del 9,05% y en 2006 un descenso del -1,61%. Industria es el único de los sectores que en 2006 tiene menos contrataciones que en 2002, aunque después de tres años de descenso, en 2006 ha experimentado un aumento del 6,02%.

La zona Phasing-out es la que tiene un mayor incremento de su porcentaje de contratación a lo largo de estos últimos cinco años.

Hay rasgos comunes a todas las zonas, entre estos podemos destacar que, Construcción y Servicios han tenido incrementos todos los años del periodo estudiado.

Industria tras años consecutivos bajando, en 2006 ha experimentado aumentos en todas las zonas y con valores por encima del cuatro por ciento en todas ellas, llegando al 7,61% en la zona de Competitividad.

Los contratos realizados a lo largo del año 2006 se han distribuido de manera irregular a través de los distintos meses de los meses del año, la diferencia de contratos entre el mes de mayor contratación y el de menor supera los quinientos cincuenta mil contratos.

Como mes de mayor contratación tenemos Septiembre, frente a Agosto que es en el que menor número de contratos se inician.

Con respecto al año anterior, las AA.EE. que han experimentado incrementos significativos son "Otras actividades empresariales" con un 14,44% y "Construcción" con el 10,33%.

Si observamos la contratación en relación con el año 2005, vemos cómo el conjunto de las modalidades de indefinidos se han incrementado en un 21,83% y el conjunto de conversiones ha subido un 77,93%, ambos incrementos motivados en gran parte por las medidas de fomento de empleo implantadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a lo largo del año 2006.

Todo ello ha hecho que la tasa de estabilidad haya pasado del 9,05% en 2005 al 12,33% en 2006.

Los contratos indefinidos no tienen el mismo peso en todas las zonas: mientras en la zona de Convergencia sólo alcanzan el 7,74% sobre el total de la contratación en la de Competitividad llegan al 15,99%.

En lo que se refiere al tipo de jornada el 76,53% de los contratos son a jornada completa, el 22,75% a jornada parcial y sólo el 0,72% son de fijos discontinuos, aunque estos últimos se han incrementado un 28,97% respecto al año anterior.

El grupo de edad con mayor número de contratos, 36,51%, se encuentra en el tramo de edad de 25 a 34 años; le sigue los jóvenes de 16 a 24 años con el 27,56% del total de la contratación. Los contratos a mayores de 55 años supone el 3,385.

A nivel estatal, el grueso de la contratación se realiza a personas con un nivel académico de Educación Secundaria Obligatoria con titulación: 33,40%.

Los universitarios del primer y del segundo ciclo llegan al 8,11%. Las mujeres universitarias son mayoría en el estado, llegando al 65,55%.

La participación de trabajadores extranjeros en el mercado de trabajo cada vez está siendo más importante; y lo demuestra el hecho de que la tasa de extranjería en los contratos se ha situado en el 19,17%, mientras que en el año 2005 había sido del 16,21%.

En valores absolutos, se han superado los tres millones y medio de contrataciones (3.577.305), frente a los 2.799.538 del año anterior; lo que ha supuesto un incremento del 27,78%.

Los trabajadores que más contratos han suscrito han sido los procedentes de Marruecos, Ecuador, Rumania, Colombia, Perú y Portugal, en todos estos se han superado los cien mil contratos.

Dentro de aquellos que han tenido más de treinta mil contrataciones, las mayores subidas las han registrado los originarios de Polonia con el 141,78%, Bolivia con el 71,90% y Malí con el 61,52%, mientras que el resto tienen incrementos inferiores al cuarenta por ciento.

Los datos en las diferentes zonas son muy distintos, si se toma como referencia la tasa de extranjería nacional que es del 19,17%, nos encontramos que la zona de Convergencia está muy por debajo con sólo un 10,38%, muy próxima a la nacional estaría la de la zona Phasing-in con el 19,22%; y con tasas superiores aparecen la zona Phasing-out con el 32,54% y la zona de competitividad con el 24,15%.

Si dentro de cada zona se desciende a CC.AA ya se aprecian diferencias más profundas, mientras la Región de Murcia tiene una tasa de extranjería del 44,25%, Extremadura solo tiene el 4,57%.

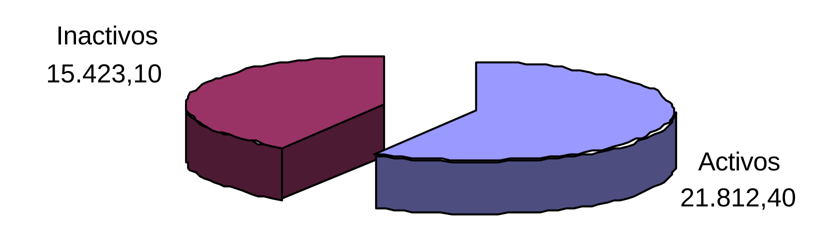
Todo ello nos lleva a concluir que la inmigración y su incidencia en el mercado de trabajo, es muy diferente según cada territorio y no existe uniformidad ni dentro de las propias provincias.

DATOS DE POBLACIÓN

La fuente utilizada para la elaboración del presente capítulo ha sido el IV Trimestre de cada año de la Encuesta de Población Activa del INE. Los datos reflejados y analizados en miles son los referentes a la población española en sus distintas clases.

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de personas empadronadas en España es de 44.708.964, de las cuales 22.100.466 son varones y 22.608.498 mujeres. La población ha aumentado un 1,36% respecto al año 2005.

Población en España de 16 y más años



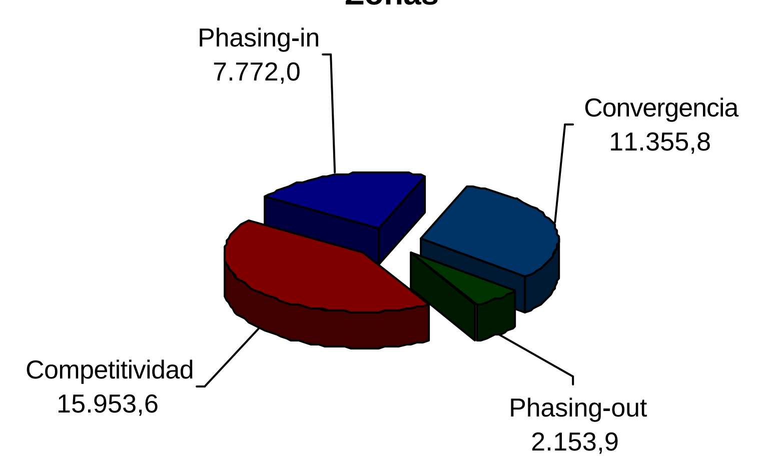
La población de 16 y más años se incrementó en 583.400 personas respecto al año pasado y asciende a 37.235.500, siendo las mujeres 18.980.500 y 18.255.000 los hombres.

Por edades, los menores de 25 años disminuyen un 0,23% y los mayores se incrementan en un 1,79%.

Del total de la población de 16 y más años, el 59% son activos y el 41% restante inactivos. Disminuye la población inactiva en 73.500 personas, lo que supone un 0,47% menos inactivos que el año pasado.

NOTA EXPLICATIVA (agrupación por zonas de las Comunidades Autónomas): ver en la página 38

Población en España de 16 y más años por Zonas



El 73,35% reside en las zonas de Competitividad y Convergencia, correspondiendo el 42,85% a la primera y el 30,50% restante a la segunda. En las dos zonas restantes, el 20,87% reside en la de Phasing-in y el 5,78% en Phasing-out..

Población activa en España y tasa de actividad

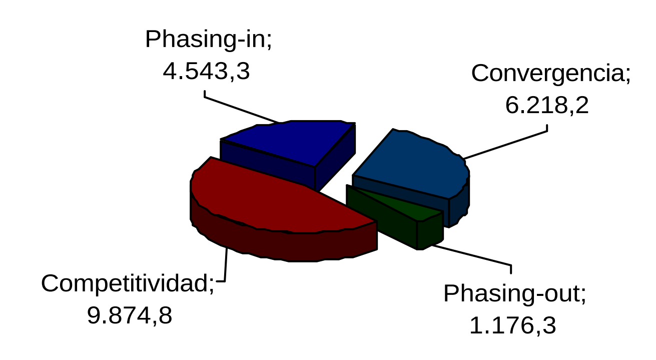
	2006TIV			2005TIV		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Poblac.16 y más años	**37.235,50**	18.255,00	18.980,50	**36.652,10**	17.941,60	18.710,50
Activos	**21.812,40**	12.595,10	9.217,30	**21.155,50**	12.370,70	8.784,80
Tasa de actividad	58,58	69	48,56	57,72	68,95	46,95

La población activa se incrementa un 3,11% respecto al mismo período del 2005. La evolución ascendente se asocia al incremento experimentado por ambos sexos y especialmente en el colectivo de mujeres activas, con un incremento del 4,92%, lo que es indicativo de la participación creciente de la mujer en el mercado de trabajo. Hay que tener en cuenta que la evolución positiva de la tasa de actividad está influida por el aumento de la inmigración.

Las personas activas menores de 25 años disminuyen levemente respecto al IV trimestre del año anterior, mientras que los mayores de 25 se incrementan en un 3,64%. Entre los menores de 25 años, disminuyen un 1,76% los de edades comprendidas entre los 20 y 24 años y se incrementan los de 16 a 19 años en un 1,98%.

También se incrementa la tasa de actividad en 0.86 puntos, con mayor incidencia en las mujeres que en los varones. No obstante, la tasa de actividad de los varones todavía supera en 20,44 puntos a la de mujeres.

Población activa en España por Zonas



La población activa de las Comunidades Autónomas incluidas en la zona de Competitividad supone el 45% del total de la población activa de España. Hay que tener en cuenta que la Comunidad de Madrid y Cataluña suponen el 70,29% de la población activa de esta zona. En las zonas de Convergencia y Phasing-In se encuentra un porcentaje similar de población activa respecto al total de España, correspondiendo a la primera un 29% y a la segunda el 21%. Phasing-Out es la que menos población activa tiene con un 5% del total.

Respecto al mismo período del año anterior en todas las zonas se incrementa la población activa. El porcentaje de incremento es similar en las zonas de competitividad y phasing-in, un 3,44% en la primera y un 3,65% la segunda. El incremento es menor en las dos zonas restantes.

Población ocupada en España y tasa de empleo

	2006TIV			2005TIV		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Ocupados	20.001,80	11.831,30	8.170,50	19.314,30	11.549,60	7.764,70
Tasa de empleo	53,72	64,81	43,05	52,70	64,37	41,50

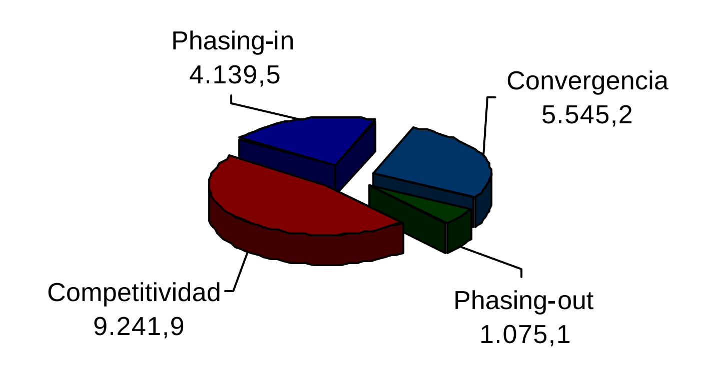
Respecto al mismo período del año anterior, en el año 2006 la población ocupada se incrementa un 3,56%. Este incremento es superior al experimentado por la población activa, y, al igual que en ésta, afecta a ambos sexos, pero especialmente al colectivo de mujeres ocupadas, con un incremento del 5,23%, lo que es indicativo de la ocupación creciente de la mujer en el año 2006. Del total de ocupados en España, el 59% son hombres.

Por sectores de actividad, servicios acapara el 65% de la ocupación total de España, mientras que agricultura con un 5% es el que menos ocupados tiene. Industria posee un 17% y construcción un 13%.

Las personas ocupadas menores de 25 años disminuyen respecto al 2005, mientras que los mayores de 25 se incrementan en un 3,98. Entre los mayores, el mayor incremento lo experimentan las personas comprendidas entre 25-54 años con un 4,12%. Entre los menores de 25 años, las que realmente disminuyen son las de edades comprendidas entre los 16-19 años, con un 2,87% menos que en el 2005.

Se incrementa la tasa de empleo en 1,02 puntos, con mayor incidencia en las mujeres que en los varones. A pesar del mayor incremento de la tasa de empleo en las mujeres, la de los varones supera en 21,76 puntos a éstas.

Población ocupada en España por Zonas



En la zona de Competitividad se asienta el 46% de la población ocupada en España, le sigue la zona de Convergencia con el 28% y tanto la zona de Phasing-In como la de Phasing-Out mantienen los mismos porcentajes que en la población activa.

Respecto al 2005, en todas las zonas se incrementa la población ocupada, en mayor proporción en la zona de Convergencia con un 4,07% y en menor la de Phasing-Out con un 2,61%. El porcentaje de incremento es similar en las zonas de Competitividad y Phasing-In, un 3,41% en la primera y un 3,47% en la segunda.

Población parada en España y tasa de paro

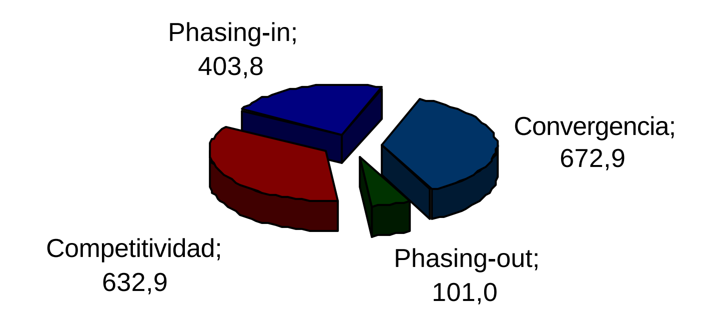
	2006TIV			2005TIV		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Parados	1.810,60	763,80	1.046,90	**1.841,30**	821,20	1.020,10
Tasa de paro	8,30	6,06	11,36	8,70	6,64	11,61

El total de la población parada ha disminuido un 1,67% respecto al año 2005. El comportamiento ha sido diferente según el sexo. Mientras las mujeres han aumentado un 2,63% respecto al 2005, los hombres han disminuido un 6,99%.

Los parados menores de 25 años disminuyen un 4,84% respecto al 2005, mientras que en los mayores, la disminución ha sido de sólo un 0,61%. Entre los menores la mayor disminución tiene lugar entre las personas de 20-24 años, con un 13,71% menos que en el mismo periodo del año anterior. Por el contrario, los comprendidos entre 16-19 años han experimentado un incremento del 14,65%.

Disminuye la tasa de paro 0,40 puntos, con incidencia similar tanto en los hombres como en las mujeres. No obstante, la tasa de paro de los varones es 5,3 puntos inferior a la de las mujeres.

Población parada en España por Zonas

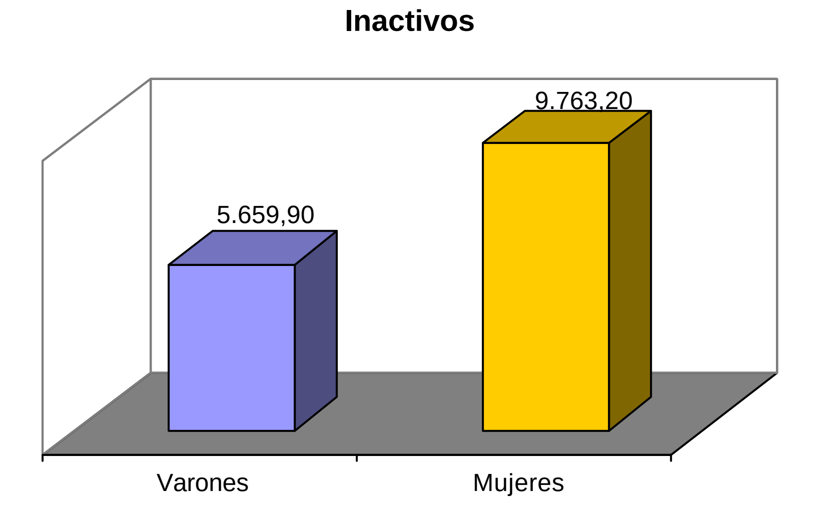


En las zonas de Convergencia y de Competitividad se asientan el 37% y el 35% del total de la población parada de España. A mayor distancia están las zonas Phasing-In con un 21% y Phasing-Out con el 6%.

Respecto al mismo periodo del año anterior, la zona de Convergencia es la única en la que han bajado los parados (-10,29%). En las otras tres zonas el incremento ha sido el siguiente, Phasing-In un 5,51%, Competitividad, 3,89% y Phasing-Out, 1,61%.

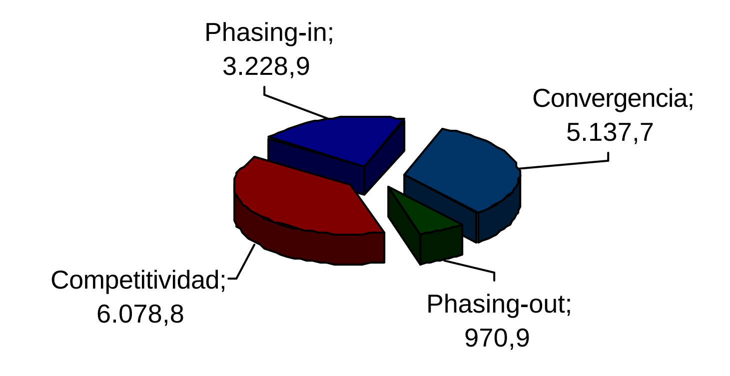
Población inactiva en España

Respecto al año 2005, el total de la población inactiva disminuye un 0,47%. Esa disminución no ha afectado de la misma manera a los hombres que a las mujeres. Mientras los primeros aumentan un 1,60%, las mujeres disminuyen un 1,64%. El comportamiento es inverso al que se produce en la población parada.



En el año 2006, el 63% del total de las personas inactivas corresponde a las mujeres.

A pesar de que el mayor número de inactivos lo forman los mayores de 25 años, son los menores de esta edad los que disminuyen en mayor proporción, con un -2,62% respecto al mismo periodo del año anterior. Los mayores de 25 sólo lo hacen en un -0,10%. Entre los menores la mayor disminución tiene lugar entre las personas de 20-24 años, con un 3,76% menos.



La zona de Competitividad es la que soporta más personas inactivas respecto al total de España con un 40%, le sigue la de Convergencia con el 33% y Phasing-In con el 21%. En último lugar y a una considerable distancia está la de Phasing-Out con el 6%.

En tres de las cuatro zonas ha disminuido la población inactiva. Es la zona de Convergencia la única que ha aumentado un 0,36% los inactivos. La disminución en las otras tres se ha producido de forma desigual, mientras la zona de Competitividad disminuye un 1,22%, la de Phasing-In y Phasing-Out lo hacen en un 0,51% y 0,71% respectivamente.

TEJIDO EMPRESARIAL

La fuente utilizada para la elaboración del presente capítulo ha sido la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Los datos reflejados son, por una parte, las empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social y Régimen Especial de la Minería y el Carbón, a 31 de diciembre de 2006, y por otra, los trabajadores en alta laboral afiliados en cada uno de los Regímenes de la Seguridad Social en la misma fecha.

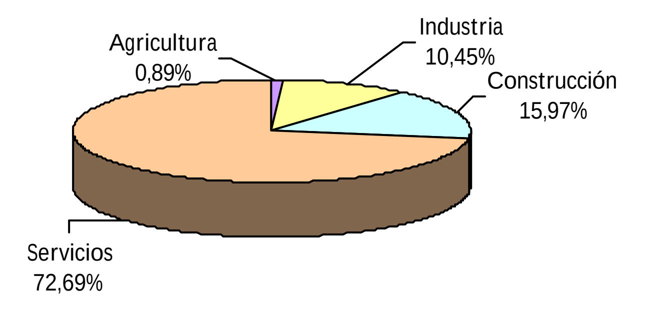
El **número de empresas** inscritas según la fuente y en la fecha de referencia citada, asciende a **1.386.157.** Del total de empresas, el 28% están ubicadas en la zona de Convergencia, el 6% en las Comunidades Autónomas de la zona Phasing out, el 45% en la zona de Competitividad y, por último, el 21% restante en la zona Phasing in.

En los últimos cinco años el número de empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social ha crecido de forma continuada, registrando el periodo 2002-2006 una variación positiva del 14,54%. Respecto a 2005, el aumento experimentado ha sido 38.399 en valor absoluto y un 2,85% en relativo.

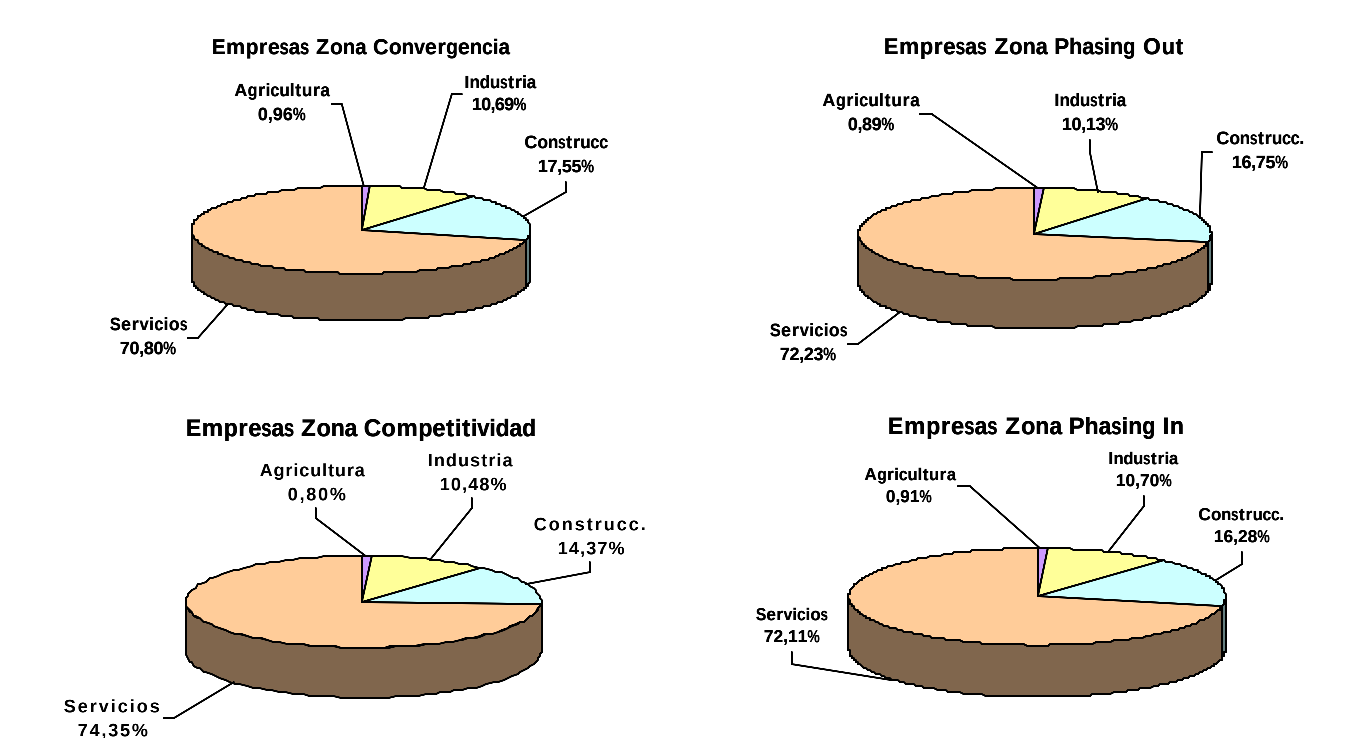
Al analizar la variación de empresas en cada una de las cuatro zonas consideradas en el estudio, se observa un aumento en el número de empresas en todas ellas, registrándose los siguientes incrementos en el último año: zona de Convergencia (4,05%), zona de Phasing out (4,43%), zona de Competitividad (2,06%), y zona de Phasing in (2,99%).

Respecto al año 2005 se ha incrementado el número de empresas en el territorio Estatal en los sectores de Construcción (5,5%), Servicios (2,9%) y Agrario (2,2%). Por su parte el sector industrial experimenta un ligero descenso del 0,8%.

El sector Servicios engloba a un 72,69% del total de empresas. En el extremo opuesto se sitúa el sector Agrario que en el Régimen General de la Seguridad Social representa el 0,89% del total:



En las cuatro zonas de división del territorio estatal se da una distribución porcentual del número de empresas según sectores económicos muy similar a la distribución de empresas en el conjunto del Estado, con ligeras diferencias entre ellas:



En la siguiente tabla se presentan **las actividades económicas que tienen un peso** porcentual sobre el total de empresas superior al 1%. Según muestran los datos, en las cuatro primeras actividades (Comercio al por menor, Construcción, Hostelería y Otras actividades empresariales) se concentra el 51% del total de empresas:

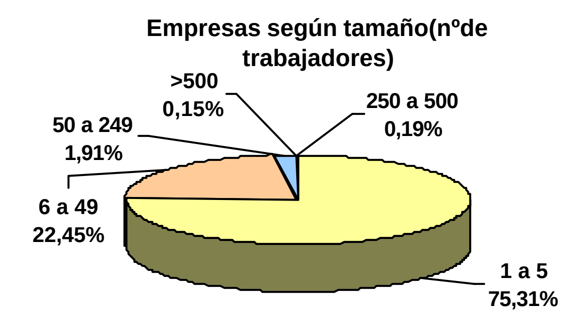
Actividad económica	Empresas	%
Comercio al por menor. Reparaciones. domésticas	221.468	15,98
Construcción	221.366	15,97
Hostelería	144.856	10,45
Otras actividades empresariales	123.748	8,93
Comercio al por mayor. Intermediarios del comercio	86.127	6,21
Transporte terrestre y por tubería	69.375	5,00
Inmobiliarias. Alquiler de bienes muebles	68.338	4,93
Admón. Pública, Defensas. Seguridad Social, Sanidad, Serv. Sociales.	53.240	3,84
Actividades. asociativas, recreativas y culturales	52.040	3,75
Actividades. diversas de Servicios personales	51.035	3,68
Venta y reparación de vehículos. Venta combustible.	44.241	3,19
Fabricación de productos metálicos excepto maquinaria	26.962	1,95
Educación	26.448	1,91
Hogares que emplean personal doméstico	24.524	1,77
Industria de alimentos, bebidas y tabaco	21.960	1,58
Actividades anexas a transportes. Comunicaciones	16.945	1,22
Fabricación de muebles. Otras manufactureras. Reciclaje	14.758	1,06
Industria del papel. Artes gráficas. Edición	14.210	1,03
Resto Actividades Económicas	***104.516***	***7,54***

La mayoría de las actividades recogidas en esta tabla pertenecen al sector Servicios. Por otra parte, las actividades industriales con mayor peso en cuanto al número de empresas son: Fabricación de productos metálicos, Industria de productos alimenticios, Fabricación de muebles y Fabricación de Papel. Por su parte, la actividad económica de Construcción representa un 15,98% del total.

Entre las actividades económicas que, comparativamente con el año anterior, han experimentado **un incremento en el número de empresas**, destacan: Transporte Terrestre por Tubería (8,05%), Inmobiliarias y alquiler de bienes muebles (7,90%), Instituciones financieras y seguros (6,58%), Construcción (5,46%) y Otras actividades empresariales (5,36%). Por su parte, han registrado descensos las actividades económicas de: Industria Textil (-6,04%), Fabricación de muebles (-2,01%), Industria de la madera (-1,96%) y Hogares que emplea a personal doméstico (-1,37%).

Si realizamos un análisis comparativo de **la evolución del número de empresas** según sectores económicos en cada una de las zonas estudiadas, se observa que en las cuatro zonas ha aumentado el número de empresas en los sectores de Construcción y Servicios. El mayor incremento en el sector Construcción se ha producido en la zona de Convergencia (6,88%), mientras la mayor variación del sector Servicios se ha dado en la zona de Competitividad.

El tejido empresarial español se caracteriza por el predomino de la pequeña empresa, así, un 75,31% tienen una plantilla de trabajadores situada en el tramo de 1 a 5. El siguiente tramo considerado, de 6 a 49 trabajadores (mediana empresa), representa un 22,45% del total.



Al analizar **el tamaño de las empresas según sectores de actividad económica** se comprueba que en los cuatro sectores económicos el tramo de 1 a 5 trabajadores es el que cuenta con mayor número de empresas. En los sectores económicos de Industria y Construcción tienen también cierto peso las empresas con plantillas más elevadas. Así, el 38,44% de las empresas del sector industrial tienen una plantilla que esta comprendida en el tramo de 6 a 49 trabajadores, mientras en este tramo están el 38,18% de las empresas de la Construcción:

Sector Económico	De 1 a 5	De 6 a 49	De 50 a 249	De 250 a 499	> de 500
Agrario	10.161	2.002	131	9	5
Industria	82.200	55.707	5.989	649	363
Construcción	150.126	66.812	4.132	194	102
Servicios	801.419	186.622	16.248	1.731	1.555
Total	**1.043.906**	**311.143**	**26.500**	**2.583**	**2.025**

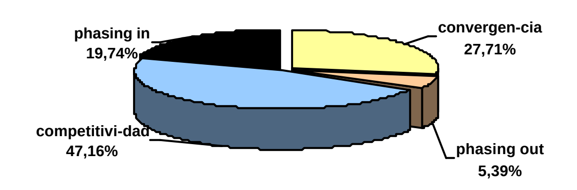
El total de **trabajadores** en alta laboral en la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2006 asciende a **18.770.260**, cifra que respecto al número de trabajadores en la misma fecha del año 2005, se ha visto incrementada un 3,38%. La media anual de trabajadores inscritos en la Seguridad Social en el año 2006 ha sido 18.596.300.

Según **regímenes de afiliación**, el mayor número de trabajadores pertenece al Régimen General, que representa 76,44% del total:

Régimen Seguridad Social	Nº de Trabajadores	%
Régimen General, Minería y Carbón	14.347.770	76,44
Régimen Especial Agrario	1.001.463	5,34

Régimen Seguridad Social	Nº de Trabajadores	%
Régimen Especial de Empleados de Hogar	300.134	1,60
Régimen Del Mar	68.017	0,36
Régimen Especial de Autónomos	3.052.886	16,26
Totales	**18.770.260**	**100,00**

El porcentaje más elevado de trabajadores se encuentra en la zona de Competitividad, quedando el resto repartido según:

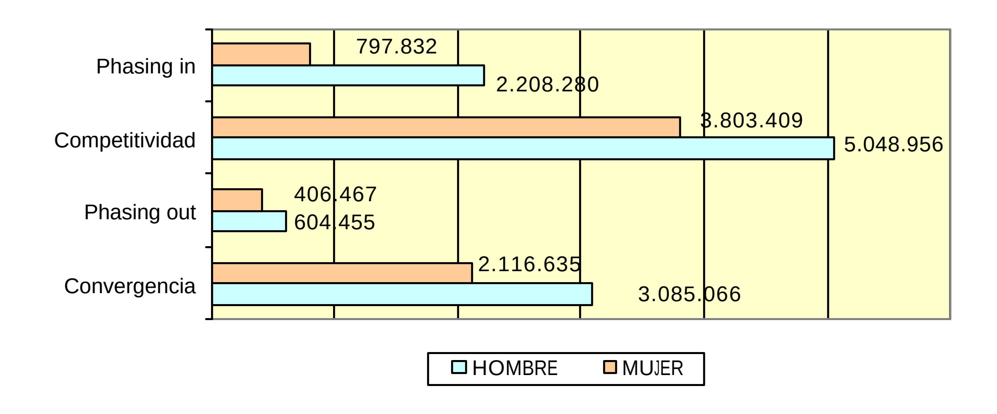


En las cuatro zonas el Régimen General engloba a la mayoría de los trabajadores. Es en el Régimen Especial Agrario donde se dan las diferencias más acusadas entre ellas, así, en la zona de Convergencia se alcanza un índice de afiliación de 12,9%, frente al 1,17% que tiene este Régimen en la zona de Competitividad.

A nivel Estatal, se han registrado incrementos de afiliación de trabajadores respecto al año anterior en el Régimen General y en el Régimen Especial de Autónomos, con variaciones de 4,61% y 2,92% respectivamente. Sin embargo, en el resto de regímenes han disminuido las cifras de afiliación, siendo especialmente acusado el descenso dentro del Régimen Especial de Empleados de Hogar (-17,71%).

Hay una distribución desigual de **los trabajadores según sexo**: las mujeres representan el 41,68% y los varones el 58, 31% restante. Sin embargo, el ritmo de incorporación de la mujer al mercado laboral en los últimos años ha sido continuado, registrando la afiliación de mujeres variaciones más elevadas que la de los varones.

En las cuatro zonas objeto de estudio el número de trabajadores hombres supera al de mujeres. Los porcentajes menos diferenciados entre ambos sexos se dan en la zona de Competitividad donde las trabajadoras afiliadas alcanzan el 42,96%:



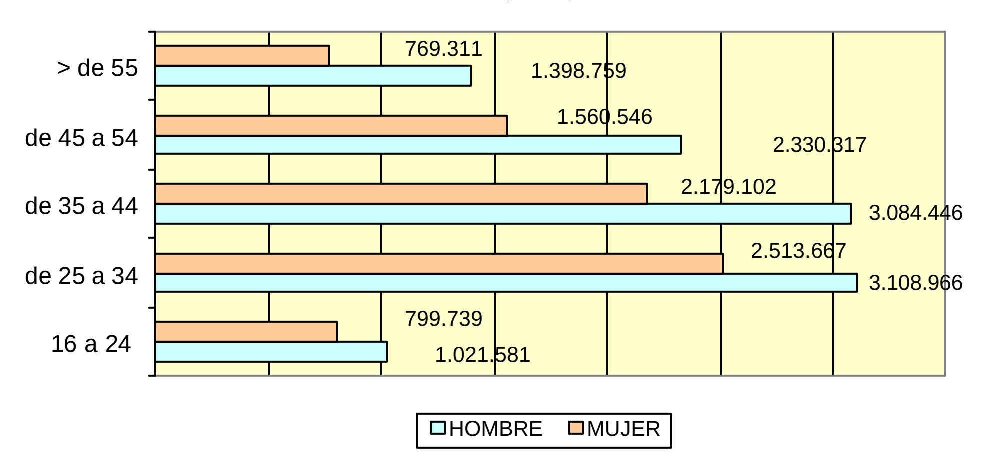
Al analizar el sexo de los trabajadores en alta laboral según regímenes de afiliación a la seguridad Social se observa que, excepto en el Régimen Especial de Empleados de Hogar donde

las mujeres representan un 88,95%, en el resto de los regímenes el número de hombres trabajadores es mayor que el de mujeres trabajadoras. Esta diferencia es especialmente acusada en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en el que los hombres representan un 68,10% y las mujeres 31,89% de mujeres:

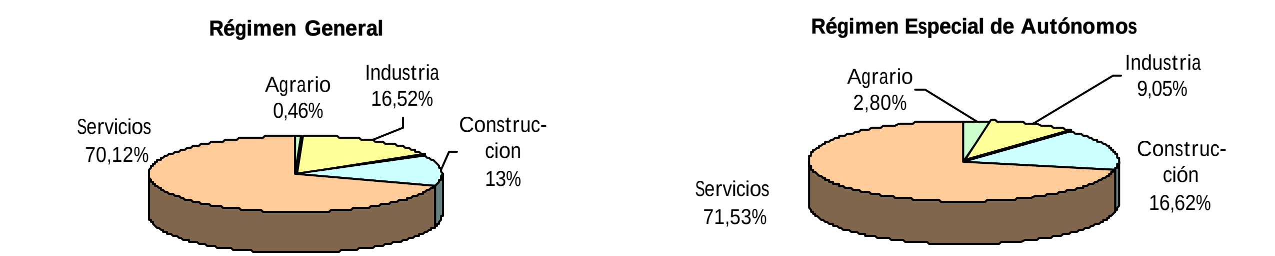
Régimen Seguridad Social	Hombres	Mujeres	No Consta	Total
Régimen General, Minería y Carbón	8.243.293	6.095.376	90	14..347.770
Régimen Especial Agrario	537.834	463.628	1	1.001.463
Régimen Especial de Empleados de Hogar	20.498	279.631	5	300.134
Régimen del Mar	57.101	10.916	-	68.017
Régimen Especial de Autónomos	2.079.052	973.715	119	3.052.886
Totales	**10.946.346**	**7.823.698**	**215**	**18.770.260**

Respecto a **la edad de los trabajadores** destaca que un 29,95% tiene una edad comprendida en el tramo de 25 a 34 años y un 28,04% está incluido en el grupo de 35 a 44 años. Por su parte, las personas más jóvenes (de 16 a 24 años) representan el 9,7% del total.

Al introducir las variables de sexo y edad se aprecia que en todos los tramos de edad considerados el nº de hombres es mayor que el de mujeres, siendo el grupo de 35 a 44 años el que registra la diferencia más elevada entre hombres y mujeres:



Dentro del Régimen General y del Régimen Especial de Autónomos se puede analizar la afiliación de trabajadores según sectores económicos, resultando la misma de la siguiente forma:



El sector Agrario tiene una escasa representación en los trabajadores del Régimen General y del Régimen Especial de Autónomos. La mayor parte de los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en este sector están dados de alta en el Régimen Especial Agrario.

En las zonas de Phasing out y de Phasing in el porcentaje de trabajadores del sector Servicios en el Régimen General se sitúa por debajo del 70% obtenido a nivel nacional. Por el contrario los porcentajes de trabajadores de los sectores de Construcción e Industria son superiores a los registrados a nivel estatal.

Si descendemos a nivel de actividad económica, las que cuentan con mayor número de trabajadores dentro del Régimen General son:

Actividad económica	Trabajadores	%
Admón. Pública. Defensa. Seguridad Social, Sanidad. Servicios. Sociales	2.083.700	14,52
Construcción	1.851.300	12,90
Otras actividades empresariales	1.608.000	11,21
Comercio al por menor. Reparaciones	1.353.000	9,43
Comercio al por mayor. Intermediarios del comercio	875.900	6,10
Hostelería	873.700	6,09
Educación	607.000	4,23
Transporte terrestre y por tubería	423.100	2,95
Actividades asociativas, recreativas y culturales	415.600	2,90
Instituciones financieras y seguros	399.400	2,78
Industria de alimentos, bebidas y tabaco	336.700	2,35
Venta y reparación de vehículos. Venta combustible.	316.600	2,21
Actividades anexas a los transportes. Comunicaciones	314.100	2,19
Fabricación de productos metálicos excepto maquinaria.	309.100	2,15
Resto Actividades Económicas	2.580.500	17,99

Por su parte, las actividades económicas que tienen un número más elevado de trabajadores autónomos son: Comercio y Reparación de vehículos (29,35%), Construcción (16,61%), Hostelería (10,24%), Actividades inmobiliarias y Servicios a las empresas (12,36%), e Industrias manufacturas (8,82%).

Un colectivo que ha contribuido de manera significativa en el incremento de las cifras de afiliación de trabajadores ha sido el de **trabajadores con nacionalidad extranjera**, cuya incorporación al mercado de trabajo español ha sido gradual y continuada en los últimos años.

El total de trabajadores extranjeros afiliados en alta laboral a 31/12/2006 asciende a **1.823.974**, y representan un 9,72% del total de trabajadores.

El 60,59% de este colectivo de trabajadores son varones y el 39,41% restante son mujeres. Respecto al año 2005, se ha registrado un incremento de afiliación del 8%.

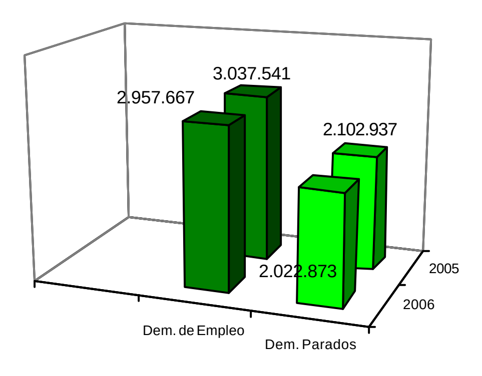
El 71,89% de los trabajadores extranjeros están afiliados al Régimen General de la Seguridad Social. Le siguen en orden de importancia: Régimen Especial de Empleados de Hogar (10,24%), Régimen Especial de Trabajadores Autónomos con un porcentaje de afiliación del 9,03%, Régimen Especial de Agrario (8,66%), y por último, el Régimen del Mar que sólo representa el 0,2%.

Del total de trabajadores extranjeros del conjunto del Estado Español, el 16,51% trabaja en la zona de Convergencia, el 6,30% en la zona Phasing out, el 56,62% en las Comunidades Autónomas de la zona de Competitividad y el 20,58% trabaja en la zona Phasing in.

DEMANDA DE EMPLEO

La fuente utilizada para la elaboración de esta información ha sido la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM (Datawarehouse. Datos extraídos a 31 de diciembre de 2006). Los datos reflejados son la demanda de empleo y el paro registrado en España de españoles, extranjeros y discapacitados analizados según sexo, grupos de edad, nivel formativo y sector de actividad.

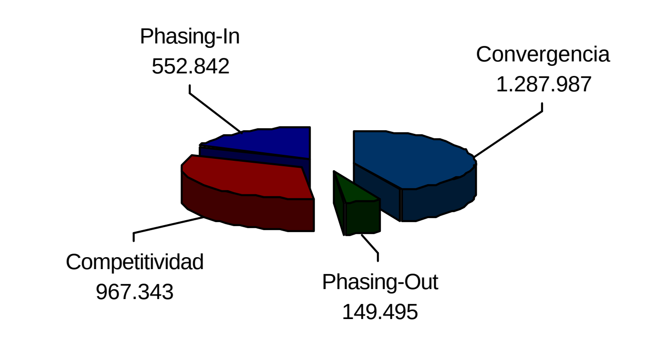
Demanda de empleo y paro registrado en España.



El número de demandantes de empleo en España a 31 de diciembre de 2006 ha disminuido un 2,63% respecto al mismo período del año pasado. Esa disminución ha sido dispar en las cuatro zonas en las que se divide el territorio de España.

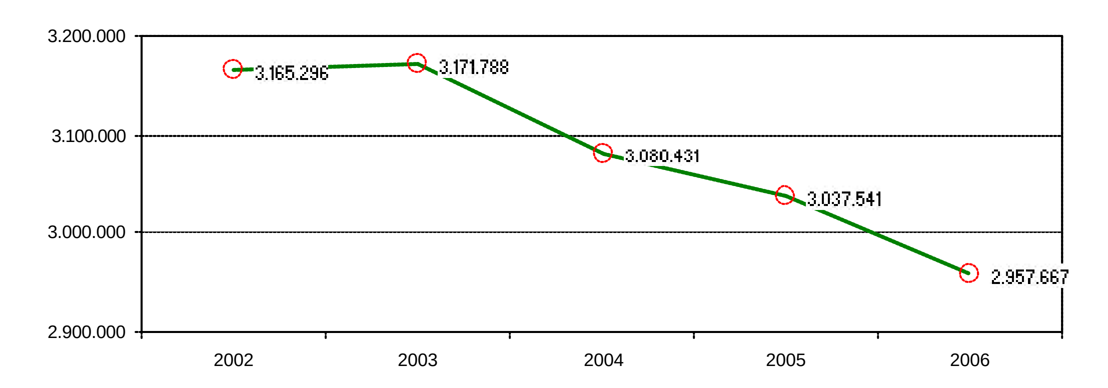
Mientras en la zona Phasing-In la disminución ha sido de un 3,42% respecto a diciembre de 2005, la zona de Competitividad ha disminuido un 1,98%. La zona de Convergencia y la de Phasing-Out han estado en torno a la media nacional, la primera ha disminuido un 2,77% y la segunda un 2,65%.

De las zonas, la de Convergencia es, con diferencia, la que tiene un mayor número de demandantes, lo que le supone tener el 43% del total de demandantes de toda España. El 57% restante se lo reparten las otras tres zonas de acuerdo al siguiente reparto de porcentajes: Competitividad, 33%, Phasing,-In, 19% y Phasing-Out, 5%.



Mejor comportamiento han tenido los demandantes parados, cuya disminución en España ha sido de un 3,81% respecto al mismo periodo del 2005. En las zonas, la que mejor comportamiento ha tenido ha sido la de Phasing-Out, con una disminución del 5%. Próxima se encuentra la zona Phasing-In con un descenso del 4,67%.

Evolución demanda de empleo.



En los últimos cinco años el número de demandantes inscritos en las oficinas de empleo en España ha experimentado un descenso del 6,56%. En el 2006 no solamente se continúa con la buena evolución iniciada en el 2003, sino que se incrementa el descenso respecto al 2005 y se sitúa en el 2,63%.

Evolución mensual demandantes de empleo y demandantes parados

Dem. de empleo — Dem. parados

3.109.431 — 2.918.277 — 2.171.503 — 1.954.984

Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre

El conjunto de los demandantes de empleo a lo largo del año 2006 mantiene el comportamiento de años anteriores. La media mensual se sitúa en torno a las 2.995.448 de personas, con un máximo en el mes de febrero y un mínimo en mayo.

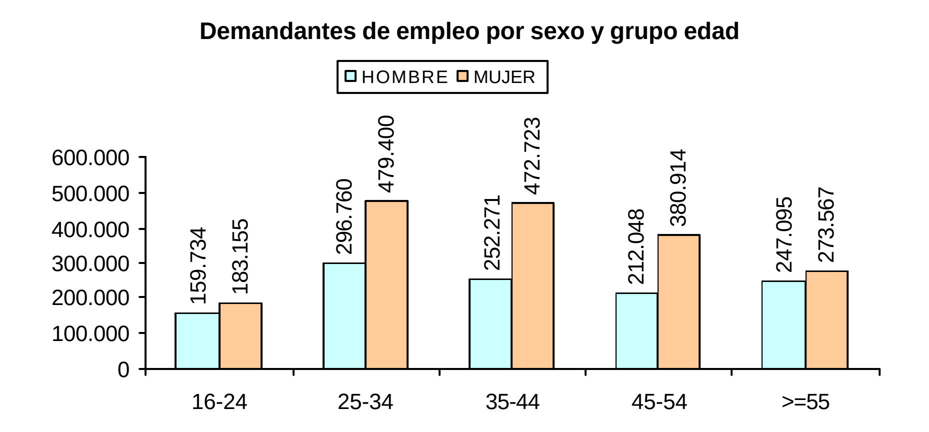
La media mensual de los demandantes parados es de 2.039.414 personas. Al igual que los demandantes de empleo, el comportamiento de los parados es similar al de años anteriores.

Demandantes según sexo y grupos de edad.

El 60,51% del total de demandantes en España son mujeres. En tres de las cuatro zonas se baja levemente esta proporción, salvo en la de Convergencia que suponen el 63,06%.

Por edades, tanto en hombres como en mujeres el mayor número de demandantes se encuentra entre los 25 y 34 años. En las cuatro zonas se da esta circunstancia, salvo en la de Convergencia en donde el mayor número de demandantes mujeres está entre los 35-44 años.

Demandantes de empleo por sexo y grupo edad



Demandantes por nivel formativo y sexo.

Los demandantes con el nivel formativo de Educación Secundaria Obligatoria, con y sin titulación, suponen el 56,69% del total de demandantes de empleo en España. Ese porcentaje se eleva al 78,89% para los que tienen el nivel formativo igual o inferior a bachillerato y equivalentes, del que el 45,82% corresponde a mujeres y el 33,07% restante a los hombres.

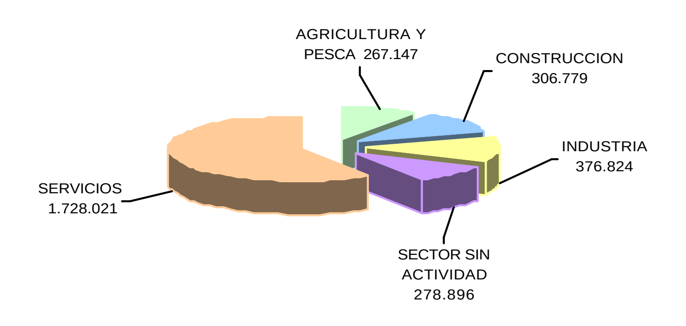
Los de nivel superior a bachillerato y equivalentes suponen el 21,11% del total de demandantes, del que el 6,42% corresponde a los hombres y el 14,69% a las mujeres. Se observa, por lo tanto, que en los niveles superiores, la mujer demandante de empleo es una gran mayoría.

En las cuatro zonas los demandantes con nivel formativo de ESO, con y sin titulación, superan el 50%. La que alcanza el mayor porcentaje es la de Convergencia con el 58,58% de su total de demandantes.

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO EN ESPAÑA				
Nivel formativo	Hombre	Mujer	Total	% sobre Total
Sin estudios	124.547	156.764	**281.311**	9,51%
Estudios primarios	45.592	58.382	**103.974**	3,52%
ESO sin titulación	350.371	419.885	**770.256**	26,04%
ESO con titulación	348.110	558.557	**906.667**	30,65%
Bachillerato y equivalentes	109.366	161.885	**271.251**	9,17%
Grado medio FP	48.796	126.212	**175.008**	5,92%
Grado superior FP	54.984	110.011	**164.995**	5,58%
Universitarios primer ciclo	33.844	92.373	**126.217**	4,27%
Universitarios segundo ciclo	49.483	101.494	**150.977**	5,10%
Otras titulaciones	1.175	2.034	**3.209**	0,11%
Indeterminado	1.640	2.162	**3.802**	0,13%
TOTAL	1.167.908	1.789.759	2.957.667	100,00%

Demandantes por sector de actividad.

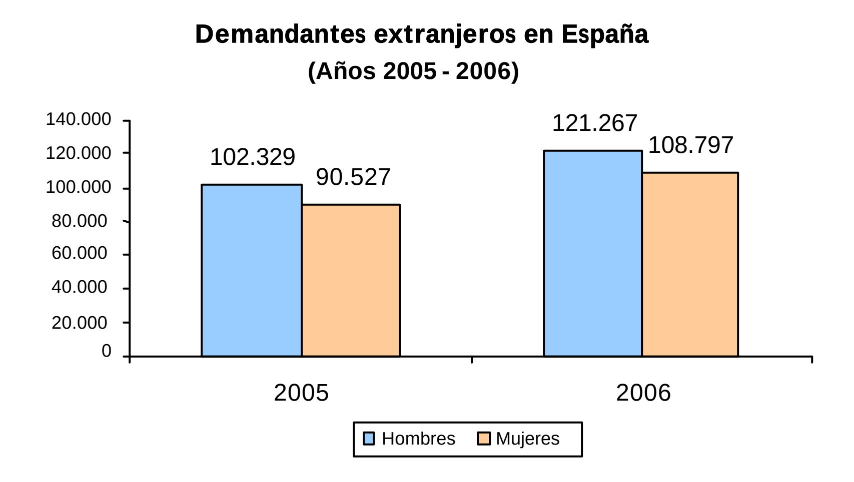
Respecto al año anterior, prácticamente se mantienen los porcentajes de demandantes en todos los sectores: agricultura con un 9%, construcción un 10%, industria 13%, servicios 59% y sin actividad 9%. A pesar de mantenerse los porcentajes, en todos los sectores disminuye el número de demandantes respecto al año 2005. El sector servicios asume más de la mitad de demandantes de toda España.



En tres de las cuatro zonas, el sector servicios asume el 60% o más de los demandantes, a excepción de la zona de Convergencia que supone el 48%. Es en esta zona donde tiene importancia el sector de agricultura y pesca.

Demandantes extranjeros según sexo.

Para poder inscribirse como demandantes en cualquier lugar del territorio español, hay que residir legalmente en España.



Los extranjeros inscritos como demandantes se han incrementado un 19,29% respecto al mismo período del año anterior y suponen el 7,78% del total. El 54,48% también del total se inscriben en la zona de Competitividad. Las zona de Convergencia y Phasing-In reciben un porcentaje similar, 19,45% la primera y 19,83% la segunda. Más alejada queda la zona de Phasing-Out con un 6,24%.

Por sexo, los hombres son mayoría con el 52,71%, no obstante bajan su incidencia respecto al 2005. Esto quiere decir que en el año 2006 se ha incrementado la llegada de mujeres extranjeras.

Marruecos con 50.778 personas, es el país que más extranjeros aporta, representando por sí solo, el 22,07% del total. El continente con mayor representación sigue siendo América, y en concreto la zona latina. Dentro de estos países, hay algunos que presentan un índice de emigración hacia la península muy superior a los demás, sucediendo, por ejemplo, que, entre Ecuador y Colombia, representan el 21,30% del total de los demandantes extranjeros inscritos en las oficinas públicas de empleo españolas a 31 de diciembre de 2006.

La distribución de los mismos, según sexo y país de procedencia, se refleja en la siguiente tabla.

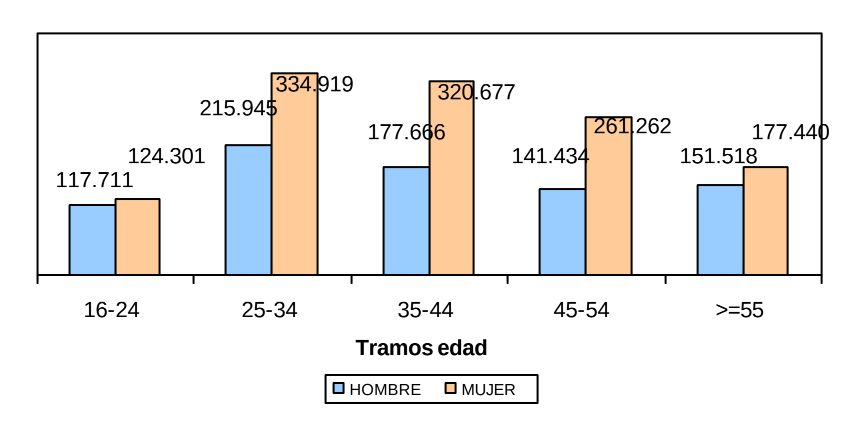
Demandantes extranjeros según sexo y país de procedencia a 31/12/2006				
Continente	**País**	**HOMBRE**	**MUJER**	Total
Europa	**Alemania**	2.159	3.301	5.460
	Bélgica	476	644	1.120
	Bulgaria	2.381	2.391	4.772
	Francia	1.902	2.806	4.708
	Italia	4.924	4.131	9.055
	Países Bajos	631	797	1.428
	Portugal	3.692	3.435	7.127
	Reino Unido	2.164	2.948	5.112
	Rumania	6.221	6.538	12.759
	Ucrania	1.782	2.329	4.111
	Resto Europa	3.907	7.116	11.023
	Total	30.239	36.436	66.675

América	Argentina	3.604	4.417	8.021
	Brasil	833	2.162	2.995
	Colombia	7.673	12.561	20.234
	Cuba	1.478	2.552	4.030
	República Dominicana	1.676	2.512	4.188
	Ecuador	12.762	16.008	28.770
	Perú	3.063	3.577	6.640
	Venezuela	789	1.807	2.596
	Resto América	4.480	6.641	11.121
	Total	36.358	52.237	88.595
África	Argelia	3.658	806	4.464
	Gambia	1.125	363	1.488
	Marruecos	36.743	14.035	50.778
	Nigeria	1.027	726	1.753
	Senegal	2.407	487	2.894
	Resto África	5.357	1.761	7.118
	Total	50.317	18.178	68.495
Asia	Pakistán	1.911	67	1.978
	China	339	325	664
	Filipinas	328	401	729
	Armenia	283	208	491
	India	384	125	509
	Bangla Desh	205	41	246
	Resto Asia	578	490	1.068
	Total	4.028	1.657	5.685
Oceanía	Oceanía	119	73	192
Antártida	Antártida	2	4	6
Apátrida	Apátrida	192	200	392

Paro registrado según sexo y grupos de edad.

Por sexo, la situación sigue siendo prácticamente la misma de años anteriores, las mujeres representan un 60,24% sobre el total con más de 400.000 paradas en relación a los hombres y existe un incremento respecto al año anterior. Por tramos de edad sucede algo similar, aunque las diferencias entre ambos sexos son menores en los tramos de edad de 16 a 24 años y los mayores de 55 años.

En las cuatro zonas se produce la misma tendencia, salvo en la zona de Competitividad y en el tramo de 16 a 24 años donde hay más hombres que mujeres.

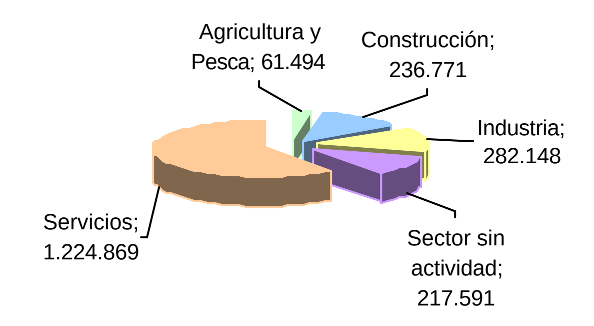


Paro por sectores de actividad.

Respecto a la misma fecha del año anterior, a pesar de que disminuyen los demandantes parados, se mantienen los porcentajes de paro registrado en todos los sectores. El sector servicios sigue asumiendo más de la mitad del paro registrado en España.

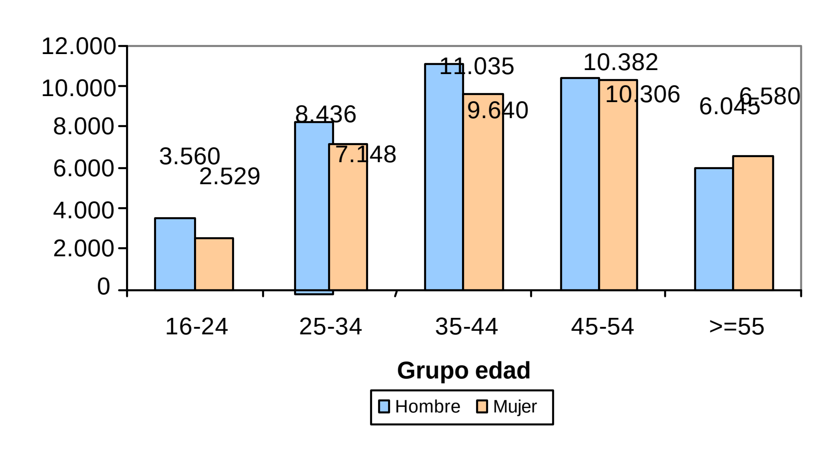
En las cuatro zonas el sector servicios es el que aglutina el mayor porcentaje de demandantes parados, pero no tiene el mismo peso en todas las zonas. Mientras en la zona de Competitividad llega al 68%, en la zona de Convergencia tiene un 54%. Es en esta zona donde la agricultura y pesca tiene relevancia en el porcentaje de demandantes parados.

Paro por sectores de actividad en España



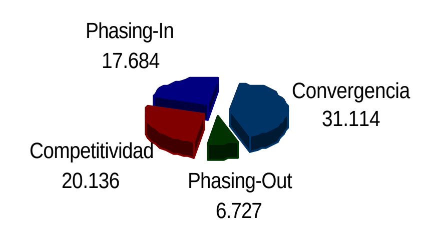
Demandantes con discapacidad.

Demandantes con discapacidad en España por sexo y grupo edad



El total de demandantes con discapacidad en España a 31 de diciembre de 2006 asciende a 75.661 personas, correspondiendo el 52,15% a los hombres y el 47,85% restante a las mujeres. Se invierte la situación de las personas demandantes y en los demandantes con discapacidad hay más hombres demandantes que mujeres.

Por edades, en los hombres el mayor porcentaje de personas con discapacidad está en el grupo de edad de 35-44 años, con un 27,98%, mientras que en las mujeres se encuentra en el de 45-54 años, con un 28,47%.



En la zona de Convergencia se encuentra el 41% de los demandantes con discapacidad de toda España. Le siguen Phasing-In y Competitividad con un porcentaje similar, el 23% y 27% respectivamente. Phasing-Out tiene un 9%, lo que supone cuatro puntos más que el porcentaje de demandantes que tiene sobre la totalidad en España. En esta misma situación está la zona de Phasing-In.

Los demandantes con discapacidad con el nivel formativo de ESO, con y sin titulación, suponen el 63,08%. superan en más de seis puntos a los demandantes de empleo en España.

Los de nivel superior a bachillerato y equivalentes suponen el 16,88% del total de demandantes con discapacidad, del que el 9,30% corresponde a las mujeres y el 7,58% a los hombres. Se observa, por lo tanto, que en los niveles superiores, no hay tanta diferencia entre hombres y mujeres como en todos los demandantes de empleo en España.

En las cuatro zonas los demandantes con nivel formativo de ESO, con y sin titulación, superan el 60%. La que tiene el mayor porcentaje es la de Phasing-Out con el 66,46% de su total de demandantes.

En la tabla siguiente se puede ver de manera más detallada la distribución de estos demandantes con discapacidad en España por nivel formativo y sexo. En ella se aprecia que hay menos “Sin estudios” que a nivel global (un 8 %, frente al 9,51 del total de demandantes) y más en los tres niveles siguientes, (Estudios primarios, y ESO sin y con titulación), para luego volver a descender por debajo de la media nacional en todos los niveles superiores a la ESO, salvo en grado medio de FP, que con un 7,15 %, la supera en 1,23 puntos.

Demandantes con discapacidad en España según Nivel Formativo y Sexo

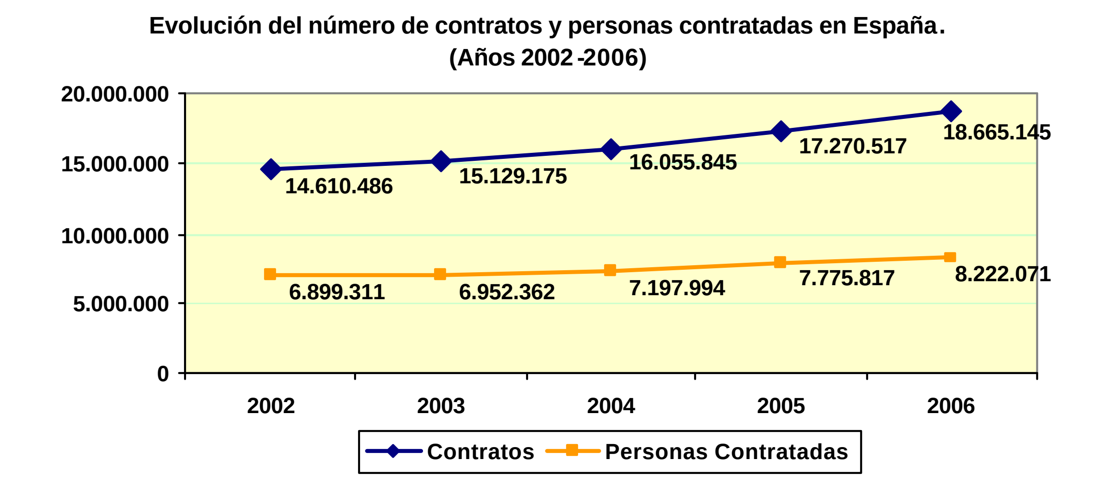
Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	%sobre Total
Sin estudios	3.110	2.949	6.059	8,00%
Estudios primarios	2.047	1.774	3.821	5,05%
ESO sin titulación	12.738	10.115	22.853	30,20%
ESO con titulación	12.970	11.905	24.875	32,88%
Bachillerato y equivalentes	2.849	2.432	5.281	6,98%
Grado medio FP	2.285	3.127	5.412	7,15%
Grado superior FP	1.946	1.886	3.832	5,06%
Universitarios primer ciclo	688	1.026	1.714	2,27%
Universitarios segundo ciclo	782	950	1.732	2,29%
Otras titulaciones	21	24	45	0,06%
Indeterminado	22	15	37	0,05%
TOTAL	39.458	36.203	75.661	100%

CONTRATACIÓN

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 de la contratación iniciada durante el año 2006, mediante la Datawarehouse.

Evolución anual de la contratación (2002-2006).

La contratación en España desde el año 2002 ha experimentado incrementos constantes en estos últimos cinco años, dichas subidas han sido cada año mayores, mientras que en 2003 fue del 3,55%, en el 2006 ha sido del 8,08%, respecto al año anterior.



No todos los sectores de actividad han tenido un comportamiento uniforme como el conjunto de ellos. Mientras Construcción y Servicios han tenido incrementos cada año respecto al anterior y con subidas superiores a la media, en la Agricultura nos encontramos que en el año 2003 hay un incremento del 9,05% y en 2006 un descenso del -1,61%. Industria es el único de los sectores que en 2006 tiene menos contrataciones que en 2002, aunque después de tres años de descenso, en 2006 ha experimentado un aumento del 6,02%, como puede verse en el cuadro siguiente:

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2002-2006)									
Sectores Actividad	Número de contratos 2002	2003	2004	2005	2006	Incrementos 2003	2004	2005	2006
Agricultura y Pesca	1.649.595	1.798.933	1.765.155	1.789.003	1.760.120	9,05%	-1,88%	1,35%	-1,61%
Industria	1.377.903	1.299.354	1.279.448	1.273.929	1.350.637	-5,70%	-1,53%	-0,43%	6,02%
Construcción	2.190.128	2.286.180	2.458.745	2.678.171	2.954.706	4,39%	7,55%	8,92%	10,33%
Servicios	9.392.860	9.744.708	10.552.497	11.529.414	12.599.682	3,75%	8,29%	9,26%	9,28%

Las cuatro zonas en las que se distribuye el total nacional tienen un peso muy diferente en este total. Mientras la zona de Competitividad en el año 2006 aporta el 41,89% de la contratación nacional, las Comunidades Autónomas que componen la zona Phasing-out sólo aportan el 6,07%, aunque es esta zona la que tiene un mayor incremento de su porcentaje de contratación a lo largo de estos últimos cinco años.

Hay rasgos comunes a todas las zonas, entre estos podemos destacar que, Construcción y Servicios han tenido incrementos todos los años del periodo estudiado.

Industria tras años de bajadas, en 2006 ha experimentado aumentos en todas las zonas y con valores por encima del cuatro por ciento en todas ellas, llegando al 7,61% en la zona de Competitividad.

Agricultura y Pesca, quizás por su peculiaridad en cuanto a la incidencia de la climatología, situación de los mercados para la exportación, competencia con los productos provenientes de otros países, etc., ha tenido un comportamiento más irregular. En 2005 en la zona de Convergencia se produce un descenso del -3,61% frente a incrementos del más del veinte por ciento en otras dos zonas.

En los datos de contratación del año 2006 podemos ver cómo dependiendo de la zona el peso de cada sector es muy diferente.

Mientras Agricultura tiene en la zona de Convergencia un 21,63% de la contratación, en la zona de Competitividad es del 1,69%.

Industria es el sector con menor peso en la contratación pero es más homogéneo en cuanto a su peso en las diferentes zonas, este va del 6,33% en la zona de Convergencia al 7,97% en la zona Phasing-in.

Construcción tiene su mayor incidencia en la zona de Convergencia con el 18,81% de la contratación frente al 12,79% en la zona de Competitividad.

Servicios es el sector de mayor peso en todas las zonas, aunque con notables diferencias; mientras supone el 77,96% en la zona de Competitividad, sólo alcanza el 53,23% en la zona de Convergencia.

Rotación en la contratación.

De los datos del punto anterior podemos obtener, mediante una simple división del número de contratos por el número de personas contratadas, la media de contratos por persona. Este dato viene a indicarnos las oportunidades de que dispone un trabajador a lo largo del año de suscribir un contrato. En los últimos cinco años ha estado entre el 2,12 del año 2002 y el 2,27 del 2006; como se ve ha aumentado, lo que nos indica que el número de contratos ha subido en mayor medida que el número de personas entre los que se han repartido, lo que nos indica que la temporalidad es ligeramente alta.

Estos datos nos aportan una media, pero la distribución de las contrataciones no resulta de una manera homogénea, por eso en la tabla siguiente podemos ver como ha sido esta distribución de manera más detallada.

Distribución Contratos/Personas.- España (año 2006)		
Contratos por Persona	**Número de Contratos**	**Número de Personas**
1	4.363.827	4.363.827
2	3.879.112	1.939.556
3	2.504.874	834.958
4	1.610.640	402.660
5 a 10	3.445.210	540.644
11 a 15	923.535	73.761
> 15	1.937.947	66.665

El mayor número de contratos lo forman aquellos que solo han suscrito un contrato en el año; siguiendo el colectivo que ha tenido dos contratos. En el extremo opuesto nos encontramos como 66.665 trabajadores han suscrito 1.937.947 contratos.

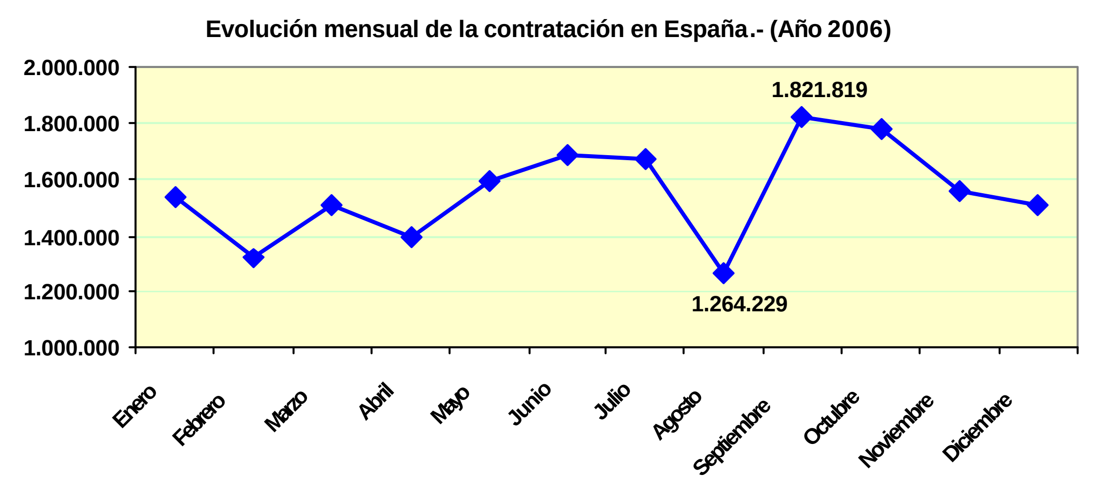
La media de contratos por persona de las distintas zonas han ido subiendo cada año a año, salvo en el 2005 que en las zonas de Convergencia y Phasing-out han tenido un ligero descenso.

AÑO	Media de contratos por persona Zonas Convergencia	Phasing-out	Competitividad	Phasing-in
2002	2,18	1,99	2,02	1,90
2003	2,24	2,05	2,07	1,95
2004	2,26	2,12	2,14	2,00
2005	2,24	2,11	2,14	2,00
2006	2,26	2,30	2,17	2,06

Dentro de cada zona se dan datos dispares entre las distintas CC.AA. que las componen, por lo que es complicado buscar una explicación al comportamiento de este indicador.

Estacionalidad en la contratación.

Los contratos realizados a lo largo del año 2006 se han distribuido de manera irregular a lo largo de los meses del año, la diferencia de contratos entre el mes de mayor contratación y el de menor supera los quinientos cincuenta mil contratos.

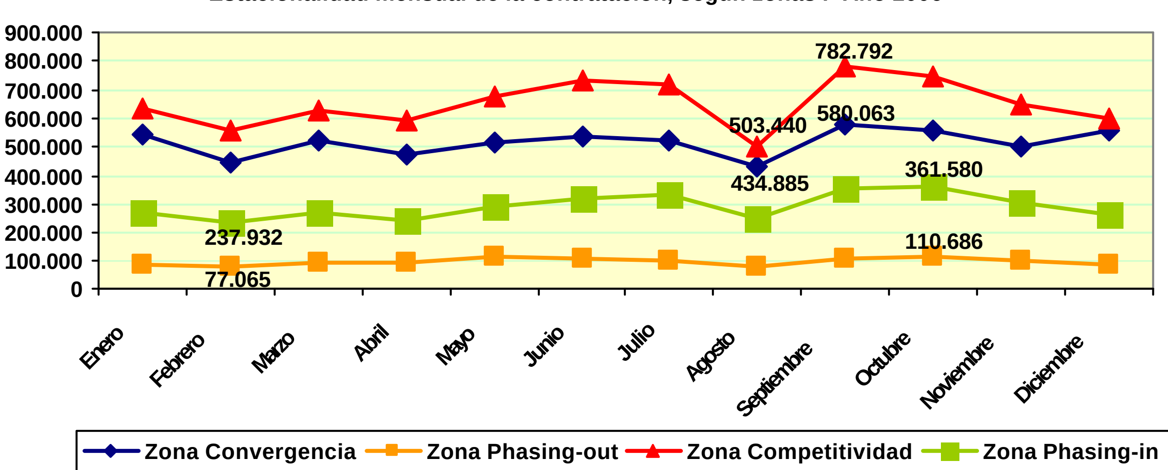


Como mes de mayor contratación tenemos Septiembre, frente a Agosto que es en el que menor número de contratos se inician.



Sin embargo, y como puede verse en el gráfico anterior, hay que tener en cuenta que cada sector económico tiene su propia evolución. Servicios tiene su mayor contratación en Octubre y la más baja en Febrero. Diciembre es el mes que tiene mayor contratación en Agricultura y la más baja en Construcción, y esta tiene su máximo en Enero. En Industria que es el sector con menor contratación, aparece como mes de mayor número de contratos Septiembre y Abril como el de menor contratación.

En cuanto al comportamiento de las diferentes zonas, son las de mayor peso en la contratación (Competitividad y Convergencia) las que marcan los máximos y mínimos en este apartado como puede verse en el gráfico siguiente, y coinciden los meses con los del total del Estado.



Las 10 Actividades Económicas con mayor contratación.

Las diez actividades económicas con más contratos realizados en el año 2006 suponen el 81,59% del total de la contratación estatal, y entre éstas, sólo las dos primeras concentran más del cuarenta y uno por ciento.

Salvo Construcción y Agricultura el resto de estas actividades económicas pertenecen al sector Servicios, que como ya se ha visto anteriormente es el de mayor contratación.

Actividades Económicas con más contratación	Nº contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	4.732.461	25,35%
Construcción	2.954.706	15,83%
Hostelería	1.686.557	9,04%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	1.683.089	9,02%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	1.216.011	6,51%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	817.786	4,38%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	633.996	3,40%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	562.445	3,01%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	501.845	2,69%
Educación	439.546	2,35%

Con respecto al año anterior, salvo en Agricultura, el resto de éstas AA.EE. han experimentado incrementos significativos. Las dos en las que estos han sido mayores son Otras actividades empresariales con un 14,44% y Construcción con el 10,33%. La que ha

experimentado un menor aumento ha sido Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria con el 4,19%.

Las diez actividades reseñadas son las mismas que en 2005 tuvieron mayor contratación y mantienen el mismo orden que en dicho año.

En todas las zonas la actividad económica con más contratos ha sido la de Otras actividades empresariales, salvo en la de Convergencia que ha sido Agricultura, ganadería y caza. El segundo lugar en todas las zonas está ocupado por Construcción. Hostelería se sitúa en tercer lugar en las zonas Phasing-out, Competitividad y Phasing-in, y es en la de Convergencia en la que ocupa la cuarta posición.

Nueve actividades económicas son compartidas por todas las zonas, aunque no en al mismo orden y por consiguiente con pesos diferentes en cada una de ellas.

La contratación, según modalidad y sexo.

Las modalidades con mayor contratación son las de Eventual por circunstancias de la producción y Obra o servicio; entre ambas acaparan más del 78% del total de contratos.

En relación con el año 2005, observamos cómo el conjunto de las modalidades de indefinidos se han incrementado en un 21,83% y el conjunto de conversiones ha subido un 77,93%, ambos incrementos motivados en gran parte por las medidas de fomento de empleo implantadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales a lo largo del año 2006.

Modalidades de contratación	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total
Indefinido Ordinario (No Bonificado)	399.110	249.896	649.006	3,48%
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	13.271	13.354	26.625	0,14%
Indefinido Fomento Empleo ((fomento conversión indefinida)+Bonificado)	123.865	219.598	343.463	1,84%
Indefinido Fomento Contratación (fomento conversión indefinida)	3.340	3.882	7.222	0,04%
Indefinido Minusválidos	7.572	3.998	11.570	0,06%
Indefinido Minusválidos Ordinarios	63	33	96	0,00%
Indefinido Minusválidos (fomento conversión indefinida)	179	79	258	0,00%
Conversión	647.754	477.850	1.125.604	6,03%
Conversión Ordinaria	21.885	15.010	36.895	0,20%
Conversión (fomento conversión indefinida)	61.506	39.153	100.659	0,54%
Obra O Servicio	4.532.005	2.323.553	6.855.558	36,73%
Eventual Circunstancias de la Producción	3.890.646	3.832.155	7.722.801	41,38%
Interinidad	361.039	1.022.241	1.383.280	7,41%
Temporal Minusválido	10.018	4.835	14.853	0,08%
Temporal Inserción	89	197	286	0,00%
Relevo	21.481	8.982	30.463	0,16%
Jubilación Parcial	22.677	4.936	27.613	0,15%
Sustitución Jubilación Anticipada	1.079	539	1.618	0,01%
Practicas	44.689	45.882	90.571	0,49%
Formación	75.143	40.798	115.941	0,62%
Otros	54.965	60.804	115.769	0,62%
Adscripción Colaboración Social	2.939	2.055	4.994	0,03%
Total	**10.295.315**	**8.369.830**	**18.665.145**	**100,00%**

El incremento de contratos en el año 2006 respecto al anterior ha sido del 8,08%, pero su distribución según la temporalidad ha sido muy diferente: frente al 4,17% de subida en los contratos temporales, los indefinidos han experimentado un aumento del 47,33%, que en el caso de los hombres ha alcanzado el 49,44% y en las mujeres se ha quedado en el 44,76%.

Todo ello ha hecho que la tasa de estabilidad haya pasado del 9,05% en 2005 al 12,33% en 2006, por lo que la tasa de temporalidad ha quedado en el 87,67%, en este último año. Estas tasas en 2006 son muy similares para hombres y mujeres, sólo separadas por pocas décimas.

En lo que se refiere al tipo de jornada el 76,53% de los contratos son a jornada completa, el 22,75% a jornada parcial y sólo el 0,72% son de fijos discontinuos, aunque estos últimos se han incrementado un 28,97% respecto al año anterior.

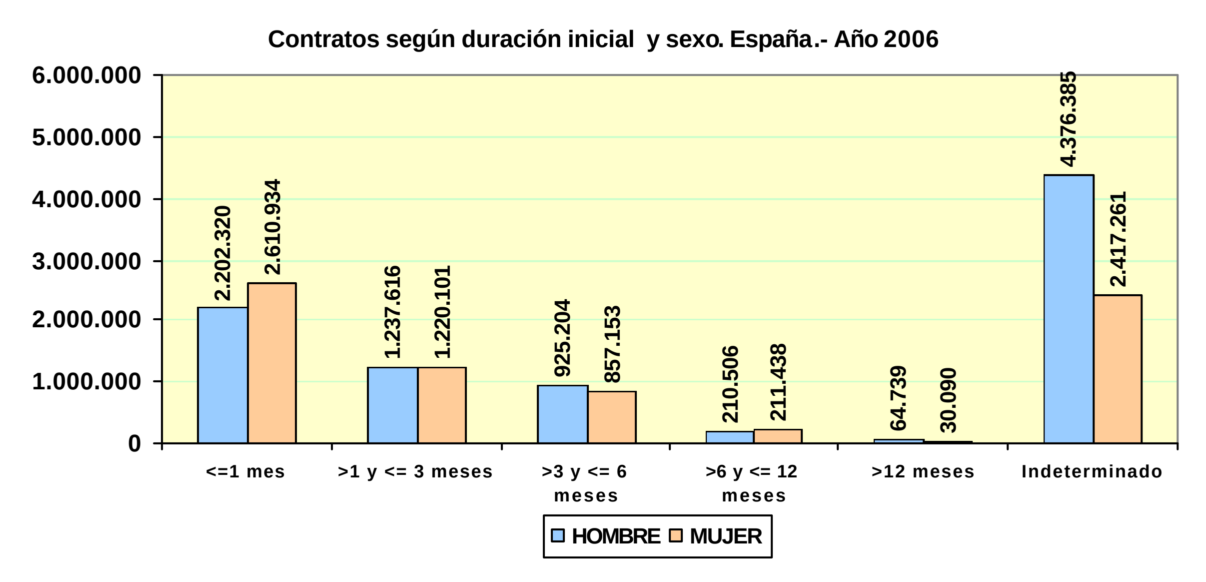
Los contratos a jornada parcial se realizan más a mujeres que a hombres, y en aquéllas suponen el 33,67% del total de sus contrataciones, mientras en los hombres constituye el 13,88%.

Los contratos indefinidos no tienen el mismo peso en todas las zonas: mientras en la zona de Convergencia sólo alcanzan el 7,74% sobre el total de la contratación en la de Competitividad llegan al 15,99%.
En las zonas de Convergencia y Phasing-out las contrataciones a tiempo completo rondan el 80%, frente al 72,78% en la de Competitividad y el 76,18% en la Phasing-in. Vemos cómo los contratos a tiempo parcial son más utilizados en las zonas de mayor nivel de rentas.

En todas las zonas se da el hecho de que la contratación a tiempo parcial, en sus dos terceras partes, se realiza a las mujeres.

Duración inicial de los contratos, según sexo.

La distribución de los contratos temporales según su duración inicial, se refleja en el gráfico que se prsenta a continuación. En él se observa cómo los contratos de duración indeterminada son los más numerosos, seguidos por los de duración igual o inferior a un mes.



Las contrataciones temporales se han incrementado este año respecto al 2005 en un 4,17%, que en las mujeres ha sido del 4,81% y en los hombres del 3,66%.

Los tramos de duración de mayores de tres meses y hasta doce meses han sufrido descensos respecto al año anterior, siendo los de más de doce meses los que más se han incrementado con un 20,07% y los de duración indeterminada con un 6,24%.

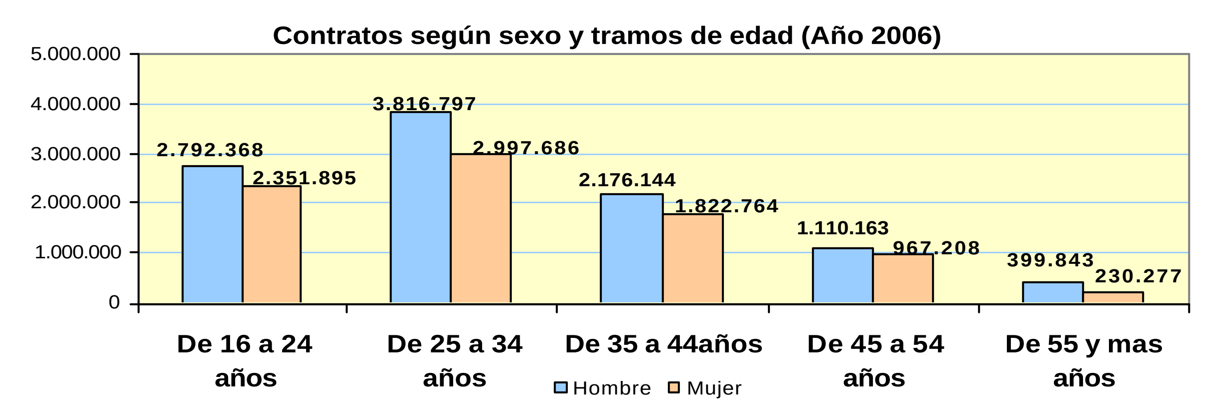
En este apartado como en la evolución de la contratación total, las distintas zonas han tenido incrementos muy dispares. Destaca con un 13,55% la zona Phasing-out, seguida por la zona Phasing-in con el 4,62%, con el 3,82% se coloca la zona de Convergencia y por último es la de Competitividad con el 2,95%.

En todas las zonas son mayoría los contratos con duración indeterminada, seguidos por los de duración igual o inferior a un mes.

Contratos según sexo y edad.

El grupo de edad con mayor número de contratos, 36,51%, se encuentra en el tramo de edad de 25 a 34 años; le sigue los jóvenes de 16 a 24 años con el 27,56% del total de la contratación. Los contratos a mayores de 55 años supone el 3,385.

Los tramos de edad que van desde los 25 a los 64 años han experimentado subidas en la contratación de algo más del nueve por ciento, frente al 3,87% de los menores de veinticinco años. Hay un dato que dado el volumen de contratos no es de gran importancia pero es llamativo y es que en los de 65 años y mayores el incremento de contratos ha alcanzado el 13,32%.



En las distintas zonas el tramo de edad que van de entre 25 y 54 años alcanza el de mayor número de contratos para ambos sexos, seguido de los que tienen menos de 25 años.

En todos los tramos de edad, dentro de las distintas zonas, los hombres son mayoría respecto a las mujeres, salvo en el grupo de 65 años o más de la zona de Convergencia en que sucede todo lo contrario, las mujeres tienen 4.330 contratos frente a los 3.961 de los hombres.

Contratos, según nivel formativo y sexo.

A nivel estatal, el grueso de la contratación se realiza a personas con un nivel académico de Educación Secundaria Obligatoria con titulación: 33,40%.

Los universitarios del primer y del segundo ciclo llegan al 8,11%. Las mujeres universitarias son mayoría en el estado, llegando al 65,55%.

La Formación Profesional, media y superior está representada con un 11,14% de los contratos. Son más los contratos realizados a mujeres: el 55,86%.

Los niveles formativos más bajos (sin estudios, estudios primarios y ESO sin titulación) alcanzan en el territorio nacional 36,05%. En estos niveles la distribución por sexos cambia radicalmente: son mayoría los hombres contratados. En esta zona llegan al 64,63% frente al 35,37% de mujeres.

Contrataciones según Nivel Formativo y sexo.- ESPAÑA				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	1.352.719	678.586	2.031.305	10,88%
Estudios primarios	117.016	83.489	200.505	1,07%
ESO sin titulación	2.879.772	1.618.284	4.498.056	24,10%
ESO con titulación	3.491.786	2.743.027	6.234.813	33,40%
Bachillerato y equivalentes	996.130	1.101.871	2.098.001	11,24%
Grado medio FP	436.548	572.977	1.009.525	5,41%
Grado superior FP	480.794	587.799	1.068.593	5,73%
Universitarios primer ciclo	228.793	481.247	710.040	3,80%
Universitarios segundo ciclo	307.992	496.527	804.519	4,31%
Otras titulaciones	3.765	6.023	9.788	0,05%
TOTAL	**10.295.315**	**8.369.830**	**18.665.145**	**99,99%**

Contratación de personas con discapacidad según sexo, edad y modalidad.

El número de contratos a personas con discapacidad en todo el territorio nacional correspondiente al año 2006 asciende a 152.262 lo que supone el 0,82% del total de la contratación. El 63,07% corresponde a contratos de varones. La contratación de personas con discapacidad en el año 2006 ha evolucionado positivamente: ha aumentado un 0,16% .Para los hombres se ha incrementado en un 0,18%. El crecimiento ha sido mayor para las mujeres, un 0,22%; es decir la distribución por sexos es más beneficiosa para los varones, pero la evolución favorece más a las mujeres

Por edades, es el tramo 30-39 años el que aglutina más contratos, 47.516 que representan el 31,21%. Sigue de cerca el tramo mayor de 44 años, con un 28,41%.

Por modalidad de contratación el que predomina es el contrato por Obra o servicio con un 29,62%.Un porcentaje similar presenta el contrato Eventual por circunstancias de la producción, 29,12%. Estas dos modalidades sumadas a otras también temporales como son el de Interinidad o el Temporal de minusválidos alcanzan el 80,20% de la contratación a discapacitados en todo el estado.

La temporalidad en la contratación de personas con discapacidad total alcanza el 82,70%. Sin embargo ha mejorado la situación ya que ha disminuido respecto al año anterior en el que la temporalidad se situaba en un 90,95%.

Por sectores económicos, la contratación a personas con discapacidad se centra, como es el caso de la contratación en general en el sector Servicios y dentro de éste, en la actividad Otras Actividades Empresariales, especie de cajón de sastre en la que se inscriben, entre otras, las Empresas de Trabajo Temporal, que recibe el 28,35% de los contratos a discapacitados. A continuación aparece la actividad de la Construcción (9,04%) y en tercer lugar las Actividades Sanitarias y Veterinarias (10,03%.). En la primera y tercera actividad hay más contratados varones que mujeres. En las Actividades sanitarias y veterinarias se cambia la tendencia general y el número de mujeres es ligeramente superior al 10,03%.

Contratación de extranjeros, según sexo y país.

La participación de trabajadores extranjeros en el mercado de trabajo cada vez está siendo más significativa; y lo demuestra el hecho de que la tasa de extranjería en los contratos se ha situado en el 19,17%, mientras que en el año 2005 había sido del 16,21%.

En valores absolutos, se han superado los tres millones y medio de contrataciones (3.577.305), frente a los 2.799.538 del año anterior; lo que ha supuesto un incremento del 27,78%.

Los trabajadores que más contratos han suscrito han sido los procedentes de Marruecos, Ecuador, Rumania, Colombia, Perú y Portugal, en todos estos se han superado los cien mil contratos.

Dentro de aquellos que han tenido más de treinta mil contrataciones, las mayores subidas las han registrado los originarios de Polonia con el 141,78%, Bolivia con el 71,90% Malí con el 61,52%, mientras que el resto tienen incrementos inferiores al cuarenta por ciento.

Por sexo, vemos como los hombres extranjeros suscriben el 65,76% de los contratos de este colectivo; (el año 2005 este porcentaje estaba en el 66,83%). En el caso de los países árabes y africanos el porcentaje de hombres es muy superior, como ejemplo tenemos Malí con el 97,30% de hombres, Senegal con el 90,06%, Marruecos con el 86,36%.

Como ampliación de esta información, se presenta una tabla con los treinta países de procedencia de trabajadores a los que más contrataciones se les han realizado.

Contratos a Extranjeros en el Año 2006			
Países	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Marruecos	590.932	93.336	684.268
Ecuador	283.150	263.466	546.616
Rumania	193.687	115.224	308.911
Colombia	130.190	137.273	267.463
Perú	69.475	65.532	135.007
Portugal	99.098	23.812	122.910
Italia	60.803	38.301	99.104
Argentina	55.831	41.832	97.663
Bulgaria	48.711	27.152	75.863
Bolivia	42.146	28.731	70.877
Polonia	35.475	31.764	67.239
China	43.462	18.586	62.048
Ucrania	37.579	23.658	61.237
Argelia	56.166	4.055	60.221
Pakistán	58.362	761	59.123
Dominicana, República	24.624	31.764	56.388
Senegal	49.270	5.437	54.707
Nigeria	37.886	13.830	51.716
Reino Unido	23.331	22.805	46.136
Francia	23.172	20.980	44.152
Cuba	21.957	21.729	43.686
Malí	39.465	1.097	40.562
Alemania	19.020	19.648	38.668
Brasil	13.990	18.588	32.578
Uruguay	17.848	12.419	30.267
Venezuela	13.769	15.328	29.097
Ghana	24.096	2.049	26.145
Chile	14.923	10.447	25.370

Contratos a Extranjeros en el Año 2006			
Países	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Rusia, Federación de	8.990	15.570	24.560
India	18.800	1.246	20.046
Resto de Países	196.248	98.429	294.677
TOTAL	**2.352.456**	**1.224.849**	**3.577.305**

Los datos en las diferentes zonas son muy distintos, si se toma como referencia la tasa de extranjería nacional que es del 19,17%, nos encontramos que la zona de Convergencia está muy por debajo con sólo un 10,38%, muy próxima a la nacional estaría la de la zona Phasing-in con el 19,22%; y con tasas superiores aparecen la zona Phasing-out con el 32,54% y la zona de Competitividad con el 24,15%.

Si dentro de cada zona se desciende a CC.AA, se aprecian las siguientes diferencias más profundas, mientras la Región de Murcia tiene una tasa de extranjería del 44,25%, Extremadura solo tiene el 4,57%. En el análisis provincial, frente a la tasa de Murcia, ya mencionada, se coloca la de Cádiz con el 2,83%.

Todo ello nos lleva a concluir que la inmigración y su incidencia en el mercado de trabajo, es muy diferente según cada territorio y no existe uniformidad ni dentro de las propias provincias.

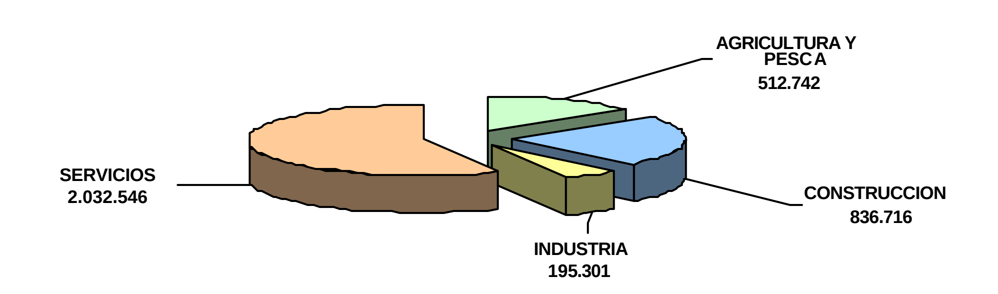
Contratación de extranjeros, según sector de actividad.

Los más de tres millones y medio de contratos a extranjeros, se distribuyen de manera muy diferente en los distintos sectores de actividad. En este último año el 56,82% han sido contratados en el sector Servicios, seguido por Construcción con el 23,39%, Agricultura y Pesca con un 14,33% y por último Industria sólo con el 5,46%.

Dos sectores: Agricultura y Pesca e Industria han perdido peso en lo que se refiere a la contratación de extranjeros; mientras Construcción y Servicios lo han aumentado.

A pesar de todo, se han producido aumentos de contratación en la totalidad de los sectores, aunque estos han sido muy diferentes. En Agricultura y Pesca este aumento ha sido del 6,37%, en Industria del 21,54%, y Construcción y Servicios han tenido un 32,49% y el 33,26%, respectivamente.

Contratación de Extranjeros, según sector económico. España. 2006



En las dos tablas siguientes se pueden observar las diferencias que se producen en las distintas zonas en que se divide el territorio y ver como los incrementos de cada sector son diferentes; así como el peso del mismo dentro de cada zona.

Incremento en la contratación de extranjeros, según sector de actividad y zona

Sector Actividad	España	Zona Convergencia	Zona Phasing-out	Zona Competitividad	Zona Phasing-in
Agricultura y Pesca	6,37%	18,17%	6,30%	-2,83%	-11,60%
Construcción	32,49%	43,23%	37,70%	30,28%	28,02%
Industria	21,54%	27,74%	12,18%	20,95%	22,15%
Servicios	33,26%	33,18%	169,32%	26,25%	31,43%
Total	**27,78%**	**29,40%**	**48,77%**	**25,05%**	**24,28%**

Porcentaje de cada sector de actividad en la contratación de extranjeros, según la zona

Sector Actividad	España	Zona Convergencia	Zona Phasing-out	Zona Competitividad	Zona Phasing-in
Agricultura y Pesca	14,33%	33,92%	38,07%	4,76%	9,52%
Construcción	23,39%	22,73%	18,13%	23,57%	26,32%
Industria	5,46%	4,91%	3,80%	5,98%	5,44%
Servicios	56,82%	38,44%	40,01%	65,69%	58,72%
Total	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**

Agrupación por zonas de las Comunidades Autónomas

NOTA EXPLICATIVA

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013 fueron aprobados en el año 2006 los reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. Esta nueva reglamentación de los fondos contribuye a la consecución de tres objetivos: Convergencia (FEDER, FSE y Fondo de Cohesión), Competitividad regional y empleo (FEDER y FSE) y Cooperación territorial europea (FEDER).

El objetivo de Convergencia pretende acelerar la convergencia de los estados miembros y regiones menos desarrolladas (menos del 75% de la media Unión Europea-25).

El objetivo de Competitividad regional y empleo es incrementar la competitividad y el atractivo de las regiones así como su nivel de empleo por medio de la previsión de los cambios sociales y económicos.

Según estos objetivos, la Comisión Europea ha establecido a través de unas decisiones una lista de las regiones que pueden recibir financiación de los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión.

A continuación, se relacionan las regiones subvencionables de España para el período 2007-2013:

POLITÍCA DE COHESIÓN 2007-2013: ESPAÑA			
CONVERGENCIA	**PHASING OUT**	**PHASING IN**	**COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO**
Andalucía Castilla- La Mancha Extremadura Galicia	Ciudad Autónoma de Ceuta Ciudad Autónoma de Melilla Principado de Asturias Región de Murcia	Canarias Castilla y León Comunidad Valenciana	Aragón Baleares Cantabria Cataluña Navarra País Vasco La Rioja Madrid

CRITERIOS GEOGRÁFICOS DE SUBVENCIONABILIDAD

CONVERGENCIA	Regiones cuyo PIB/hab. es inferior al 75% de la media UE-25
PHASING OUT (Efecto estadístico)	Regiones con un PIB/hab. < 75% en EU-15 y > 75% en UE-25
PHASING IN (Efecto crecimiento)	Regiones cubiertas por el Objetivo nº 1 entre 2000 y 2006 y no cubiertas por el Objetivo Convergencia en la actualidad
COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO	Regiones no comprendidas en los criterios anteriores

Fuentes: http://ec.europa.eu/europedirect
www.dicoruna.es/ipe

ZONA DE CONVERGENCIA

DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Convergencia es de 13.761.830, de las cuales 6.803.581 son varones y 6.958.2498 mujeres. Dicha población se ha incrementado en un 1,26% respecto al año 2005 y supone el 31% del total de España.

Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años de la zona, también se incrementó en 158.200 personas. Esto supone un crecimiento, con respecto al año anterior y en términos porcentuales, del 1,41 % (un 0,15 % más que la población total) que la sitúa en 11.355.800 efectivos, de los que, 5.792.300 son mujeres y 5.563.500 hombres. Así mismo el 54, 76 % de dicha población son activos y el 45,24 % inactivos, siendo Extremadura y Galicia las comunidades que menor tasa de actividad presentan, con un 53,23 y un 53,60 % respectivamente. Estas cifras se alejan bastante de la media nacional, aunque no es esta la zona que peor tasa de actividad presenta, ya que, la de phasing – out se queda en el 54,61 %. De todas formas, si es la única, que incrementa los inactivos con respecto al año anterior.

Tasa de actividad y activos según sexo en las comunidades de la zona de convergencia, en todas las zonas y el total nacional.					
ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	55,38	3.590,20	2.165,30	1.424,90
	Castilla-La Mancha	55,37	888,00	552,90	335,10
	Extremadura	52,23	467,00	284,10	182,80
	Galicia	53,60	1.273,00	703,40	569,60
Total Convergencia		54,76	6.218,20	3.705,70	2.512,40
Total Phasing-out		54,61	1.176,30	694,20	482,10
Total Competitividad		61,90	9.874,80	5.557,50	4.317,70
Total Phasing-in		58,46	4.543,30	2.637,90	1.905,40
Total España		58,58	21812,40	12595,10	9217,30

…Pero lo más destacable de la situación verificada en la tabla no es la es la diferencia que hay entre las tasas de actividad de las diferentes autonomías o zonas, sino la que todavía hay entre hombres y mujeres. A nivel estatal hay más 3 millones de activos a favor del hombre y en ninguna zona se ve que la mujer se aproxime al varón en este apartado, y a pesar de ser mayoritaria en todas.

Población ocupada y tasa de empleo

Tasa de empleo y ocupados según sexo en las comunidades de la zona de convergencia, en todas las zonas y el total nacional.					
ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	48,61	3.151,70	1.976,60	1.175,00
	Castilla-La Mancha	50,92	816,50	529,20	287,40
	Extremadura	45,47	406,50	258,00	148,50
	Galicia	49,28	1.170,50	665,30	505,20
Total Convergencia		48,83	5.545,20	3.429,10	2.116,10

Total Phasing-out	**49,91**	**1.075,10**	**648,90**	**426,20**
Total Competitividad	**57,93**	**9.241,90**	**5.284,60**	**3.957,40**
Total Phasing-in	53,26	4.139,50	**2.468,80**	**1.670,60**
Total España	**53,72**	**20.001,80**	**11.831,30**	**8.170,50**

También la población ocupada de la zona presenta un desfase de cinco puntos en relación a la media nacional, y nueve con respecto a la de competitividad. En este sentido, Extremadura es la que tiene una tasa de empleo más baja con un 45,47 %, quedando solamente por debajo en todo el estado, Ceuta con un 41,13 y Asturias con un 45,14, mientras que Madrid es la comunidad que mayor tasa de empleo presenta, con un 60,20 %. De todas formas en el último año, esta zona es la que más sube los ocupados en términos porcentuales, con un 4,07 % de incremento con respecto al año anterior, mientras que la media nacional se queda en el 3,55. En este aspecto destaca el incremento de Extremadura que se sitúa en el 5,66% y el de la mujer que globalmente en la zona sube un 5,77 y concretamente en Andalucía, un 6,68 %.

Población parada y tasa de paro

La población parada presenta, a su vez, dos zonas claramente diferenciadas. Por un lado están Castilla la Mancha y Galicia, con una tasa inferior al 8,30 % (media nacional), y por otro, Extremadura y Andalucía que superan el 12 %, y contribuyen decisivamente a que la tasa de la zona se sitúe en el 10,82 %, 2,5 puntos por encima de la media estatal.

Tasa de paro y parados según sexo en las comunidades de la zona de convergencia, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
CONVER GENCIA	Andalucía	12,22	438,60	188,70	249,90
	Castilla-La Mancha	8,04	71,40	23,70	47,70
	Extremadura	12,94	60,40	26,20	34,30
	Galicia	8,05	102,50	38,10	64,30
Total Convergencia		10,82	**672,90**	**276,70**	**396,20**
Total Phasing-out		**8,59**	**101,00**	**45,20**	**55,80**
Total Competitividad		**6,41**	**632,90**	**272,80**	**359,90**
Total Phasing-in		**8,89**	**403,80**	**169,00**	**234,80**
Total España		**8,30**	**1.810,60**	**763,80**	**1.046,80**

De todas formas el comportamiento de los parados en la zona el último año ha sido extraordinariamente positivo, siendo la responsable de que a nivel estatal descendiesen un 1,66 %, aun cuando, en todas las demás se hayan incrementado. En el conjunto de la misma los parados han descendido un 10,29 %, destacando los hombres con un 15,69 % (las mujeres un 6,11), mientras en las demás zonas suben en todas: un 1,6 en la de Phasing – out, un 3,76 en la de Competitividad y en la de Phasintg – in, un 5,51. Dentro de la las comunidades que configuran esta zona de Convergencia, destaca el descenso de parados en los varones de Extremadura y Castilla la Mancha que los reducen en un 22,94 y un 22,29 % respectivamente, aunque en todas han descendido notoriamente, tanto en hombres como en mujeres.

Población inactiva

La zona de convergencia alberga el 31 % de la población española, y representa el 33 % de la población inactiva del país. Esto significa que presenta un 2 % de inactivos más de lo que le correspondería en una distribución equitativa de los mismos…. Y la situación no ha mejorado

en el último año, cuando ésta zona es precisamente la única que incrementa el colectivo en un 0,36 %, en el 2006.

Por comunidades, Andalucía y Castilla La Mancha suben un 1,16 % ambas, mientras que Galicia y Extremadura descienden un 1,36 y un 1,79 % respectivamente. Según sexo, los incrementos que se producen, tanto en Andalucía como en Castilla la Mancha, afectan casi en su totalidad al hombre, ya que en la primera, la mujer, incluso desciende un 0.25 %, mientras que en Castilla La Mancha, apenas sube un 0,6. En Galicia y Extremadura desciende de forma similar al hombre.

A nivel nacional el hombre sube un 1,6 % mientras que la mujer desciende en un 1,63, para dejar la media en un descenso del 0,47 %, debido al mayor peso específico que tienen las mujeres en la totalidad del colectivo de inactivos.

Inactivos según sexo en las comunidades de la zona de convergencia, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		INACTIVOS		
		Ambos sexos	Varones	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	2.893,00	1.020,60	1.872,30
	Castilla-La Mancha	715,70	249,70	465,90
	Extremadura	427,00	157,30	269,70
	Galicia	1.102,00	430,20	671,80
Total Convergencia		**5.137,70**	**1.857,80**	**3.279,70**
Total Phasing-out		**970,90**	**361,90**	**615,90**
Total Competitividad		**6.078,80**	**2.233,70**	**3.845,10**
Total Phasing-in		**3.228,90**	**1.206,40**	**2.022,40**
Total España		**15.423,10**	**5.659,90**	**9.763,20**

TEJIDO EMPRESARIAL EN LA ZONA

A 31 de diciembre de 2006, las **empresas** inscritas en el Régimen General y en el Régimen Especial de la Minería y el Carbón, ubicadas en las Comunidades Autónomas pertenecientes a la zona de Convergencia, representan un 28% del total nacional. Respecto al año 2005 se ha producido un incremento en el número de empresas establecidas en esta zona del 4,06%.

El 55,97% del total de empresas de esta zona están ubicadas en la Comunidad Autónoma de Andalucía. La distribución de empresas en las tres Comunidades Autónomas restantes es: Galicia (21,91%), Castilla-La Mancha (15,12%), y Extremadura (6,93%).

Según sector económico existe una distribución de empresas muy similar a la existente a nivel nacional, con una mayoría de empresas adscritas al sector Servicios (70,8%):

Sector Económico	Empresas	%
Agrario	3.851	0,96
Industria	42.703	10,69
Construcción	70.144	17,55
Servicios	282.911	70,80
Total	**399.609**	**100,00**

Respecto al año 2005, se ha registrado un incremento del número de empresas en los sectores de Construcción (6,88%), Agrario (5,59%) y Servicios (3,89%). En el sector industrial también ha aumentado el número de empresas aunque de forma menos significativa (0,79%).

Si analizamos el número de empresas según sector económico en cada una de las cuatro Comunidades Autónomas de la zona de Convergencia observamos algunas diferencias entre ellas. Así, el sector Servicios alcanza su valor más alto en Andalucía (73,25%) y Galicia (71,44%),

mientras en Castilla-La Mancha y Extremadura se sitúa en torno al 60%. En el sector Construcción, el porcentaje más elevado en el número de empresas se da en Extremadura con 23,16%. El sector industrial, por su parte, alcanza el porcentaje más elevado en las Comunidades Autónomas de Extremadura (14,28%) y Castilla-La Mancha (14,12%).

Diez actividades económicas engloban el 78% del total de empresas en la zona de Convergencia:

Actividad económica	Empresas	%
Construcción	70.144	17,55
Comercio al por menor	67.576	16,91
Hostelería	41.713	10,44
Otras Actividades Empresariales	30.941	7,74
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	24.599	6,16
Transporte Terrestre	22.290	5,58
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor	15.267	3,82
Actividades Inmobiliarias	14.357	3,59
Actividades sanitarias, veterinarias y Servicios sociales	12.833	3,21
Actividades diversas de Servicios personales	11.920	2,98
Resto Actividades Económicas	**87.969**	**22,02**

El porcentaje más elevado lo encontramos en la actividad económica de Construcción, con un 17,55% del total. El resto de actividades económicas reflejadas en la tabla pertenecen al sector Servicios, prueba del peso que este sector tienen en el tejido empresarial de las Comunidades Autónomas pertenecientes a la zona de Convergencia.

Si realizamos un análisis de la distribución de empresas según actividades económicas en cada una de las Comunidades Autónomas, se observa que en las cuatro Comunidades Autónomas más de 50% de las empresas están adscritas a: Comercio al por menor, Hostelería, Construcción y Otras actividades empresariales. Respecto a las actividades económicas pertenecientes al sector industrial con mayor número de empresas destaca Industrias agroalimentarias, Industria de la madera, así como Fabricación de productos metálicos.

El número de empresas según tamaño es:

C. Autónoma	De 1 a 5	De 6 a 49	De 50 a 249	De 250 a 499	> de 500	TOTAL
Andalucía	169.739	49.210	4.084	358	263	223.654
Castilla-La Mancha	44.903	14.314	1.026	103	63	60.409
Extremadura	21.113	5.976	518	41	30	27.678
Galicia	67.851	18.218	1.560	131	108	87.868
Total	**303.606**	**87.718**	**7.188**	**633**	**464**	**399.609**

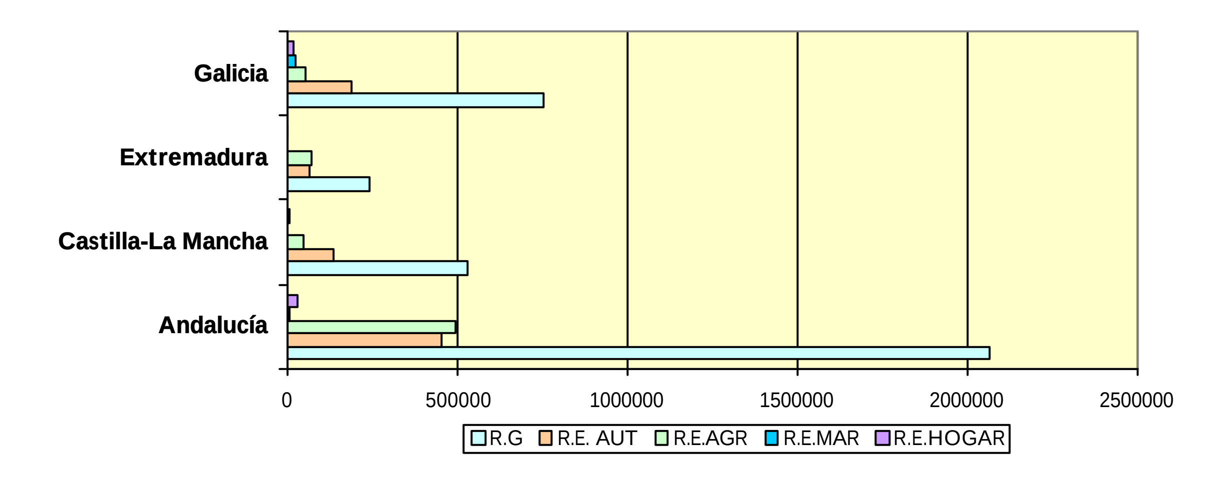
Según se desprende de los datos, el 75,9% de las empresas de la zona de Convergencia tienen una plantilla situada en el tramo de 1 a 5 trabajadores, valor ligeramente superior al alcanzado a nivel nacional (75,3%). La distribución porcentual en los siguientes tramos es: de 6 a 49 trabajadores (21,9%), de 50 a 249 (1,8%), de 250 a 499 (0,2%) y sólo el 0,1% de las empresas tienen plantillas superiores a 500 trabajadores.

El **número de trabajadores** en situación de alta laboral en las Comunidades Autónomas que integran la zona de Convergencia, a fecha 31/12/2006, asciende a **5.201.717**, que según Régimen de Afiliación a la Seguridad Social se distribuyen de la siguiente forma:

Régimen Seguridad Social	Nº de Trabajadores	%
Régimen General, Minería y Carbón	3.590.682	**69,03**
Régimen Especial Agrario	670.793	**12,90**
Régimen Especial de Empleados de Hogar	57.215	**1,10**

Régimen del Mar	36.302	**0,70**
Régimen Especial de Autónomos	846725	**16,28**
Totales	**5.201.717**	**100**

Según Comunidades Autónomas la afiliación de trabajadores ha sido:



La afiliación al Régimen General se sitúa entre el 72,33% que alcanza en Galicia y el 63,19% que obtiene Extremadura. El porcentaje más elevado en el Régimen Especial de Autónomos lo encontramos en la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha con un 18,94% de afiliación sobre el total de trabajadores en esa Región, mientras el valor más bajo se da en Andalucía con un 14,95%. En el Régimen Especial Agrario la afiliación se sitúa entre el 19,20% de Extremadura y el 5,23% de Galicia.

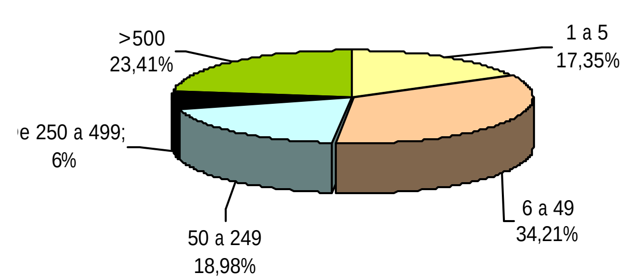
Por su parte, el Régimen Especial de Mar alcanza en Galicia un porcentaje de afiliación del 2,56% y un 0,32% en Andalucía. Por último, el Régimen Especial de Empleados de Hogar se sitúa entre el 1,86% de Galicia y el 0,57% de Extremadura.

El total de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en la zona de Convergencia representa el 27,71% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. Respecto a la misma fecha del año anterior el número de trabajadores ha crecido un 4,1%.

Si analizamos la variación en las cifras de afiliación de trabajadores según regímenes respecto a las registradas en el año anterior, se comprueba que ha incrementado la afiliación de trabajadores en el Régimen General (5,56%) y en el Régimen Especial de Autónomos (3,71%), mientras ha disminuido el número de trabajadores en los restantes regímenes de afiliación: -2,89% en el Régimen Especial Agrario, -3,26% en el Régimen Especial del Mar y -7,56% en el Régimen Especial de Empleados de Hogar.

Del total de trabajadores afiliados, el 59,3% son varones y el 40,7% restante son mujeres. Según Comunidades Autónomas el porcentaje más elevado de trabajadoras afiliadas se da en Galicia con un 43,22%, seguido Andalucía con un 41,36%. Por su parte, la mayor diferencia de afiliación entre ambos sexos se encuentra en las Comunidades Autónomas de Castilla-La Mancha y Extremadura cuya afiliación de mujeres alcanza el 35,35% en la primera y el 38,57% en la segunda.





Los trabajadores en empresas cuyo tamaño oscila entre 6 y 49 trabajadores suponen un 34,21%. Por su parte, los trabajadores en empresas que

superan las 50 personas en plantilla representan el 48,44%.

La distribución de trabajadores según tamaño de la empresa resulta similar en las cuatro Comunidades Autónomas de la zona de Convergencia. El porcentaje más elevado de trabajadores en empresas con una plantilla superior a 250 trabajadores lo encontramos en Andalucía, con un 30,95% del total.

Dentro del Régimen General, el 68,53% de los trabajadores de la zona de Convergencia desarrollan su actividad laboral en el sector Servicios. El resto de sectores obtienen los siguientes porcentajes de afiliación de trabajadores: Agrario (0,58%), Industria (14,53%) y Construcción (16,36%).

Según actividades económicas destacan por su número de trabajadores afiliados las siguientes: Construcción (19,22%), Comercio al por menor (11,45%), Otras actividades empresariales (10,81%), Administración Pública (9,67%), Sanidad y Servicios sociales (9,21%), Hostelería (6,77%), Comercio al por mayor (6,61%) y Educación (6,16%).

El Régimen Especial de Autónomos también permite un análisis de trabajadores afiliados según actividad económica, así obtienen los mayores porcentajes de empleo autónomo: Comercio al por menor y Reparación de vehículos (32,72%), Construcción (16,15%), Hostelería (11,15%), Actividades inmobiliarias y Servicios a las empresas (9,51%), Industrias manufactureras (8,49%), y Transportes (7,02%).

El colectivo de **trabajadores extranjeros** afiliados al Sistema de la Seguridad Social asciende en la zona de Convergencia a **301.072**, representando sobre el total de trabajadores un 5,79%. Andalucía absorbe el 63,42% de estos trabajadores. Le sigue, Castilla-La Mancha (22,09%), Galicia (10,91%) y Extremadura (3,57%).

La mayoría de los trabajadores afiliados extranjeros son varones, y representan el 63,09%, frente al 36,91% de mujeres.

La afiliación de trabajadores extranjeros en los distintos regímenes de afiliación resulta: Régimen General (60,58%), Régimen Especial Agrario (19,34%), Régimen Especial de Autónomos (11,01%), Régimen Especial Empleados de Hogar (8,53%) y Régimen del Mar (0,54%).

DEMANDA DE EMPLEO EN LA ZONA

Demanda de empleo y paro registrado

La demanda de esta zona representa el 43,54 % del total nacional, cuando su población equivale al 31 %. Sobrepasa, pues, 12 puntos porcentuales el número de demandantes que le corresponderían en una distribución equitativa de los mismos, aunque el último año ha reducido un poco esta diferencia descendiendo un 2,77 %, 0,14 puntos más que la media nacional. Sin embargo, los parados de la zona descienden un 3,41% y a nivel estatal se reducen un 3,80.

Por comunidades, descienden todas tanto en demandantes como en parados, destacando Galicia con descensos del 8,84 % en demandantes y del 10,08 en parados, mientras Andalucía se queda en el 0,73 y 0,66 % respectivamente. Las otras dos comunidades rebajan en torno al 4 %, tanto parados, como demandantes.

Donde sigue existiendo mucha diferencia, a pesar que se va reduciendo año tras año, es entre y hombres y mujeres. De los 1.287.987 demandantes que presenta la zona a 31 de diciembre de 2006, más de 800.000 son mujeres, concretamente 812.261 que equivalen al

63,06%, porcentaje ligeramente superior al de parados, que con 501.413, representan el 62,36 %, también sobre el total de la zona.

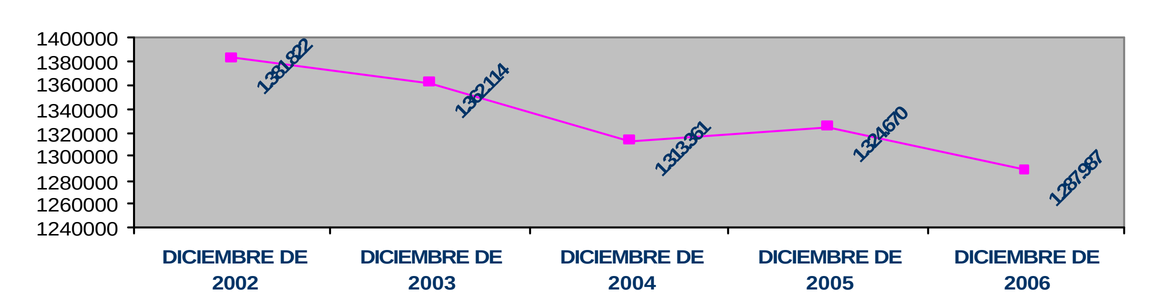
Demandantes de Empleo y Demandantes Parados zona CONVERGENCIA

1.287.987
1.324.670
804.008
832.382
Diciembre de 2005
Diciembre de 2006
Dem. Empleo
Dem. Parados

Evolución demanda de empleo

La evolución de los demandantes en los últimos 5 años hay que calificarla de buena, con un descenso quinquenal del 6,79 %, aun cuando de 2004 a 2005 se incrementaron un 0,86 %. El mayor descenso se produce en el 2004 con 3,58 puntos de caída, mientras en el último año se redujeron un 2,77 %.

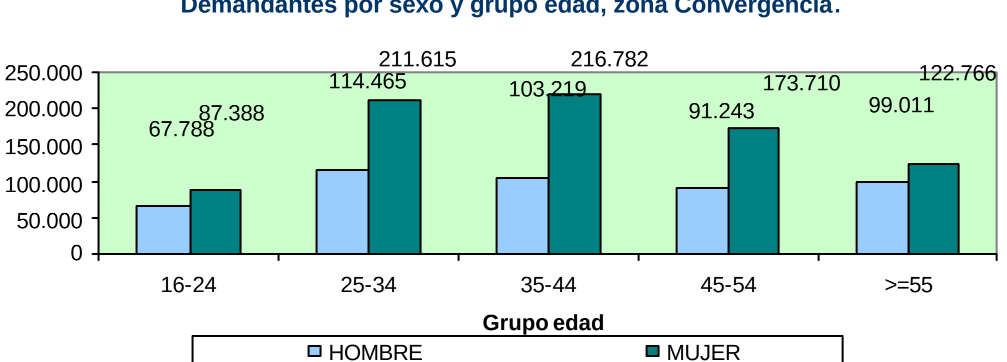
Evolución demandantes de empleo 2002 - 2006. Zona Convergencia



Demandantes según sexo y grupos de edad

Tal como se indica con anterioridad la mujer presenta en la zona un número de demandantes muy superior al hombre, que naturalmente, tiene que manifestarse también por grupos de edad. En esta distribución supera al hombre en todos los tramos y en algunos, muy considerablemente, como en el 35 – 44, que incluso lo dobla. Este tramo, junto con el de 25 – 34 son los más numerosos acaparando el 24,84 y 25,31 % de los demandantes respectivamente, que por otra parte, es lo más habitual en todas las zonas y en la totalidad del territorio nacional.

Demandantes por sexo y grupo edad, zona Convergencia.



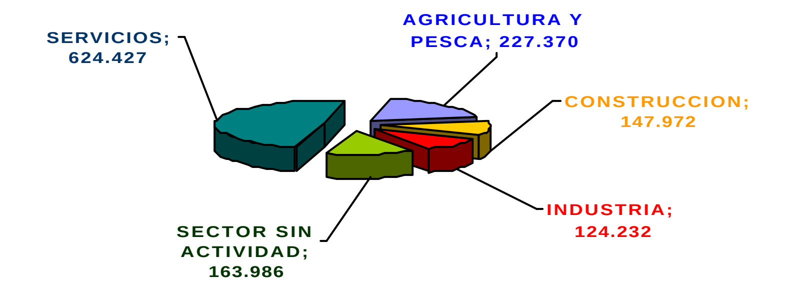
Demandantes por nivel formativo y sexo

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO ZONA DE CONVERGENCIA				
Nivel formativo	Hombre	Mujer	Total	% sobre Total
Sin estudios	65.514	97.584	**163.098**	**12,66%**
Estudios primarios	15.862	24.046	**39.908**	**3,10%**
ESO sin titulación	152.169	201.357	**353.526**	**27,45%**
ESO con titulación	142.030	258.884	**400.914**	**31,13%**
Bachillerato y equivalentes	33.893	56.082	**89.975**	**6,99%**
Grado medio FP	17.995	51.715	**69.710**	**5,41%**
Grado superior FP	20.058	45.654	**65.712**	**5,10%**
Universitarios primer ciclo	12.717	39.860	**52.577**	**4,08%**
Universitarios segundo ciclo	14.917	36.076	**50.993**	**3,96%**
Otras titulaciones	371	678	**1.049**	**0,08%**
Indeterminado	200	325	**525**	**0,04%**
TOTAL	**475.726**	**812.261**	**1.287.987**	100,00%

Como sucede en todas las zonas y comunidades, los demandantes con nivel formativo de ESO (con y sin titulación), son el grupo más numeroso, y con mucha diferencia, sobre los demás. En este territorio representan el 58,57 % del total de demandantes, 1,88 puntos más que la media estatal. Por lo demás la distribución es de lo más habitual, aunque con demasiada diferencia entre hombres y mujeres en los niveles formativos inferiores, donde suele estar más equilibrada la situación entre ambos sexos. Así, en el nivel "sin estudios" la mujer en esta zona representa prácticamente el 60 %, mientras a nivel nacional se queda en el 56.

Demandantes por sector de actividad

La mayor diferencia con respecto al resto del territorio estatal y las demás zonas, radica en el porcentaje de demandas que presentan Servicios y Agricultura y pesca. Esta última representa el 17,66 % de los demandantes, cuando en España se queda en el 9,03, provocando que Servicios se sitúe en el 48,48 %, a más de 9 puntos del nacional. Los otros dos sectores, presentan unas cifras muy similares a la media española.

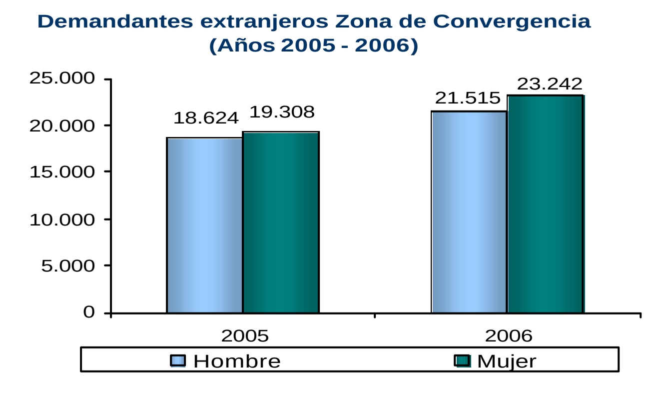


Demandantes extranjeros según sexo

Representan el 3,47 % del total de demandantes de la zona, aunque lejos todavía del 7,78 que alcanzan en España. Se incrementan sistemática y considerablemente año tras año, y cada vez con más empuje, llegando, este último en la zona, al 18 % de ascenso (en España el 19,29 %), para cifrarse en más de 44.000.

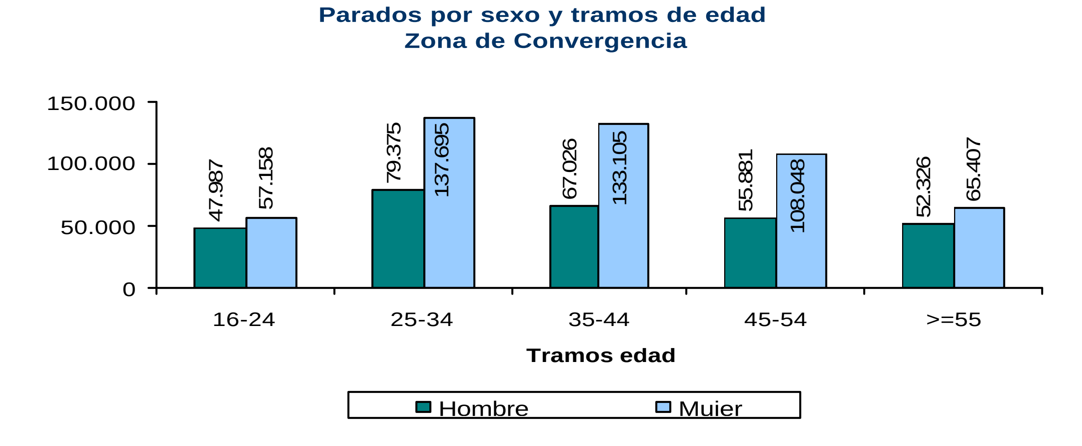
Al contrario de lo que sucede con los demandantes nacionales, este colectivo presenta más hombres que mujeres y en esta zona, en contraposición a lo sucedido en el resto del territorio estatal en el 2006, los varones se han incrementado más que las mujeres (un 20,37 %,

frente a 15,73). En su totalidad, representan el 19,45 % de los extranjeros que demandan empleo en España.



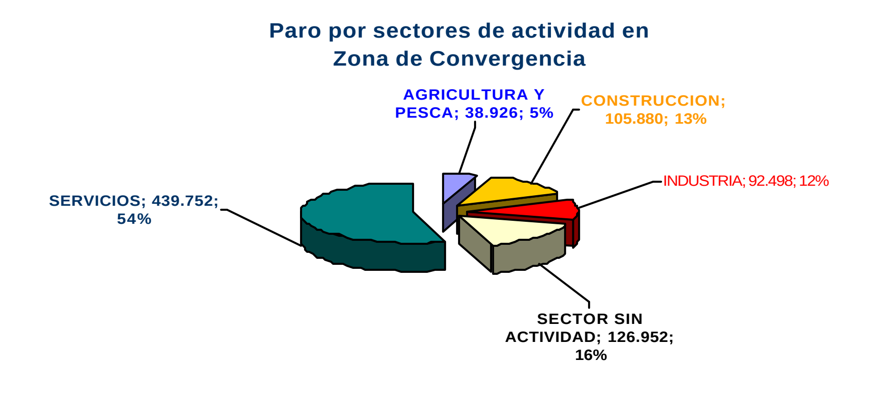
Paro registrado según sexo y grupos de edad

Por grupos de edad y sexo los parados de la zona presentan una distribución convencional, con el mayor número de efectivos en los tramos comprendidos entre los 25 y 44 años. De hecho, entre estas edades se encuentra más de la mitad del total de parados de este territorio, que por otra parte descienden un 3,40 % en el 2006.



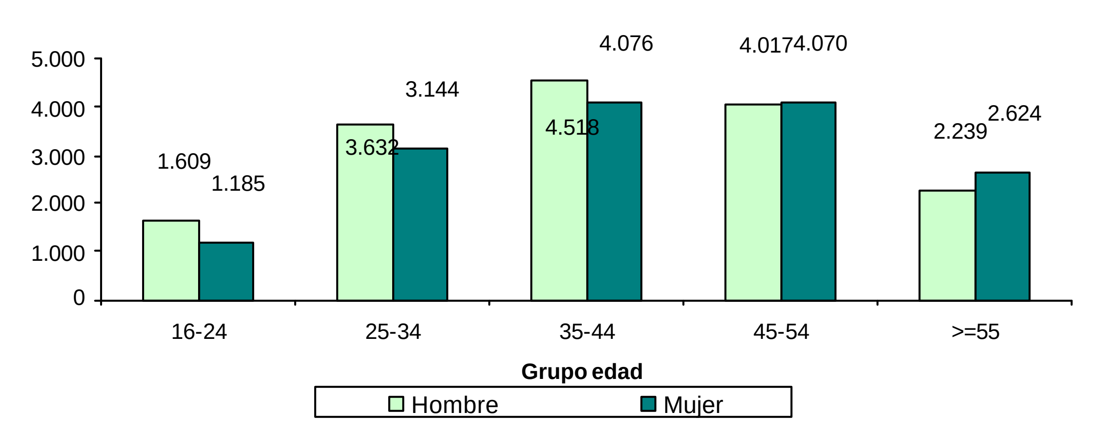
La distribución según sexo, es prácticamente la misma que en demandas, con un 62,36 % de féminas y un 37,64 % de varones. Lo único que se aprecia medianamente reseñable, es el número de mujeres paradas mayores de 55 años que equivale al 55,55 % del tramo, cuando en esta edad, suele estar muy equilibrada con el hombre (en España no llega la 54) dado que muchas de las mujeres que no han trabajado con anterioridad ya no solicitan empleo activamente. Globalmente los parados de esta zona representan el 39,74 % del total nacional, cuando la población representa el 31.

Paro por sectores de actividad



La distribución de parados por sectores en la zona, es mucho más parecida al total nacional, de lo que lo eran demandas. En este caso los efectivos de Agricultura se quedan en el 5% (3,04 en España) cuando en demandas representaban más del 17, y Servicios se sitúa en el 54 %, frente al 48 que presentaban los demandantes. Los otros dos sectores fluctúan entre el 11 y el 15 %, tanto en parados como en demandantes y en todas las zonas.

Demandantes con discapacidad



Representan el 41,12 % del total de demandantes con discapacidad en España, situación muy acorde con las demandas de la zona, en relación a las cifras nacionales. Presentan ciertas peculiaridades con relación a la demanda en general, como que el hombre supere a la mujer en numero (16.015 hombres, 15.099 mujeres) y que en el tramo de 45 – 54 se sitúe a nivel del de 35 – 44, e incluso supere al de 25 – 34 años.

Demandantes con discapacidad según Nivel Formativo y Sexo - Zona Convergencia				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**%sobre Total**
Sin estudios	1.584	1.529	3.113	10,01%
Estudios primarios	944	814	1.758	5,65%
ESO sin titulación	4.915	4.085	9.000	28,93%
ESO con titulación	5.320	4.955	10.275	33,02%
Bachillerato y equivalentes	1.067	920	1.987	6,39%
Grado medio FP	860	1.232	2.092	6,72%
Grado superior FP	774	778	1.552	4,99%
Universitarios primer ciclo	277	440	717	2,30%
Universitarios segundo ciclo	264	335	599	1,93%
Otras titulaciones	8	9	17	0,05%
Indeterminado	2	2	4	0,01%
TOTAL	16.015	15.099	31.114	100%

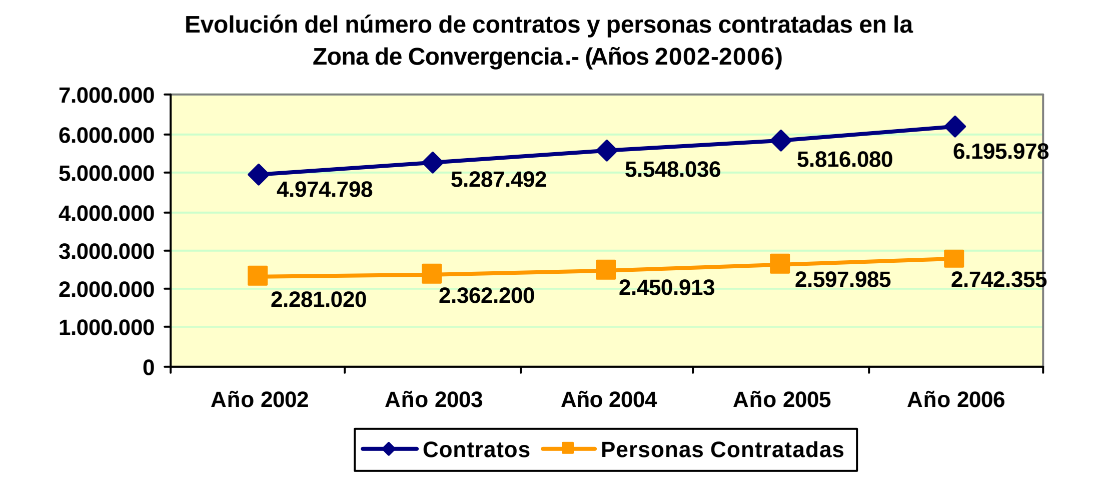
Presentan una distribución muy similar a los demandas en general. Bajan ligeramente en lo ciclos universitarios, pero en todos los demás, prácticamente coinciden con la estructura que presentan a nivel nacional, destacando también los niveles de ESO por número de efectivos, tanto en hombres como en mujeres.

CONTRATACIÓN EN LA ZONA

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del S.P.E.E.-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 (carga de marzo-2007), mediante la Datawarehouse.

Evolución anual de la contratación (2002-2006)

La evolución de la contratación en las cuatro comunidades autónomas que forman esta zona ha experimentado incrementos año tras año, tanto en su conjunto como individualmente. El peso de la contratación de Andalucía es muy importante porque supone cada uno de los años del periodo estudiado más del 65% del total de la zona.



Los sectores económicos no han tenido un comportamiento homogéneo, mientras Servicios y Construcción han tenido incrementos por encima de la media a lo largo de los últimos cuatro años, Agricultura salvo en 2003 ha experimentado descensos e Industria ha tenido descensos en 2003 y 2005 y aumentos en 2004 y 2006.

En el 2006, Servicios ha tenido un aumento del 9,46%, Construcción del 8,61%, Industria del 4,86% y Agricultura y pesca del -1,16%, teniendo como referencia que el incremento en la zona ha sido del 6,53%.

Los incrementos en la contratación en los tres últimos años han estado por debajo de los que se han producido a nivel estatal.

Se debe considerar que no todos los sectores económicos tienen el mismo peso en la contratación, mientras Servicios realiza el 53,23% de los contratos de la zona, Agricultura y pesca suscribe el 21,63%, Construcción el 18,81% y por último es la Industria la que solo alcanza el 6,33%.

Dentro de esta zona, es Castilla la Mancha la que mayor aumento de contratos ha tenido en el 2006, y ha alcanzado el 13,67%, seguida de Galicia con el 10,09%, ambas por encina del incremento de la zona. Andalucía con un 5,51% y Extremadura con el 0,49% están por debajo de la media esta zona.
Es Castilla la Mancha la única CC.AA. que en los últimos cuatro años ha tenido incrementos en la contratación superiores a las subidas de la zona en el mismo periodo.

Rotación en la contratación.

Para conocer como se han distribuido los contratos entre las personas que han sido contratadas en la zona, realizaremos una división entre ambos datos y nos dará el número medio de contratos por persona. Este dato es el que se refleja en la tabla siguiente.

AÑO	Media de contratos por persona
2002	2,18
2003	2,24
2004	2,26
2005	2,24
2006	2,26

Como se puede observar las cifras oscilan entre el 2,18 de 2002 y el 2,26 de los años 2004 y 2006. Como referencia podemos considerar el dato a nivel estatal que está situado en el 2,27.

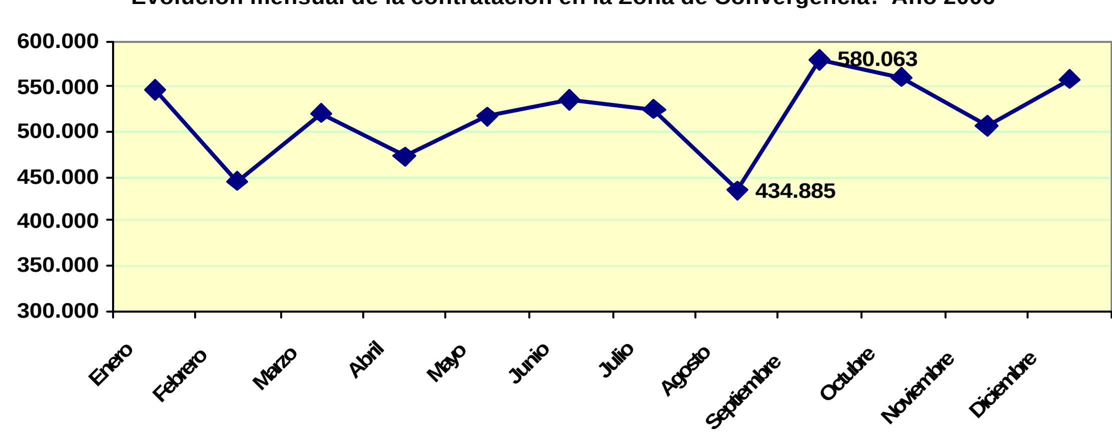
Pero este reparto de contratos no se ha hecho de manera homogénea entre los trabajadores contratados. El mayor número de trabajadores ha tenido un solo contrato a lo largo del año, frente a los 18.932 que han suscrito un total de 517.688 contratos

.

Distribución Contratos/Personas.- (año 2006)		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	1.448.361	1.448.361
2	1.279.226	639.613
3	840.897	280.299
4	549.520	137.380
5 a 10	1.218.096	190.288
11 a 15	342.190	27.482
> 15	517.688	18.932

Estacionalidad en la contratación.

En esta zona, y como nos muestra el gráfico, vemos como el mes de mayor contratación es el de Septiembre, siendo Agosto en el que menor número de contratos se realiza.



El mercado de trabajo, en este apartado, no tiene el mismo comportamiento en las diferentes CC.AA. de esta zona, viendo como Febrero es, en Galicia, Extremadura y Castilla la Mancha el de menor contratación , mientras Agosto lo es en Andalucía. En lo que a máximos se refiere, no hay coincidencia en ninguna de las Comunidades Autónomas, en Extremadura es Junio, en Galicia es Julio, en Castilla la Mancha es Septiembre y en Andalucía es Diciembre.

La estacionalidad tampoco se produce de igual manera en los distintos sectores económicos, mientras el mes de menor contratación en Servicios e Industria es Febrero, en Agricultura es Julio y en Construcción es Diciembre. En cuanto a los meses de mayor contratación, Enero es para Construcción e Industria, mientras Julio es para Servicios y Diciembre en la Agricultura.

Las 10 Actividades Económicas con mayor contratación.

Las diez actividades económicas que realizan mayor número de contratos en esta zona, agrupan el 83,36% del total, y solo las tres primeras acumulan más del cincuenta y cinco por ciento.

Es la única zona en que Agricultura, ganadería y caza es la más contratada, aunque respecto al año anterior ha tenido un descenso del -1,16%, que es inferior al tenido por esta actividad a nivel nacional.

Actividades Económicas con más contratación	Nº contratos	% sobre el total
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	1.289.959	20,82%
Construcción	1.165.629	18,81%
Otras actividades empresariales	1.010.102	16,30%
Hostelería	458.656	7,40%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	323.940	5,23%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	277.213	4,47%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	194.392	3,14%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	178.478	2,88%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	140.258	2,26%
Educación	126.475	2,04%

Las otras nueve actividades han tenido incrementos importantes, siendo los más relevantes los experimentos por Otras actividades empresariales con el 12,91% y Educación con el 10,77%, el menor incremento lo ha tenido Comercio al por mayor con el 6,28%.

Estas actividades económicas coinciden con las más contratadas en 2005, incluso en su orden.

No en todas las CC.AA. que pertenecen a esta zona se distribuyen las contrataciones en estas mismas actividades ni en el mismo orden. Los datos más reseñables serían que Agricultura no se encuentra entre las diez primeras en Galicia y en Castilla La Mancha ocupa el cuarto lugar.

Es Andalucía la que tiene coincidencia de sus diez actividades más contratadas con las del total de la zona, dado que es la más importante en lo que se refiere al número de contratos y su peso se hace notar.

En Extremadura y Castilla la Mancha, la Industria de productos alimenticios y bebidas está entra las diez más importantes, no apareciendo en el total de la zona.

Las Actividades anexas a los transportes, agencias de viajes, en Galicia se sitúa en séptimo lugar y no aparece en el total de la zona.

La contratación, según modalidad y sexo.

Las modalidades más utilizadas en la contratación son las de Eventuales por circunstancias de la producción y las de Obra o servicio. Aunque en relación con el año

anterior las modalidades de indefinidos y sobre todo las conversiones en indefinidos han experimentado subidas.

Modalidades de contratación	AÑO 2006				AÑO 2005	
	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	Total contratos	% sobre el total
Indefinido Ordinario (No Bonificado)	70.098	37.236	107.334	1,73%	96.048	1,65%
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	1.985	2.320	4.305	0,07%	80	0,00%
Indefinido Fomento Empleo (Fomento contratación indefinida+Bonificado)	26.241	41.117	67.358	1,09%	58.998	1,01%
Indefinido Fomento Contratación (Fomento contratación indefinida)	642	737	1.379	0,02%	10	0,00%
Indefinido Minusválidos	1.872	863	2.735	0,04%	2.341	0,04%
Indefinido Minusválidos Ordinarios	11	8	19	0,00%	0	0,00%
Indefinido Minusválidos (Fomento contratación indefinida).	39	24	63	0,00%	1	0,00%
Conversión	154.692	103.954	258.646	4,17%	152.585	2,62%
Conversión Ordinaria	6.567	3.489	10.056	0,16%	72	0,00%
Conversión (Fomento contratación indefinida)	18.623	9.077	27.700	0,45%	5	0,00%
Obra o Servicio	1.740.018	849.582	2.589.600	41,79%	2.429.164	41,77%
Eventual Circunstancias de la Producción.	1.318.016	1.311.053	2.629.069	42,43%	2.586.676	44,47%
Interinidad	94.596	235.526	330.122	5,33%	301.566	5,19%
Temporal Minusválido	2.546	1.067	3.613	0,06%	2.942	0,05%
Temporal Inserción	63	144	207	0,00%	2.353	0,04%
Relevo	3.310	1.231	4.541	0,07%	3.242	0,06%
Jubilación Parcial	3.442	552	3.994	0,06%	3.037	0,05%
Sustitución Jubilación Anticipada	225	111	336	0,01%	375	0,01%
Practicas	12.291	12.118	24.409	0,39%	22.986	0,40%
Formación	37.627	18.967	56.594	0,91%	61.685	1,06%
Otros	37.640	33.907	71.547	1,15%	89.713	1,54%
Adscripción Colaboración Social	1.233	1.118	2.351	0,04%	2.201	0,04%
Total	**3.531.777**	**2.664.201**	**6.195.978**	**100,00%**	**5.816.080**	**100,00%**

La tasa de estabilidad (contratos indefinidos/ total de contratos) ha pasado del 5,33% en 2005 al 7,74% en el 2006, pero dentro de las CC.AA. que forman esta zona hay diferencias muy significativas. Mientras Castilla la Mancha (11,74%) y Galicia (12,13%), superan el once por ciento Extremadura (6,35%) y Andalucía (6,37%) están en algo más del seis por ciento. En todas estas CC.AA. la tasa de estabilidad es algo superior en los hombres.

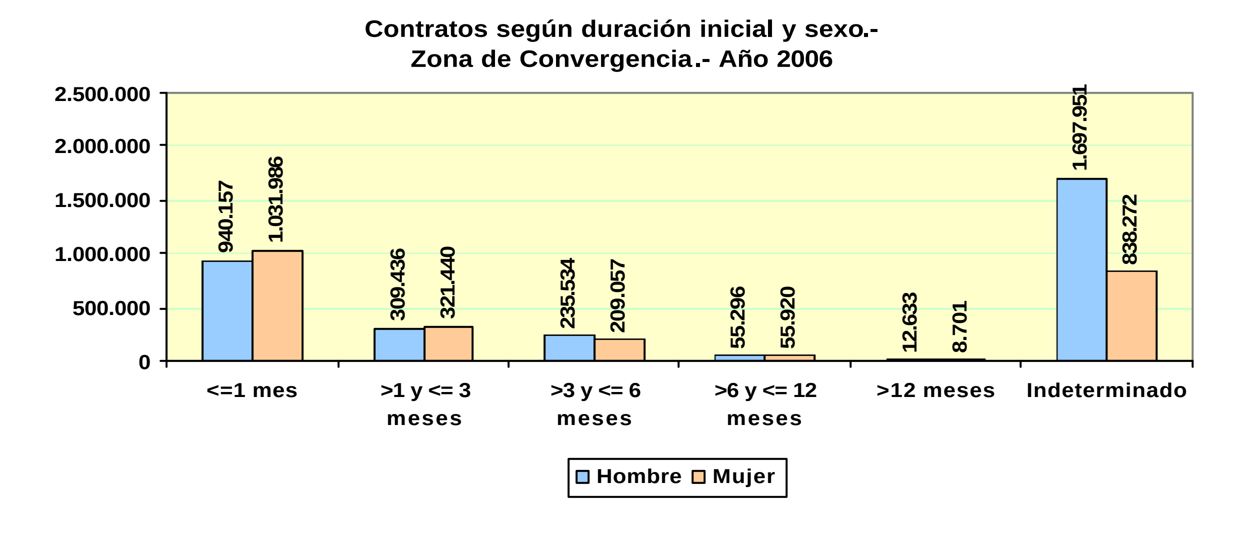
En lo que al tipo de jornada laboral se refiere, los contratos de jornada completa suponen el 80,89% del total de los sucritos, siendo los de jornada parcial el 18,74% y finalmente los fijos discontinuos el 0,38%. De los de tiempo parcial son las mujeres con el 66,16% las que más los suscriben. De entre las dos tipos de jornada laboral que han tenido cifras significativas (completa y parcial) es la de tiempo parcial la que ha tenido mayores incrementos en todas las CC.AA. de la zona salvo en Castilla la Mancha.

Duración inicial de los contratos, según sexo.

El incremento de contratos temporales en esta zona ha sido del 3,82% respecto al año anterior, siendo en las mujeres el 5,49% y en los hombres el 2,59%. Debemos recordar que el incremento de contratación total ha sido del 6,53%.

Los tramos de duración en los que ha habido mayores incrementos han sido los de más de 12 meses (36,96%), los de duración indeterminada (5,60%) y los de uno a tres meses (5,57%).

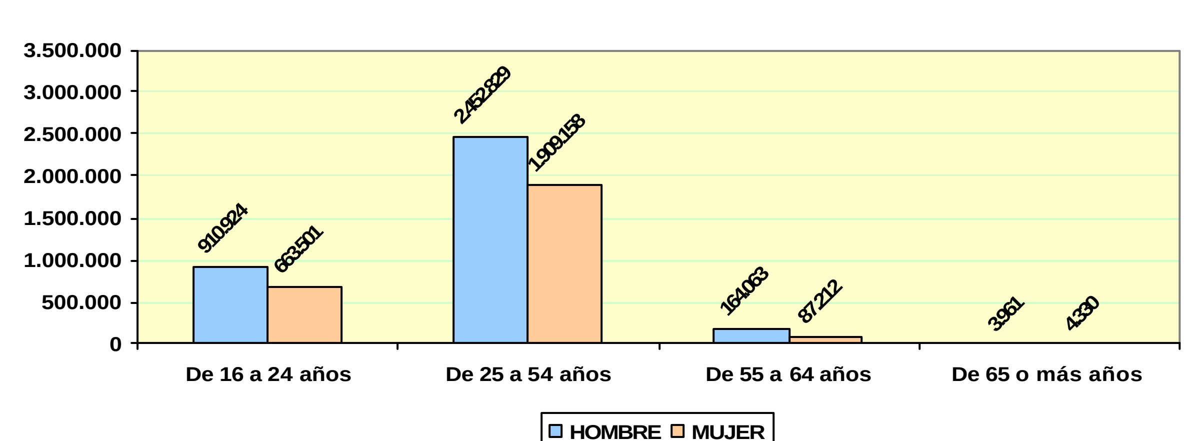
La contratación se concentra en los contratos con duración inferior al mes o con una duración indeterminada, entre ambos grupo se llevan más del ochenta por ciento del total.



No todas las CC.AA. de esta zona han tenido un mismo comportamiento en la contratación temporal (no indefinida): mientras en Castilla la Mancha ha habido un aumento del 9,10%, en Extremadura han descendido un -1,89%. Galicia con el 6,13% de incremento supera también la media de la zona y Andalucía con el 3,33% está por debajo de dicha media.

Contratos según sexo y tramos de edad.

Los contratos realizados a trabajadores de entre 25 y 54 años se han incrementado en un 7,53% respecto al año anterior mientras en los de 16 a 24 años dicho incremento ha sido del 4,13% y en los de 55 a 64 años del 4,70%.



Las mujeres menores de 55 años han tenido aumentos superiores a los hombres de su mismo grupo de edad, y en los tramos de mayor edad (de 55 años o más) se produce el hecho contrario.

En todas las CC.AA. que componen la zona es el tramo de los 25 a los 54 años que ha experimentado incrementos superiores que la media de cada comunidad autónoma.

Contratos, según nivel formativo y sexo.

En esta zona se mantiene la misma proporción, que a nivel nacional, teniendo los contratos realizados a personas con el nivel formativo ESO con titulación: son mayoría con un 33,84%.

Los universitarios de ambos ciclos suponen el 7,89%, de los cuales son mujeres el 65,51%.

Los titulados en Formación Profesional llegan al 10,12% (de grado medio el 4,87% y de superior el 5,25%). El 54,90% son contratos realizados a mujeres.

En los niveles formativos más bajos cambia la situación como ocurre en la zona nacional. Los contratos realizados a personas de estos niveles son el 40,87% de los cuales el 65,38% corresponde a varones.

Por Comunidades Autónomas destaca la situación de Galicia con un 11,51% de contratos realizados a personas que poseen el nivel formativo titulación universitaria, porcentaje sensiblemente superior al de la zona.

En el caso de los titulados en Formación profesional también Galicia destaca con un 16,85% de contratos.

La situación cambia en los niveles más bajos. La comunidad que presenta un porcentaje mayor de contratos realizados a personas con un nivel formativo sin estudios, o ESO sin titulación es Extremadura con un 45,02%.

Contrataciones según Nivel Formativo y sexo.- Zona de Convergencia				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	540.154	286.433	826.587	13,34%
Estudios primarios	26.823	19.104	45.927	0,74%
ESO sin titulación	1.089.012	571.330	1.660.342	26,80%
ESO con titulación	1.196.233	900.366	2.096.599	33,84%
Bachillerato y equivalentes	248.548	261.381	509.929	8,23%
Grado medio FP	136.008	165.964	301.972	4,87%
Grado superior FP	146.740	178.280	325.020	5,25%
Universitarios primer ciclo	72.070	153.504	225.574	3,64%
Universitarios segundo ciclo	75.234	126.347	201.581	3,25%
Otras titulaciones	955	1.492	2.447	0,04%
TOTAL	3.531.777	2.664.201	6.195.978	100,00%

Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad.

El número de contratos a personas con discapacidad (por zonas, se han contabilizado los contratos realizados a personas que tuvieran declarada discapacidad en identificador de persona física), en esta zona, es de 43.531, lo que supone un 0,70% de la contratación de la zona; el mismo porcentaje que en el territorio nacional. Esta tasa ha aumentado respecto al año anterior, situada en un 0,64%. La evolución, como sucede en el caso nacional ha sido más positiva en le caso de las mujeres: ha aumentado un 0,22%. El 66,48% corresponde a contratos realizados a varones. La contratación de mujeres se sitúa en un 33,52%, inferior, por tanto a la nacional situada en un 63,98%.

Por edades es el tramo de edad entre 25 y34 años el que aglutina el mayor porcentaje de contratos (32,21%). A continuación aparece el tramo de edad de 35 a 44 años con un 31,79%.

Por modalidad de contratación, destaca el contrato Eventual por circunstancias de la producción con 42,43%**.** A continuación aparece como ya es norma, el contrato por Obra o servicio con un porcentaje del 41,79%**.** Destaca la comunidad de Castilla la Mancha que alcanza el 45,88% en la modalidad de contratación de Obra o servicio.

La temporalidad de la contratación en la zona de convergencia es de 88,53%, ligeramente superior a la nacional La temporalidad llega al 93,65% en la comunidad extremeña y en Andalucía al 93,65%. La comunidad en la que la contratación indefinida es más alta es Galicia con un 11,13%.

Por actividades económicas también en esta zona la que aglutina el mayor porcentaje de contratos es Otras actividades empresariales con el 22,81% y con un predominio total de los varones (61,13%).En segundo lugar aparece Construcción con el 11,82% de la contratación y también mayoría, en este caso abrumadora de hombres con el 90,28% de la contratación de discapacitados. La agricultura ocupa el tercer puesto con un 9,50% de los contratos, de los que el 62,22% son de hombres.

Contratación de extranjeros, según sexo y país.

La tasa de extranjería en esta zona solo alcanza el 10,38%, es la más baja de las cuatro zonas y es la única que está por debajo de la media nacional, aunque el año anterior estaba situada en el 8,55%.

En el año 2006 la contratación a extranjeros ha subido en un 29,40%, respecto al año anterior, pasando de los 497.128 a los 643.279 contratos.

Marruecos, Rumania, Ecuador, Colombia y Portugal son los países de origen de los trabajadores con mayor número de contratos en esta zona, superando los treinta mil contratos en el caso de los países mencionados.

De entre los países que tienen más de diez mil contratos, los que han tenido mayores incrementos, en este año, han sido Polonia con el 116,79%, Bolivia con un 63,79% y Rumania con el 41,72%. Marruecos que es el de mayor contratación ha tenido un incremento del 25,18%.

De todos los contratos el 67,86% se le hace a los hombres mientras el restante 32,14% es suscrito por mujeres.

Contratos a Extranjeros en el Año 2006.- Zona de Convergencia			
Países	Hombres	Mujeres	Total
Marruecos	132.824	25.034	157.858
Rumania	56.568	43.309	99.877
Ecuador	33.495	20.216	53.711
Colombia	18.037	17.733	35.770
Portugal	28.652	5.586	34.238
Polonia	6.113	14.985	21.098
Argentina	12.146	7.667	19.813
Bolivia	10.012	4.588	14.600
Ucrania	8.614	5.025	13.639
Italia	7.954	4.654	12.608
Bulgaria	7.361	4.428	11.789
Argelia	10.223	593	10.816
Reino unido	5.216	5.595	10.811

Contratos a Extranjeros en el Año 2006.- Zona de Convergencia			
Países	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Malí	10.399	194	10.593
Perú	6.721	3.342	10.063
Senegal	8.479	561	9.040
China	6.350	2.321	8.671
Lituania	3.365	3.195	6.560
Brasil	2.988	3.263	6.251
Francia	3.313	2.789	6.102
Resto de Países	57.667	31.704	89.371
Total	436.497	206.782	643.279

Dentro de la zona hay comportamientos diferentes según de qué CC.AA. se trate. En cuanto a tasas de extranjería oscilan desde el 4,57% de Extremadura y el 20,82% de Castilla la Mancha, siendo en Andalucía del 10,30% y en Galicia el 6,12%.

La contratación de extranjeros ha experimentado incrementos en todas las comunidades autónomas de esta zona, este aumento, en Castilla la Mancha ha sido del 37,52%, seguida por Galicia con el 33,90%, a continuación se situaría Andalucía con el 27,82% y por ultimo aparece Extremadura con un 7,18%.

Los países de procedencia también varían según la CC.AA. de que se trate, son Marruecos y Rumania los países de los que proceden la mayoría de los contratados en

Andalucía y Castilla la Mancha, mientras que en Extremadura son de Marruecos y Portugal y en Galicia son los procedentes Portugal y Colombia.

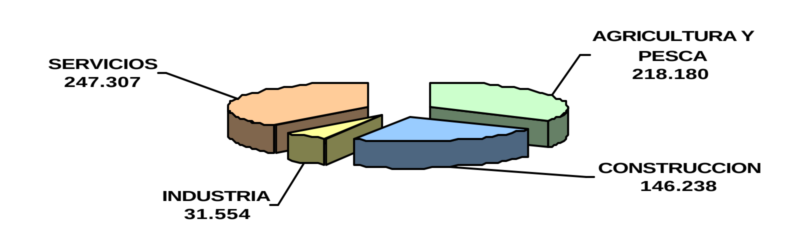
Contratación de extranjeros, según sector de actividad.

El incremento de contratación de extranjeros en esta zona ha sido del 29,40%, pero no en todos los sectores económicos ha tenido la misma fuerza. El de mayor aumento ha sido Construcción con el 42,61%, seguido de Servicios con un 33,18%, por debajo de la media de la zona aparecen Industria con un 27,74% y Agricultura y Pesca con el 18,17%.

El peso de cada sector sobre el total de contrataciones ha tenido variaciones respecto al año anterior; Agricultura y Pesca e Industria han tenido descensos, han pasado del 37,14% al 33,92% y del 4,97% al 4,91% respectivamente.

Han aumentado su participación Servicios que ha pasado del 37,35% al 38,44% y Construcción que se sitúa en el 22,73% mientras en 2005 era del 20,54%.

Contratos a Extranjeros, según sector económico.
Zona de Convergencia. Año 2006



Viendo los incrementos producidos en los diferentes sectores en cada una de las CC.AA. que componen esta zona, son de destacar el descenso de contrataciones a extranjeros en el sector de la Agricultura y Pesca en Extremadura, frente al 48,06% de aumento de los contratos en Servicios en Castilla la Mancha.

ZONA DE PHASING-OUT

DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Phasing - Out es de 2.589.934, de las cuales 1.285.917 son varones y 1.304.017 mujeres. La población se ha incrementado en un 1,44% respecto al año 2005 (un 0,08 más que la española) y representa el 6% del total nacional.

Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 28.900 personas situándose en 2.153.900, de las que 1.056.100 son hombres y 1.097.800 mujeres. En términos porcentuales esto supone un crecimiento del 1,36 %, que está en consonancia con el crecimiento de la población total de la zona (un 0,08 % menos), lo que indica que este incremento se produce también en los menores de16 años. En lo referente a activos suben un 2,52 % alcanzando la cifra de 1.176300 personas que representan el 54,61 % de las que están en edad de trabajar.

Esta tasa de actividad del 54,61 % es la menor de las registradas en las cuatro zonas, aunque aquí, al estar incluidas Ceuta u Melilla, hay que tomar los datos con cautela, pues en estas comunidades puede haber errores importantes en el muestreo tal como advierte el propio INE.

De todas formas, Asturias, con una tasa del 49,70 es la que más determina que la media de la zona se quede en el 54,61, ya que Ceuta, que presenta un 47,92, tiene mucho menos peso específico en este territorio. De no ser por Murcia pues (59,23), la tasa de esta zona, Phasing – Out, se quedaría muy por debajo de las demás y después de haber aumentado sus activos un 2,52 % en el 2006.

Tasa de actividad y activos según sexo en las comunidades de la zona Phasing - Out, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING-OUT	Asturias (Principado de)	49,70	465,60	262,60	203,00
	Murcia (Región de)	59,23	657,90	398,60	259,30
	Ceuta	47,92	26,80	16,50	10,30
	Melilla	51,41	26,00	16,50	9,50
Total Phasing-out		54,61	1.176,30	694,20	482,10
Total Convergencia		**54,76**	**6.218,20**	**3.705,70**	**2.512,40**
Total Competitividad		**61,90**	**9.874,80**	**5.557,50**	**4.317,70**
Total Phasing-in		**58,46**	**4.543,30**	**2.637,90**	**1.905,40**
Total España		**58,58**	**21.812,40**	**12.595,10**	**9.217,30**

Población ocupada y tasa de empleo

La población ocupada se incrementa en el territorio nacional un 3,55 %, mientras que en esta zona lo hace un 2,60 para situar la tasa de empleo en el 49,91 %, 3,8 puntos por debajo de la media española.

La situación es muy diferente en las autonomías que componen la zona. Así, mientras en Asturias y Murcia suben un 2,32 y un 3,59 % respectivamente, en Ceuta bajan un 8,45 y en Melilla un 1,4 (aunque como ya se manifestó con anterioridad, los datos de estas dos comunidades hay que tomarlos con cautela), dejando la zona con un incremento global del 2,60 % debido el mayor peso que tienen en la misma Murcia y Asturias.

El dato más significativo en este apartado de ocupados se produce en Asturias, donde, las mujeres suben un 8,42 % mientras los hombres descienden un 1,7.

Tasa de empleo y ocupados según sexo en las comunidades de la zona Phasing - Out, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING-OUT	Asturias (Principado de)	45,14	422,90	244,10	178,80
	Murcia (Región de)	54,55	605,80	374,40	231,40
	Ceuta	41,13	23,00	15,00	8,00
	Melilla	46,41	23,40	15,40	8,00
Total Phasing-out		49,91	1.075,10	648,90	426,20
Total Convergencia		48,83	5.545,20	3.429,10	2.116,10
Total Competitividad		57,93	9.241,90	5.284,60	3.957,40
Total Phasing-in		53,26	4.139,50	2.468,80	1.670,60
Total España		53,72	20.001,80	11.831,30	8.170,50

Población parada y tasa de paro

El comportamiento de los parados en la zona no se corresponde con el del territorio nacional, donde descienden un 1´66 %, mientras aquí aumentan un 1,60. De todas formas lo hacen en menor medida que en la zona de Competitividad, en la que se incrementan un 3,76 y en bastante menor medida, que en la de Phasing – In, donde se registra una subida del 5,51 %.

Tasa de paro y parados según sexo en las comunidades de la zona Phasing - Out, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING-OUT	Asturias (Principado de)	9,18	42,70	18,50	24,20
	Murcia (Región de)	7,91	52,00	24,20	27,80
	Ceuta	14,16	3,80	1,50	2,30
	Melilla	9,73	2,50	1,00	1,50
Total Phasing-out		8,59	101,00	45,20	55,80
Total Convergencia		10,82	672,90	276,70	396,20
Total Competitividad		6,41	632,90	272,80	359,90
Total Phasing-in		8,89	403,80	169,00	234,80
Total España		8,30	1.810,60	763,80	1.046,80

Por comunidades la situación es variopinta. Murcia incrementa sus parados varones un 15,79 % y sus mujeres en un 7,30, Asturias sube un 4,49 en hombres y desciende un 6,56 en mujeres, Ceuta baja un 31, 81 en hombres y un 36,11 en mujeres y finalmente Melilla, sube un 4,28 en hombres y baja un 34,78 en mujeres. Tanto en Asturias como en Melilla, se produce un fuerte contraste entre los incrementos de parados varones y los descensos de mujeres, aunque en definitiva, quien va determinar la situación final de la zona va ser Murcia, que con un incremento de sus parados del 10,87 % consigue que el resultado conjunto de las cuatro autonomías sea un aumento del 1,66 %, aun cuando todas las demás, descienden. De todas formas Murcia, a pesar de ser la que más incrementa el número de parados en el último año, es, con diferencia, la que menor tasa de paro presenta todavía con el 7,91 %, mientras que Ceuta, que es la que más baja, sigue teniendo la tasa más alta de la zona, y de España, con un 14,16 %

Población inactiva

Los inactivos descienden en el territorio nacional un 0,47 % con respecto al año 2005, mientras esta zona, de Phasing – Out, se queda exactamente igual. Asturias los reduce un 1,93 %, Murcia los incrementa un 0,53, al igual que Ceuta y Melilla, (un 28,63 y 9,37 % respectivamente), que contrarrestan el descenso asturiano para dejar la zona con el mismo número de inactivos que el año anterior. De todas formas, al haber incrementado los activos en un 2,52 % ha mejorado la tasa de inactividad para dejarla en el 45, 39 %, aunque sigue siendo la más alta de todas las zonas.

Inactivos según sexo en las comunidades de la zona Phasing - Out, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/COMUNIDADES AUTÓNOMAS		INACTIVOS		
		Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING-OUT	Asturias (Principado de)	471,20	182,50	288,80
	Murcia (Región de)	452,80	160,10	292,70
	Ceuta	22,70	11,40	17,80
	Melilla	24,20	7,90	16,60
Total Phasing-out		**970,90**	**361,90**	**615,90**
Total Convergencia		**5.137,70**	**1.857,80**	**3.279,70**
Total Competitividad		**6.078,80**	**2.233,70**	**3.845,10**
Total Phasing-in		**3.228,90**	**1.206,40**	**2.022,40**
Total España		**15.423,10**	**5.659,90**	**9.763,20**

TEJIDO EMPRESARIAL EN LA ZONA

Las **empresas** inscritas en el Régimen General y Régimen Especial de la Minería y el Carbón, ubicadas en las dos Comunidades Autónomas (Principado de Asturias y Región de Murcia) y en las dos ciudades Autónomas (Ceuta y Melilla) de la zona Phasing out, representan un 6**%** del total nacional.

Respecto al año 2005 se ha producido un incremento en el número de empresas establecidas en esta zona del 4,23%.

El 57,03% del total de empresas están situadas en la Región de Murcia. La distribución de empresas en el resto del territorio Phasing out: es: Asturias (38,88%), Ceuta (2,08%), y Melilla (2,01%).

En los distintos sectores económicos se presenta una distribución de empresas muy similar a la existente a nivel nacional, con una mayoría de empresas adscritas al sector Servicios (72,23%):

Sector Económico	Empresas	%
Agrario	726	0,89
Industria	8.242	10,13
Construcción	13623	16,75
Servicios	58.761	72,23
Total	**81.352**	100,00

Al realizar un análisis comparativo con el año 2005, se observa un aumento en el número de empresas en los sectores de Construcción (4,62%) y Servicios (2,19%). El sector Agrario, por su parte, se ha mantenido, mientras en el sector Industrial ha disminuido el número de empresas un 1,62%.

La distribución de empresas en la Región de Murcia se diferencia del resto del territorio Phasing out. Así, el sector Servicios tiene un peso porcentual más bajo (67,3%), mientras los sectores de Construcción e industrial alcanzan valores más elevados, 20,17% y 11,49%, respectivamente.

Las actividades económicas con mayor número de empresas en esta zona son:

Actividad económica	Empresas	%
Construcción	136.263	8,55
Comercio al por menor	13.297	8,34
Hostelería	9.040	5,67
Otras Actividades Empresariales	7.008	4,4
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	5.496	3,45
Transporte Terrestre	4.742	2,98
Actividades diversas de Servicios personales	3.145	1,97
Actividades Inmobiliarias	3.007	1,89
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor	2.650	1,66
Actividades sanitarias y veterinarias	2.556	1,6
Industrias de productos alimentarías	1.478	0,93

Si realizamos un análisis de la distribución de empresas según actividades económicas en cada uno de los territorios clasificados dentro de la zona Phasing out, se observa que en todos ellos más de 50% de las empresas están adscritas a actividades económicas encuadradas dentro del sector Servicios (Comercio al por menor, Hostelería, Otras actividades empresariales, Transporte terrestre…). La actividad económica de Construcción tiene también un peso porcentual relevante sobre el total de empresas, que oscila entre el 20,17% de Murcia y el 7,87% de Melilla.

Respecto a las actividades económicas industriales destacan: Industria agroalimentaria, Fabricación de productos metálicos, Fabricación de otros productos minerales no metálicos y Fabricación de muebles y Otras industrias manufactureras. En la Región de Murcia el sector industrial es más significativo que en el resto de las Comunidades Autónomas de la zona.

En cuanto al tamaño de las empresas, se observa un predomino de la pequeña empresa en los cuatro territorios. Un 74,66% de las empresas tienen una plantilla entre 1 y 5 trabajadores. La mediana empresa (6 a 49 trabajadores) representa un 23,09% del total:

C. Autónoma	De 1 a 5	De 6 a 49	De 50 a 249	De 250 a 499	> de 500	TOTAL
Asturias	24.236	6.636	636	73	52	31.633
Murcia	33.959	11.447	861	88	36	46.391
Ceuta	1.294	356	33	3	3	1.689
Melilla	1.249	352	33	1	4	1.639
Total	**60.738**	**18.791**	**1.563**	**165**	**95**	**81.352**

El **número de trabajadores** en situación de alta laboral en los territorios clasificados dentro de esta zona, asciende, a fecha 31/12/2006, a **1.010.930**. Esta cifra representa el 5,39% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. Respecto a la misma fecha del año anterior el número de trabajadores afiliados ha aumentado un 3,62%.

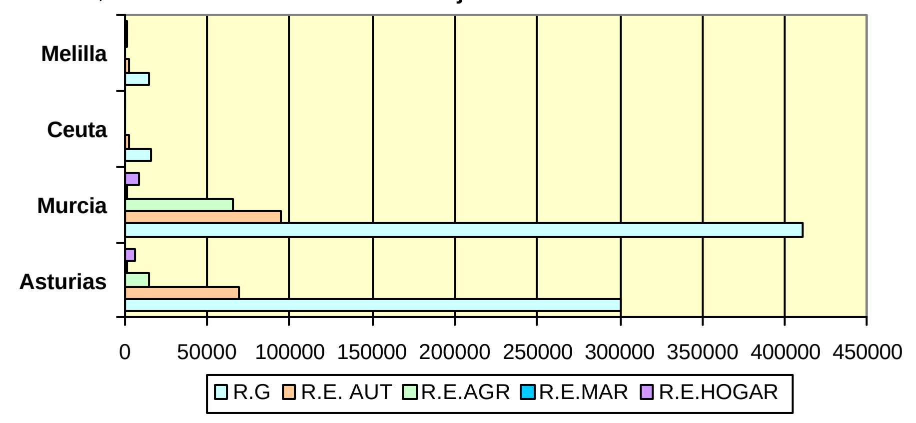
Según Régimen de Afiliación a la Seguridad Social se distribuyen de la siguiente forma:

Régimen Seguridad Social	Nº de Trabajadores	%
Régimen General, Minería Y Carbón	740.587	73,26
Régimen Especial Agrario	80.524	7,97
Régimen Especial De Empleados De Hogar	16.398	1,62
Régimen Del Mar	3.467	0,34
Régimen Especial De Autónomos	169.954	16,81
Totales	**1.010.930**	**100**

Al analizar la afiliación de trabajadores en las Comunidades Autónomas que forman parte de la zona de Phasing out, se observa que en el Régimen General oscila entre el 80,30% que alcanza en Ceuta y el 70,70% que obtiene en Murcia. El porcentaje más elevado en el Régimen Especial de Autónomos lo encontramos en la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias con 17,58% de afiliación sobre el total de trabajadores en esa región, mientras el valor más bajo se da en Ceuta (14,83%). En el Régimen Especial Agrario la afiliación se sitúa entre el 11, 26% de la Región de Murcia y el 0,06% de Ceuta.

Por su parte, el Régimen Especial de Mar oscila entre el porcentaje de afiliación del 1,47% de Ceuta y el 0,19% en Murcia. Por último el Régimen Especial de Empleados de Hogar tiene su valor más alto en Melilla con un el 6,76% del total y el más reducido en Murcia (1,45%).

En la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias el número de trabajadores del Régimen Especial de la Minería y el Carbón supone en valores absolutos 4.764, lo que representa un 1,21% sobre el total de trabajadores.

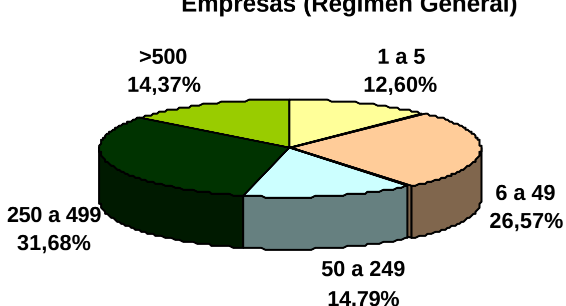


Si analizamos la variación en las cifras de afiliación de trabajadores según regímenes respecto a las registradas en el año anterior, se comprueba que se ha visto incrementado la afiliación de trabajadores en el Régimen General (5,45%) y en el Régimen Especial de Autónomos (3,85%), mientras ha disminuido el número de trabajadores en los restantes regímenes de afiliación: -7,73% en el Régimen Especial Agrario, -4,83% en el Régimen Especial del Mar y -12,39% en el Régimen Especial de Empleados de Hogar.

Del total de trabajadores afiliados el 59,8% son varones y el 40,2% restante son mujeres. A nivel territorial, Melilla tiene mayor equilibrio en la afiliación de trabajadores (55,06% varones y 44,94% mujeres). Murcia, por el contrario, es donde mayor diferencia porcentual encontramos entre hombres y mujeres (61,1% los varones y 38,9% las mujeres).

Los trabajadores en empresas cuyo tamaño es menor de 50 trabajadores suponen un 39,22%. Por su parte, el mayor porcentaje de trabajadores lo encontramos en empresas cuyo tamaño está situado en el tramo de 250 a 499 trabajadores que representan un 31,68%:

Número de Trabajaodres según Tamaño de la Empresas (Régimen General)



Dentro del Régimen General, el 66,61% de los trabajadores de la zona de Phasing out desarrollan su actividad laboral en el sector Servicios. El resto de sectores obtienen los siguientes porcentajes de afiliación de trabajadores: Agrario (0,53%), Industria (17,38%) y Construcción (15,48%).

Según actividades económicas destacan por su número de trabajadores afiliados las siguientes: Construcción (15,48%), Comercio al por menor (9,99%), Otras actividades empresariales (9,24%), Actividades sanitarias y veterinarias (7,83%), Comercio al por mayor (7,04%), Administración Pública (6,51%), Hostelería (5,68%), Educación (4,42%) e Industrias Agroalimentarias (3,81%).

El Régimen Especial de Autónomos los mayores porcentajes de afiliación de trabajadores los encontramos en las siguientes actividades económicas: Comercio al por menor y Reparación de vehículos (31,01%), Construcción (17,24%), Hostelería (11,24%), Actividades Inmobiliarias y Servicios a las empresas (10,58%), Industrias manufactureras (7,74%), y Transportes (7,40%).

El colectivo de **trabajadores extranjeros** afiliados al Sistema de la Seguridad Social asciende en la zona de Phasing out a **114.834**, representando sobre el total de trabajadores un 11,36%. En la Región de Murcia trabajan el 84,52% del total de este colectivo de trabajadores.

La mayoría de los trabajadores afiliados extranjeros son varones, y representan el 66,69%, frente al 33,31% de mujeres.

La afiliación de estos trabajadores en los distintos regímenes de afiliación resulta: Régimen General (53,46%), Régimen Especial Agrario (33,31%), Régimen Especial de Autónomos (5,17%), Régimen Especial Empleados de Hogar (7,80%) y Régimen del Mar (0,25%)

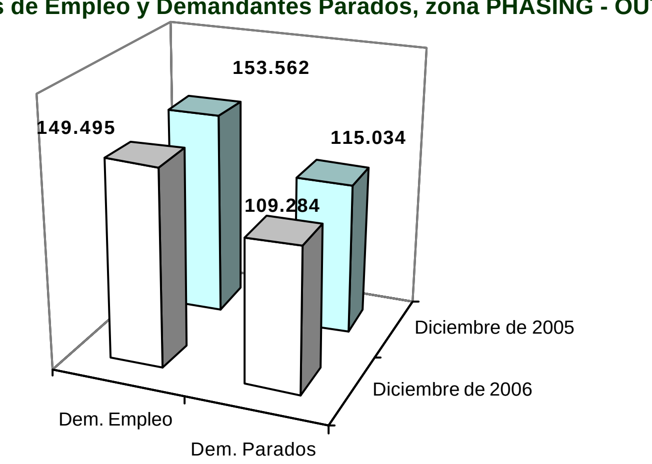
DEMANDA DE EMPLEO EN LA ZONA

Demanda de empleo y paro registrado

Representa el 5,05 % del total de la demanda nacional, porcentaje bastante acorde con el número de habitantes de la zona que equivale al 6 %. En parados la situación es muy similar, ya que equivalen al 5,40 %, también del total nacional, siendo, por otra parte, la zona en la que más descienden en el año 2006, con una reducción del 4,99 %. La demanda, sin embargo se queda, prácticamente en la mitad, descendiendo un 2,65 % en el mismo periodo.

Por comunidades, superan el 6 % de descenso los demandantes en Asturias y Melilla, mientras Murcia y Ceuta los incrementan un 2,06 y un 1,41 % respectivamente. En cuanto a parados solamente Ceuta sube un 0,19 %, destacando en cuanto a descenso, Melilla con un 13,42 % y Asturias con un 6,76.

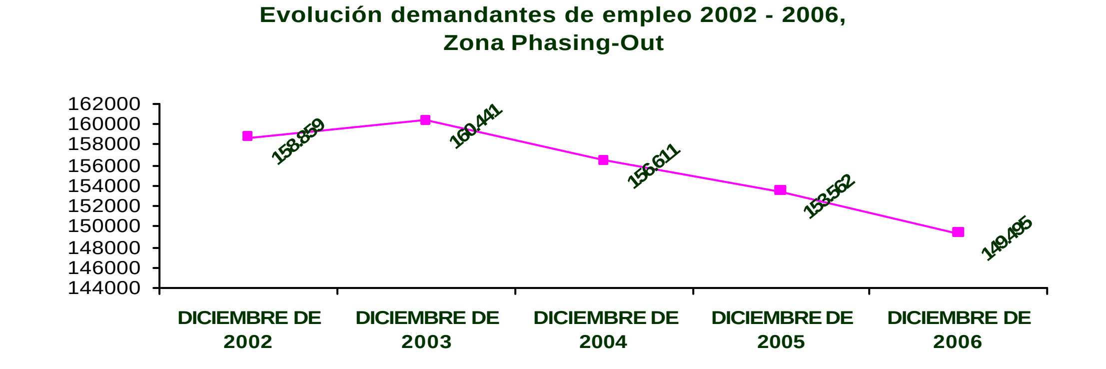
Demandantes de Empleo y Demandantes Parados, zona PHASING - OUT



Evolución demanda de empleo

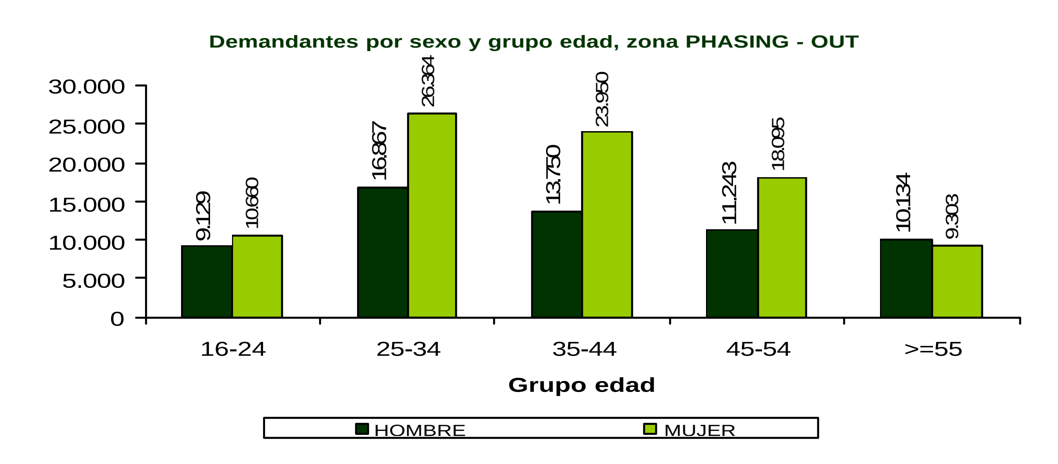
La evolución de los demandantes en los 5 últimos años es buena en su conjunto, aunque basada en los tres últimos que es cuando se produce el verdadero descenso de los mismos. De 2002 a 2003 se incrementaron un 1% para situarse en 160.441 a Diciembre de es este último año, fecha a partir de la cual, se produce un progresivo descenso que hasta el 2006 acumula un 6,89 %., contribuyendo, este último año, con una reducción del 2,65 %.

Evolución demandantes de empleo 2002 - 2006,
Zona Phasing-Out



Demandantes según sexo y grupos de edad

Según sexo presentan una distribución más equitativa que la del territorio nacional en su conjunto. Las mujeres que demandan empleo en España, equivalen al 60,51 % de los demandantes, mientras que en esta zona se sitúan en el 55,41 %, 5 puntos por debajo de la media, que las equiparan más al hombre, aunque todavía lo superan, prácticamente, en todos los tramos de edad.



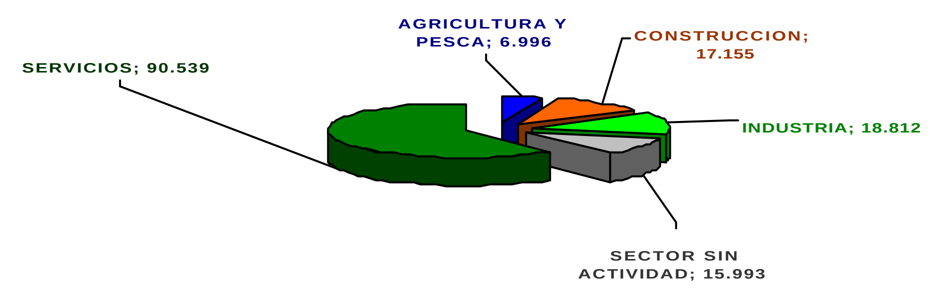
El gráfico que se configura en esta zona es uno de los más convencionales en la distribución por edades y sexo. La situación se equilibra mucho en el primer y último tramo (incluso en el de > = de 55 años, el hombre supera a la mujer), mientras en los centrales, se produce la desproporción más acentuada en cuanto a sexo, y en cuanto a número de demandantes, con las concentraciones más elevadas.

Demandantes por nivel formativo y sexo

No presentan grandes diferencias con la distribución que configuran en el resto del territorio nacional. La mujer tiene muchos más demandantes que el hombre en los niveles formativos más elevados, mientras que en los más básicos la situación se equilibra entre ambos sexos. ESO, con y sin titulación, es el nivel formativo que más demandantes acumula acaparando el 57 % del total.

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO EN ZONA PHASING-OUT				
Nivel formativo	**Hombre**	**Mujer**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	6.850	7.342	14.192	9,49%
Estudios primarios	974	1.069	2.043	1,37%
ESO sin titulación	19.759	19.956	39.715	26,58%
ESO con titulación	18.996	26.442	45.438	30,39%
Bachillerato y equivalentes	5.349	8.541	13.890	9,29%
Grado medio FP	2.026	6.660	8.686	5,81%
Grado superior FP	3.074	6.755	9.829	6,57%
Universitarios primer ciclo	1.806	6.028	7.834	5,24%
Universitarios segundo ciclo	2.051	5.202	7.253	4,85%
Otras titulaciones	68	161	229	0,15%
Indeterminado	170	216	386	0,26%
TOTAL	**61.123**	**88.372**	**149.495**	100,00%

Demandantes por sector de actividad

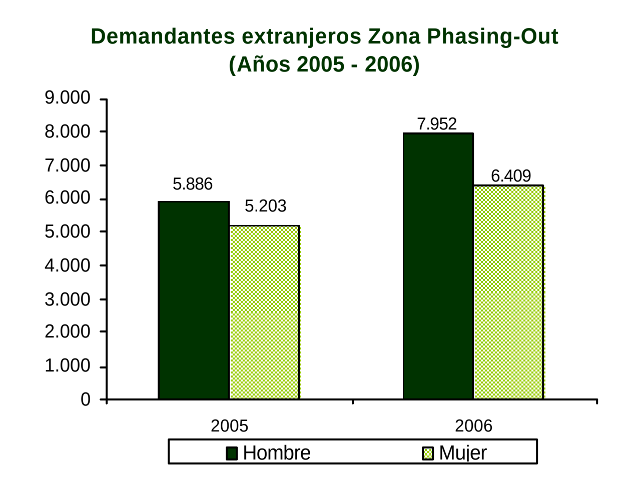


La diferencia más significativa con respecto a la distribución nacional se centra en Agricultura y Pesca, que en la zona, solamente representa 4,68 %, mientras que la media estatal está en el 9,03. Los demás sectores suben ligeramente, y de forma equitativa, con respecto al nacional para contrarrestar los 5 puntos que cede Agricultura. Servicios con el 60,56 % se convierte en el sector más destacado y dinámico de la zona.

Demandantes extranjeros según sexo

Representan el 9,60 % del total de demandantes de la zona, casi 2 puntos por encima de la media estatal que se sitúa en el 7,78 %. Como en las demás zonas, en este colectivo, el

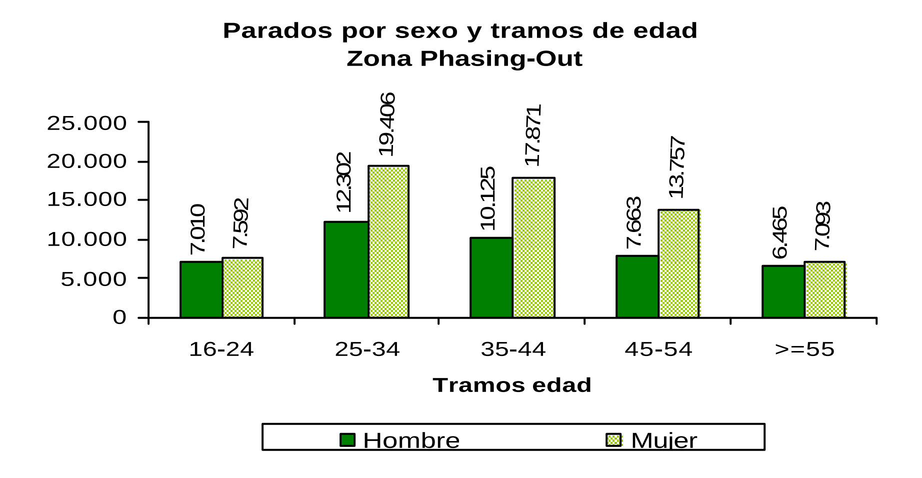
hombre supera a la mujer en número de demandantes, aunque aquí en mayor grado, ya que se hace con el 55,37 % de la representatividad, frente al 44,82 de la mujer. En el total nacional, por ejemplo, ésta representa el 47,29 %.



Es un colectivo en alza, que avanza inexorablemente año tras año y con incrementos extraordinariamente elevados. El último año en esta zona suben un 22,80 % y con una gran, probabilidad de ser inferior al que se produzca en 2007.

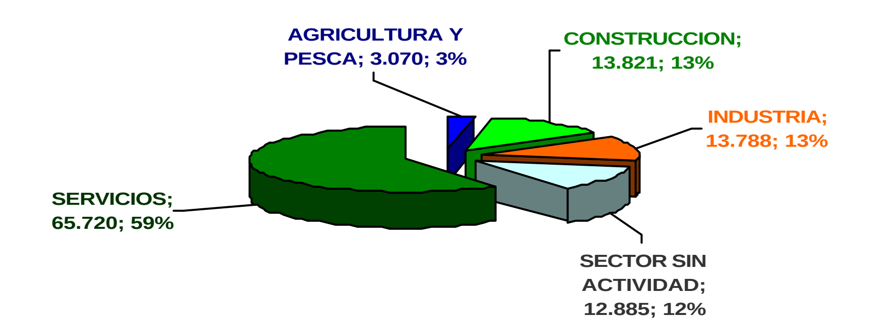
Paro registrado según sexo y grupos de edad

Los parados inscritos en las oficinas correspondientes a esta zona, disminuyen un 4,99 % en el último año, para situarse en 109.294 a 31 de Diciembre de 2006. Esta cifra representa el 5,40 % del total de parados en España.



Por sexo la distribución que configura este territorio deja a la mujer con un 60,13 % del total de demandantes, frente al 39,86, que le corresponde al hombre. Tales porcentajes establecen una diferencia entre sexos ligeramente acentuada con respecto al total nacional. Por lo demás, el gráfico presenta una configuración totalmente convencional.

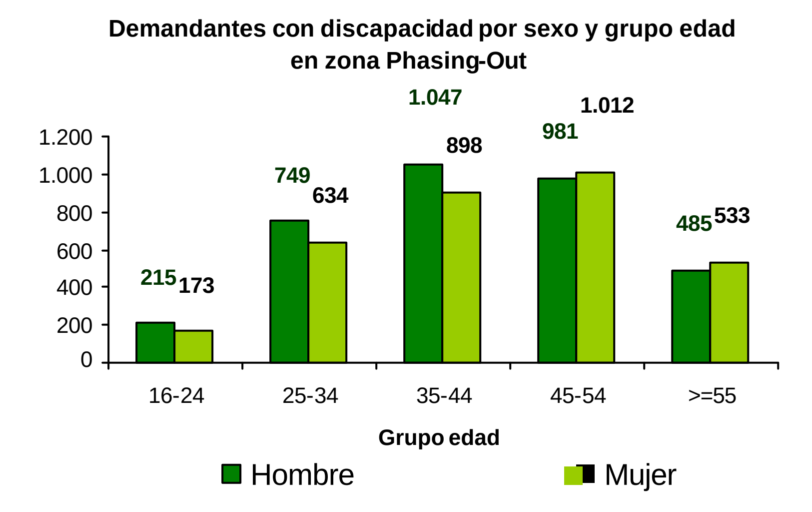
Paro por sectores de actividad



Presentan la misma distribución que los demandantes de la zona, que por otra parte, es prácticamente coincidente con la nacional de parados. Tanto en una como en otra, Servicios acapara el 60 % de los efectivos, mientras Agricultura es el sector con menor representatividad, con el 3 %.

Demandantes con discapacidad

Representan el 8,89 % del total de demandantes con discapacidad de España, casi tres puntos más de los que le correspondería por población. Así mismo equivalen al 4,49 % del total de demandantes de la zona, prácticamente el doble de lo que representan en el territorio nacional, donde equivalen al 2,55 % del total de demandantes.



Con los extranjeros, es éste el único colectivo de demandantes en el que el hombre supera a la mujer en número de efectivos, aunque la situación sea más pareja que en el caso de demandas o parados en general. En la distribución por edades destacan las cifras de personas discapacitadas que presentan los dos últimos tramos, superando ampliamente, ambos, a los de 16 a 24, y el de 45 – 54, también supera con notoriedad al de 25 – 34.

Demandantes con discapacidad según Nivel Formativo y Sexo - Zona Phasing-Out				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**%sobre Total**
Sin estudios	229	244	**473**	7,03%
Estudios primarios	29	36	**65**	0,97%
ESO sin titulación	1.261	943	**2.204**	32,76%
ESO con titulación	1.218	1.049	**2.267**	33,70%
Bachillerato y equivalentes	240	236	**476**	7,08%
Grado medio FP	198	307	**505**	7,51%
Grado superior FP	171	226	**397**	5,90%
Universitarios primer ciclo	66	122	**188**	2,79%
Universitarios segundo ciclo	62	82	**144**	2,14%
Otras titulaciones	2	4	**6**	0,09%
Indeterminado	1	1	**2**	0,03%
TOTAL	**3.477**	**3.250**	**6.727**	**100%**

En cuanto a formación los demandantes presentan un estructura acorde con las demás zonas, salvo en el nivel formativo "Sin estudios" que aquí representa el 0,97 %, cuando a nivel nacional equivale al 5,05 %. La siguiente zona que presenta menor porcentaje en este nivel es en la de Competitividad, pero ya en torno al 3 %.

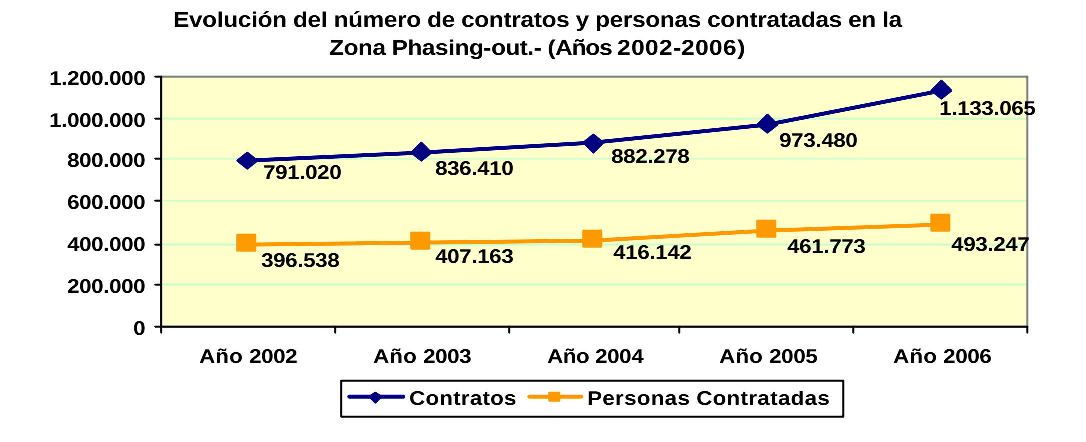
CONTRATACIÓN EN LA ZONA

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del S.P.E.E.-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 (carga de marzo-2007), mediante la Datawarehouse.

Evolución anual de la contratación (2002-2006)

Los incrementos experimentados en la contratación en esta zona están muy marcados por los datos que aporta la Región de Murcia, que en año 2006 casi llega al sesenta y nueve por ciento del total de la zona. Es de destacar que en los años 2005 y 2006 han tenido aumentos, en

la contratación, del 10,34% y 16,39%, respectivamente, que han sido muy superiores a los que se han producido a nivel del estado.



Como sucede en el resto de zonas y en el global nacional, Construcción y Servicios tienen incrementos anuales crecientes e Industria experimenta un comportamiento irregular con descensos en 2003 y 2004 y aumentos en 2005 y 2006. Agricultura tiene una trayectoria diferente a la que tiene en el ámbito estatal, pues en la zona ha tenido incrementos todos los años del periodo estudiado, con subidas muy elevadas, en 2003 del 32,59% y en 2005 con un 20,77%.

Con el aumento del 16,39% de la zona como referencia, observamos como ha habido incrementos muy dispares de los distintos componentes de la misma. Es Murcia con un 21,17% la que encabeza los aumentos, seguida de Melilla con el 14,91%, y por debajo de la media de la zona están Asturias y Ceuta con el 6,83% y el 3,65% respectivamente.

También se debe tener en cuenta que cada uno de los sectores tiene un peso diferente en la contratación que se realiza, mientras Servicios suscribe el 60,86% de los contratos de la zona, Construcción tiene 16,63%, Agricultura y pesca el 14,82% e Industria el 7,68%.

En los últimos cuatro años Murcia es la única CC.AA. que ha tenido incrementos en la contratación superiores a la subida media de la zona, siendo el comportamiento del resto de componentes muy irregular en este periodo.

Rotación en la contratación.

Para ver como se han repartido los contratos entre las personas contratadas disponemos de dos referencias. La primera de ellas sería el número medio de contratos por persona, que en esta zona en el último año se ha situado en 2,30 y que salvo en 2005, en el resto de años del periodo ha ido aumentando cada año.

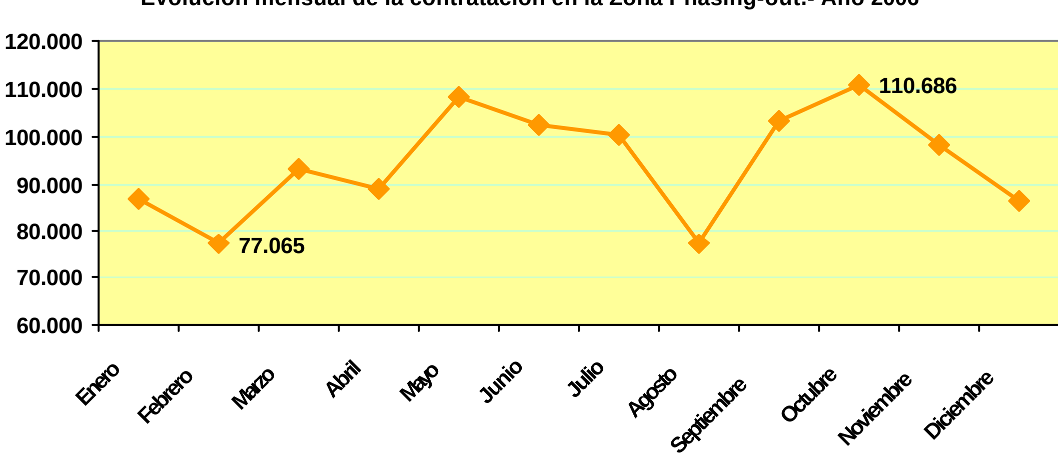
AÑO	Media de contratos por persona
2002	1,99
2003	2,05
2004	2,12
2005	2,11
2006	2,30

Una segunda referencia la podemos encontrar en la distribución de los trabajadores contratados según el número de contratos que se le ha hecho a cada uno de ellos. En este apartado vemos como el grupo mayoritario ha tenido un único contrato a lo largo del año.

Distribución Contratos/Personas.- (año 2006)		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	271.857	271.857
2	224.372	112.186
3	141.474	47.158
4	89.644	22.411
5 a 10	189.468	29.763
11 a 15	53.497	4.251
> 15	162.753	5.621

Estacionalidad en la contratación.

El mes de más contratación es el de Octubre, frente a Febrero que es el mes en el que menor número de contratos se inician en la zona.



Las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, en lo que a la contratación se refiere, tienen un peso muy pequeño frente a las cifras que aportan el Principado de Asturias y la Región de Murcia.

El comportamiento de la contratación a lo largo del año 2006 no ha sido igual en Murcia que en Asturias. Mientras en Murcia el mes de mayor contratación era Mayo, en Asturias fue Julio; si nos referimos al de menor contratación fueron Agosto en Murcia y Febrero en Asturias.

Los distintos sectores económicos tampoco tienen un mismo patrón de comportamiento, los mínimos se contratación en Agricultura y Construcción se producen en Diciembre, en Industria son en Agosto y en Servicios en Febrero. Mayo es el mes de más contratos en Agricultura e Industria, para la Construcción es Enero y en Servicios es Octubre.

Las 10 Actividades Económicas con mayor contratación.

De las diez actividades económicas con más contrataciones, sólo entre las tres primeras realizan más del cincuenta y tres por ciento y las diez agrupan el 84,30% del total de la contratación.

Las actividades reseñadas son las mismas que en 2005, pero se ha producido un cambio digno de mención y es que Otras actividades empresariales estaba en tercer lugar, el año anterior, y ha pasado, en 2006, al primer puesto con un incremento del 58,71%.

De estas actividades sólo hay una en la que se registra un descenso del -1,34% y es la Industria de productos alimenticios y bebidas.

Subidas importantes tienen, además de la ya mencionada, Actividades recreativas, culturales y deportivas con el 18,76% y Construcción con el 12,34%.

Actividades Económicas con más contratación	Nº Contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	254.003	22,42%
Construcción	188.435	16,63%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	164.805	14,55%
Hostelería	110.142	9,72%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	68.514	6,05%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	43.306	3,82%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	39.352	3,47%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	32.752	2,89%
Industria de productos alimenticios y bebidas	30.231	2,67%
Transporte terrestre. transporte por tuberías	23.644	2,09%

El mayor peso en la contratación, en las CC.AA. que forman la zona, lo tiene la Región de Murcia, y es en esta donde sus diez AA.EE. coinciden con las del total de la zona. Las otras componentes de la zona (Ceuta, Melilla y Principado de Asturias) tienen una bajísima contratación en Agricultura, ganadería y caza, que en ningún caso está entre las diez primeras de estas comunidades.

La contratación, según modalidad y sexo.

Se observa cómo las modalidades de Obra o servicios y los Eventuales por circunstancias de la producción son las más utilizadas. Hay que resaltar que las Conversiones en indefinidos han experimentado subidas importantes así como los Indefinidos, que se han incrementado pero no de manera tan importante.

Modalidades de contratación	AÑO 2006				AÑO 2005	
	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	Total contratos	% sobre el total
Indefinido Ordinario (No Bonificado)	21.486	14.894	36.380	3,21%	30.745	3,16%
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	692	670	1.362	0,12%	17	0,00%
Indefinido Fomento Empleo (Fomento contratación	6.014	10.682	16.696	1,47%	14.313	1,47%

Modalidades de contratación	AÑO 2006 Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	AÑO 2005 Total contratos	% sobre el total
indefinida)+Bonificado)						
Indefinido Fomento Contratación (Fomento contratación indefinida)	129	137	266	0,02%	3	0,00%
Indefinido Minusválidos	844	408	1.252	0,11%	1.145	0,12%
Indefinido Minusválidos Ordinarios	6	2	8	0,00%	0	0,00%
Indefinido Minusválidos (Fomento contratación indefinida)	26	7	33	0,00%	0	0,00%
Conversión	35.510	23.413	58.923	5,20%	38.018	3,91%
Conversión Ordinaria	1.381	839	2.220	0,20%	16	0,00%
Conversión (Fomento contratación indefinida)	3.964	2.255	6.219	0,55%	0	0,00%
Obra o Servicio	344.541	135.310	479.851	42,35%	391.406	40,21%
Eventual Circunstancias de la Producción.	233.688	201.694	435.382	38,43%	407.575	41,87%
Interinidad	15.394	48.666	64.060	5,65%	60.280	6,19%
Temporal Minusválido	938	384	1.322	0,12%	1.087	0,11%
Temporal Inserción	1	0	1	0,00%	76	0,01%
Relevo	1.457	381	1.838	0,16%	1.152	0,12%
Jubilación Parcial	1.479	214	1.693	0,15%	1.115	0,11%
Sustitución Jubilación Anticipada	55	30	85	0,01%	60	0,01%
Practicas	3.203	3.242	6.445	0,57%	5.230	0,54%
Formación	5.591	3.004	8.595	0,76%	8.388	0,86%
Otros	2.640	5.977	8.617	0,76%	11.303	1,16%
Adscripción Colaboración Social	1.276	541	1.817	0,16%	1.551	0,16%
Total	**680.315**	**452.750**	**1.133.065**	**100,00%**	**973.480**	**100,00%**

En esta zona la tasa de estabilidad, en el año 2006, ha alcanzado el 10,89%, cuando en 2005 fue del 8,66%. Dentro de los componentes de esta zona hay valores diferentes para esta tasa, mientras en Ceuta es del 7,70% en Murcia es del 12,27%. También se produce un hecho diferencial respecto a otras zonas y es que la tasa de estabilidad en mujeres es del 11,77% frente a la de hombres que está en el 10,30%.

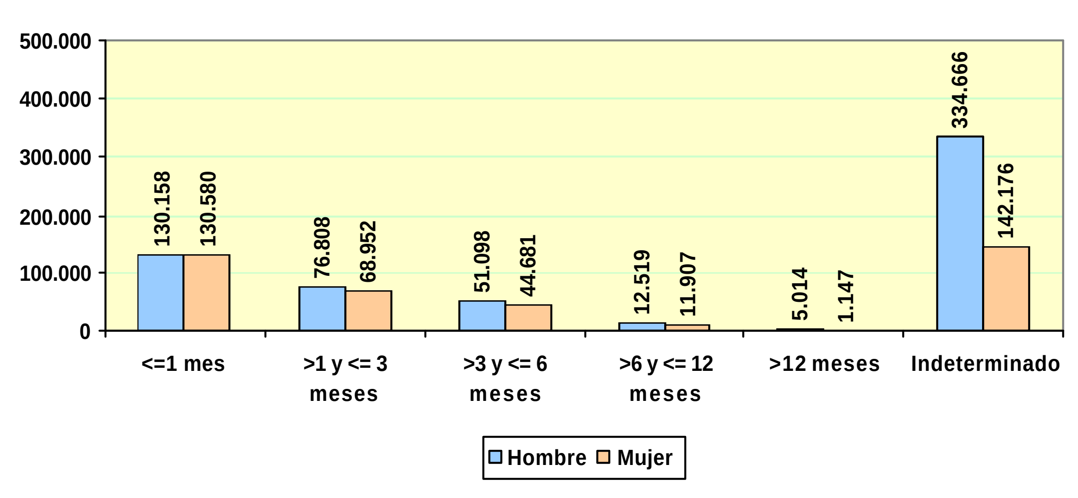
Si atendemos al tipo de jornada laboral, son mayoritarios los de jornada completa con el 79,58%, frente al 18,61% de tiempo parcial y el 1,82% de los fijos discontinuos. De los de tiempo parcial el 67,67% son suscritos por mujeres.

Duración inicial de los contratos, según sexo.

En esta zona donde el incremento global de contratación en el 2006 ha sido del 16,39%, el incremento en las contrataciones temporales se ha quedado en el 13,55%. En hombres, la contratación temporal, se ha incrementado en el 16,02%, mientras que en mujeres ha sido del 9,98%.

Los distintos componentes de la zona han tenido comportamientos muy diferentes, mientras la Región de Murcia ha tenido un incremento del 19,24% y Melilla el 12,00%, en contratos temporales, el Principado de Asturias (2,15%) y Ceuta (1,28%) se encuentran muy alejados de la media de la zona.

Contratos según duración inicial y sexo.- Zona Phasing-out. Año 2006



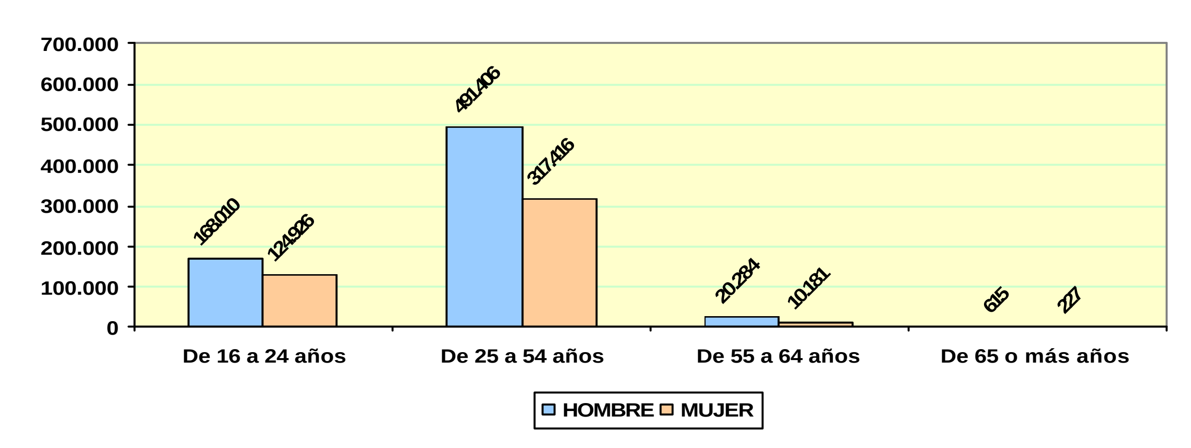
La mayor contratación se realiza en modalidades con una duración indeterminada y en las que son mayoría los hombres. Los de duración igual o inferior a un mes son los que siguen y en los que se produce el hecho de que son las mujeres a las que más se les hacen, hecho que no sucede en ningún otro tramo de duración.

Contratos según sexo y tramos de edad.

Tanto las mujeres como los hombres de entre 25 y 54 años son los que han suscrito mayor número de contratos, seguidos por los de entre 16 y 24 años.

Los dos tramos de edad que han registrado subidas, respecto al año anterior, superiores a la media de la zona, han sido los de 25 a 54 años con un 18,82% y los de 65 o más años con el 16,46%. Recordemos que la subida en contratación fue del 16,39%.

Contratos según sexo y tramos de edad. Zona Phasing-out. Año 2006



En Melilla y el Principado de Asturias es de resaltar que el tramo de 55 a 64 años ha experimentado incrementos muy superiores al de la media de su demarcación.

La contratación de hombres ha experimentado subidas superiores a los de las mujeres en todos y cada uno de los tramos de edad.

Contratos, según nivel formativo y sexo.

En esta zona la mayoría de los contratos se incluyen en el apartado ESO sin titulación: el 27,27%. Le sigue de cerca ESO con titulación con el 26,65%.

Los titulados universitarios llegan al 6,86%. Las mujeres son mayoría como viene siendo la tendencia, con el 65,98%.

Los contratos a titulados en Formación Profesional son el 9,60%, grado medio el 4,37% y grado superior el 5,23%; de ésos el 57,99% son mujeres.
En los niveles formativos más bajos, el 66,94% son varones.

Por comunidades autónomas destacan las distribuciones de los contratos a los titulados universitarios en las comunidades de Murcia con un 4,22% y la de Melilla con un 16,28% (12,57% de universitarios de primer ciclo).

En los niveles más bajos las cifras se mueven entre el 54,48% de la región de Murcia y el 13,14% de Principado de Asturias.

Contrataciones según Nivel Formativo y sexo.- Zona Phasing-out

Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	% sobre Total
Sin estudios	180.935	62.260	243.195	21,46%
Estudios primarios	4.306	2.639	6.945	0,61%
ESO sin titulación	206.455	102.488	308.943	27,27%
ESO con titulación	175.082	126.826	301.908	26,65%
Bachillerato y equivalentes	41.278	43.850	85.128	7,51%
Grado medio FP	19.371	30.109	49.480	4,37%
Grado superior FP	26.290	32.919	59.209	5,23%
Universitarios primer ciclo	13.113	28.872	41.985	3,71%
Universitarios segundo ciclo	13.323	22.417	35.740	3,15%
Otras titulaciones	162	370	532	0,05%
TOTAL	**680.315**	**452.750**	**1.133.065**	**100,01%**

Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad.

El número de contratos a personas con discapacidad en esta zona es de 13.496, lo que supone un 1,19% de la contratación total de la misma. Es la que presenta el porcentaje más alto en relación con el resto de zonas del estado. La tasa en el año 2006 respecto al año anterior no ha aumentado, permanece en un 1,19%. Ha disminuido en el caso de los hombres: de 1,24% pasa a1 1,19%. En el caso de las mujeres aumenta: de 1,12% sube a 1,19%.

Por tramos de edad, el 33,29% son contratos a personas con discapacidad que tienen una edad entre 35 y 44 años.

Por modalidad de contratación el de Obra o servicio lleva el peso de la contratación con un 42,35%. El contrato Eventual por circunstancias de la producción llega al 38,43%. Sobresale de la tendencia general la Ciudad Autónoma de Melilla con un 38,10% de contratos de obra o servicio

La temporalidad está situada en esta zona en un 86,91%, ligeramente inferior a la nacional. Este porcentaje ha sufrido una disminución con relación al año 2005. En este año la temporalidad se situaba en un 91,34%. Por Comunidades autónomas es en Ceuta donde la temporalidad es más alta con un 90,68%. El porcentaje de contratos indefinidos por el contrario es más alto en el Principado de Asturias con un 12,01%.

Por actividades económicas, aquí otra vez, la primera actividad es Otras actividades empresariales con un 26,36% de los contratos a personas con discapacidad. El 52,26 % de éstos con contratos para mujeres. La Construcción en segundo lugar con el 10,54%; el tercer

lugar lo ocupa la Administración Pública con un 8,39%. En estas dos actividades la mayoría de los contratos es para los hombres: 90,04% en el caso de la Construcción y 54,50% en Administración Pública.

Contratación de extranjeros, según sexo y país.

Es la zona con mayor tasa de contratos de extranjeros, que en el año 2006 ha alcanzo la cifra del 32,54% de la contratación total, frente al 25,46% que hubo el año anterior.

Se da la particularidad que son los procedentes de dos países, Marruecos y Ecuador, los que concentran el 73,51% del total de contrataciones a extranjeros en la zona. Los procedentes de Marruecos han tenido una subida del 51,35% y los de Ecuador un 41,18%.

El resto de nacionalidades tiene poco peso, aunque se podría destacar el incremento de contratos a los procedentes de Bolivia con el 118,66% y a los de India con el 165,62%, estos de entre lo que tienen más de cuatro mil contratos.

Contratos a Extranjeros en el Año 2006.- Zona Phasing-out			
Países	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Marruecos	150.699	15.664	166.363
Ecuador	57.676	46.988	104.664
Colombia	4.968	4.421	9.389
Bolivia	4.951	3.347	8.298
Ucrania	4.583	2.057	6.640
Argelia	5.750	289	6.039
Rumania	3.472	1.808	5.280
Portugal	4.230	869	5.099
India	4.762	59	4.821
Ghana	3.981	162	4.143
Malí	3.924	60	3.984
Bulgaria	2.536	1.201	3.737
Nigeria	2.377	811	3.188
Polonia	1.831	925	2.756
Argentina	1.404	967	2.371
Senegal	2.088	156	2.244
Reino unido	1.017	962	1.979
Perú	1.274	529	1.803
Italia	1.177	615	1.792
China	1.250	475	1.725
Resto de Países	14.601	7.787	22.388
Total	**278.551**	**90.152**	**368.703**

Esta zona agrupa a territorios en los que la contratación de extranjeros tiene comportamientos muy dispares. En lo que a tasa de extranjería se refiere nos encontramos que Murcia tiene el 44,25% (el mayor del estado), frente al 5,86% de Asturias, son Ceuta y Melilla que con el 10,21% y el 16,72% respectivamente se sitúan en una posición intermedia.

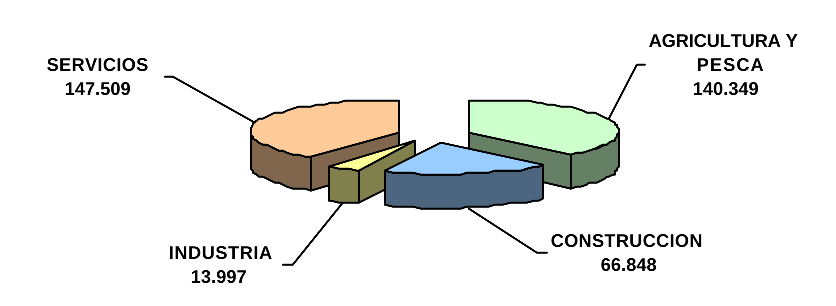
Los incrementos que se han producido este año son muy diferentes, Murcia con un 51,03% se pone a la cabeza, con el 24,52 le sigue el Principado de Asturias, Ceuta con un 12,40% y Melilla con un 10,36%.

En Ceuta y Melilla tras los trabajadores de Marruecos aparecen los procedentes de China, mientras en Asturias son los de Ecuador y Portugal los más numerosos y en Murcia los de Marruecos y Ecuador.

Contratación de extranjeros, según sector de actividad.

Esta zona que como ya hemos comentado ha sido la de mayor incremento en la contratación de extranjeros (48,77%), su incidencia en los distintos sectores ha sido muy diferente, mientras en Servicios este incremento alcanza el 169,32%, en Agricultura sólo llega al 6,30%; Construcción se coloca en el 37,70% e Industria en el 12,18%.

Agricultura y Pesca pierde peso respecto al año 2005 en el que suponía el 53,28% de la contratación a extranjeros y ha pasado al 38,07%; Construcción pasa del 19,59% al 18,13% en 2006; Industria desciende al 3,80% desde el 5,03% y Servicios sube desde el 22,10% al 40,01%.



Si nos fijamos en los distintos componentes de esta zona los datos a reseñar más extremos son los descensos de contratos en Ceuta y Melilla (-2,59% y -1,44% respectivamente) en Construcción y el aumento espectacular del 205,49% *de* Servicios en la Región de Murcia.

ZONA DE COMPETITIVIDAD

DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Competitividad es de 19.031.439, de las cuales 9.368.109 son varones y 9.663.330 hembras. La población se ha incrementado en un 1,27% respecto al año 2005 y supone el 42% del total de España, siendo la zona, con diferencia, que más habitantes tiene.

Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 252.800 personas respecto al año 2005 y asciende a 15.953.600, de las que 8.162.600 son mujeres y 7.791.000 hombres.

Del total de esta población de 16 y más años, el 62% son activos y el 38% restante inactivos. Estos porcentajes sitúan a la zona en primer lugar de las cuatro, en cuanto a tasa de actividad, con Madrid, Baleares y Cataluña como máximos exponentes de la misma y unos porcentajes del 64,38, 62,65 y 62,36 % respectivamente. De todas formas, salvo Cantabria que se queda en el 55,57 % y Aragón que se sitúa en el 57,07, todas las demás autonomías que configuran este territorio, superan la media española del 58,58 % en tasa de actividad.

Dicha tasa ha mejorado más de un punto en el último año en base al incremento de activos, pero también al descenso de inactivos. Concretamente los primeros se incrementan un 3,43 % y los segundos bajan un 1,22 para situar la tasa de actividad en el 61,90 %, frente a la del 60,80 del año 2005. En las ocho comunidades autónomas que configuran la zona suben los activos, mientras los inactivos bajan en cuatro y se incrementan en Cantabria, Cataluña, Navarra y La Rioja, esta última de forma significativa, con un 3,56 %.

Tasa de actividad y activos según sexo en las comunidades de la zona de Competitividad, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	57,07	619,40	358,20	261,20
	Balears (Illes)	62,65	523,80	299,90	224,00
	Cantabria	55,57	269,60	154,40	115,20
	Cataluña	62,36	3.699,10	2.100,50	1.598,60
	Madrid (Comunidad de)	64,38	3.241,50	1.780,50	1.461,00
	Navarra (Com. Foral de)	60,77	301,30	173,40	128,00
	País Vasco	58,36	1.065,40	598,30	467,20
	La Rioja	59,66	154,70	92,30	62,50
Total Competitividad		61,90	9.874,80	5.557,50	4.317,70
Total Convergencia		54,76	6.218,20	3.705,70	2.512,40
Total Phasing-out		54,61	1.176,30	694,20	482,10
Total Phasi ng-in		58,46	4.543,30	2.637,90	1.905,40
Total España		58,58	21.812,40	12.595,10	9.217,30

Por sexo, la mujer es la principal responsable de la mejora de esta tasa de actividad, ya que incrementa sus activos un 4,91 % mientras el hombre se queda en el 2,33. Así mismo desciende sus inactivos en un 2,12 %, cuando el hombre los incrementa en un 0,36.

Población ocupada y tasa de empleo

Tasa de empleo y ocupados según sexo en las comunidades de la zona de Competitividad, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	54,22	588,40	345,90	242,50
	Balears (Illes)	58,79	491,50	283,90	207,70
	Cantabria	52,24	253,40	147,40	106,00
	Cataluña	58,20	3.452,00	1.982,70	1.469,30
	Madrid (Comunidad de)	60,20	3.031,00	1.698,10	1.332,90
	Navarra (Com. Foral de)	57,98	287,50	169,40	118,10
	País Vasco	54,46	994,30	570,00	424,30
	La Rioja	55,46	143,80	87,20	56,60
Total Competitividad		57,93	9.241,90	5.284,60	3.957,40
Total Convergencia		48,83	5.545,20	3.429,10	2.116,10
Total Phasing-out		49,91	1.075,10	648,90	426,20
Total Phasing-in		53,26	4.139,50	2.468,80	1.670,60
Total España		53,72	20.001,80	11.831,30	8.170,50

Los ocupados en la zona suben un 3,30 %, con la mujer como la que más determinante de este incremento después de marcar un ascenso del 4,59 %. Por comunidades destaca Baleares que sube un 7,52 % y Cataluña que lo hace en un 4,46, siendo también la mujer isleña, la que mayor incremento experimenta de toda la zona, con un 12,45 %.

De todas las comunidades que componen el territorio de Competitividad solamente Cantabria presenta una tasa de empleo inferior a la española. Por otra parte Madrid, con un 60,20 % de sus mayores de 16 años ocupados, es la que mejor tasa de empleo presenta, incluso de todo el territorio nacional.

Población parada y tasa de paro

Es la zona que mejores datos de paro presenta con una tasa del 6,41 %. Navarra y Aragón, con el 4,58 y 5,01 respectivamente, se sitúan ya muy cerca del paro funcional, mientras que la Rioja, con el 7,04 %, es la comunidad con la mayor tasa de la zona, aunque todavía, 1,5 puntos por debajo de la nacional.

Tasa de paro y parados según sexo en las comunidades de la zona de Competitividad, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
COMPETITIVIDAD	**Aragón**	5,01	31,00	12,30	18,70
	Balears (Illes)	6,17	32,30	16,00	16,30
	Cantabria	6,00	16,20	7,00	9,20
	Cataluña	6,68	247,10	117,80	129,20
	Madrid (Comunidad de)	6,49	210,50	82,30	128,10
	Navarra (Com. Foral de)	4,58	13,80	4,00	9,80
	País Vasco	6,68	71,10	28,30	42,80
	La Rioja	7,04	10,90	5,10	5,80
Total Competitividad		6,41	632,90	**272,80**	**359,90**
Total Convergencia		**10,82**	**672,90**	**276,70**	**396,20**
Total Phasing-out		**8,59**	**101,00**	**45,20**	**55,80**
Total Phasing-in		**8,89**	**403,80**	**169,00**	**234,80**
Total España		**8,30**	**1.810,60**	**763,80**	**1.046,80**

…Pero que presenten los mejores datos sobre paro, no quiere decir que este último año haya sido bueno para todas estas comunidades que, globalmente, han incrementado sus parados 3,76 puntos porcentuales con respecto al 2005. Madrid, que con un ascenso del 15,21 % es la comunidad que más ha incrementado sus parados de todo el territorio nacional. También Cataluña y la Rioja han contribuido a esta situación, con incrementos del 3,39 y del 9,00 % respectivamente. Todas las demás comunidades que configuran este territorio los han reducido, destacando Cantabria y la Comunidad Foral de Navarra, con descensos del 24,75 y 22,47 % respectivamente.

Según sexo, la mujer es la responsable del aumento en Madrid con un incremento del 27,84 %, mientras el hombre baja un 0,12. Son destacables también el incremento de paradas en el País Vasco (un 20,22 %) y el de varones (34,21 %) en la Rioja, mientras que los descensos más significativos se producen el los hombres de Navarra (un 51,80 %) y l las mujeres de Cantabria y Baleares que se reducen un 25, 20 y 23,11 % respectivamente.

Población inactiva

Ya se ha manifestado con anterioridad, al hablar de la tasa de actividad, que este colectivo de inactivos había contribuido con su descenso del 1,22 %, a la mejora de más de un punto de dicha tasa. Por comunidades el descenso más significativo se registra en Madrid con un 4,01 %, descendiendo además, Aragón, Baleares, y el País Vasco. Por el contrario, la Rioja es la que presenta el mayor ascenso con un 3,56 %, seguida ya de lejos, de Navarra con el 1,93 y de Cataluña y Cantabria con unos incrementos del 0,74 y del 0,52 respectivamente.

Inactivos según sexo en las comunidades de la zona de Competitividad, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/COMUNIDADES AUTÓNOMAS		INACTIVOS		
		Ambos sexos	Varones	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	465,80	180,00	285,80
	Balears (Illes)	312,20	116,80	195,50
	Cantabria	215,50	81,20	134,30
	Cataluña	2.232,50	816,80	1.415,70
	Madrid (Comunidad de)	1.793,30	639,00	1.154,30
	Navarra (Com. Foral de)	194,60	72,80	121,70
	País Vasco	760,30	289,10	471,20
	La Rioja	104,60	38,00	66,60
Total Competitividad		**6.078,80**	**2.233,70**	**3.845,10**
Total Convergencia		**5.137,70**	**1.857,80**	**3.279,70**
Total Phasing-out		**970,90**	**361,90**	**615,90**
Total Phasing-in		**3.228,90**	**1.206,40**	**2.022,40**
Total España		**15.423,10**	**5.659,90**	**9.763,20**

TEJIDO EMPRESARIAL EN LA ZONA

Esta zona agrupa Comunidades Autónomas de gran peso en el tejido empresarial de España. Así el total de **empresas** inscritas en el Régimen General y Régimen Especial de la Minería y el Carbón ubicadas en esta zona suponen el 45**%** del total nacional.

Respecto al año 2005 se ha producido un incremento en el número de empresas del 2,06%.

Dos Comunidades Autónomas (Cataluña y Madrid) concentran el 69,97% del total de empresas. La contribución porcentual del resto de Comunidades Autónomas es: País Vasco (9,86%), Aragón (6,90%), Baleares (5,76%), Navarra (2,91%), Cantabria (2,89%) y La Rioja (1,72%).

El sector Servicios comprende un elevado número de empresas, con un porcentaje superior en 1,66 puntos al porcentaje resultante a nivel nacional. La distribución porcentual en el resto de sectores es muy similar al reparto porcentual de empresas de la totalidad del Estado Español.

Sector Económico	Empresas	%
Agrario	5.203	0,80
Industria	68.092	10,48
Construcción	93.415	14,37
Servicios	483.293	74,35
Total	**650.003**	**100,00**

Al realizar un análisis comparativo con el año 2005, se observa un aumento en el número de empresas en los sectores de Construcción (6,54%), Agrario (5,68%) y Servicios (4,48%). El sector Industrial se ha mantenido en los mimos valores del año anterior.

Casi el 50% de empresas pertenecen a las cuatro primeras actividades económicas (Comercio al por menor, Construcción, Otras actividades empresariales y Hostelería). El resto de las actividades económicas relacionadas en la tabla adjunta son del sector Servicios. La única actividad económica industrial incluida en esta tabla es Fabricación de productos metálicos, cuyo peso porcentual sobre el total del sector industrial es el 20,37%.

Actividad Económica	Empresas	%
Comercio al por menor	99.108	15,26
Construcción	93.415	14,35
Otras actividades empresariales	66.006	10,46
Hostelería	60.037	9,24
Comercio al por mayor e intermediaros del comercio	43.692	6,72
Actividades Inmobiliarias	31.737	4,88
Transporte Terrestre	28.585	4,40
Actividades Diversas de Servicios Personales	25.543	3,93
Actividades sanitarias y veterinarias	20.444	3,15
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor	17.425	2,68
Hogares que emplean a personal doméstico	16.438	2,53
Fabricación de productos metálicos	13.874	2,13
Actividades Asociativas	13.771	2,12
Actividades recreativas, culturales y deportivas	13.056	2,01
Educación	12.749	1,96

Si realizamos un análisis de la distribución de empresas según sectores económicos en cada una de las Comunidades Autónomas, se observa que en todas ellas las empresas del sector Construcción tienen un peso porcentual sobre el total superior al 11%. El valor relativo más elevado lo encontramos en Baleares (18,57%) y el más reducido en el País Vasco (11,43%). El sector Industrial, obtiene valores más dispares entre las distintas Comunidades Autónomas, que oscilan entre el 7,40% de la Comunidad de Madrid y el 16,58% de La Rioja. Por último, el sector Servicios es el que aglutina mayor número de empresas en todas ellas, y es la Comunidad de Madrid la que obtiene el porcentaje más elevado (79,09%).

El 73,60% de las empresas de la zona de Competitividad tienen una plantilla situada en el tramo de 1 a 5 trabajadores, valor ligeramente inferior al alcanzado a nivel nacional (75,3%). La distribución porcentual en los siguientes tramos es: de 6 a 49 trabajadores (23,64%), de 50 a 249 (2,3%), de 250 a 499 (0,3%) y sólo el 0,2% de las empresas tienen plantillas superiores a 500 trabajadores:

C. Autónoma	De 1 a 5	De 6 a 49	De 50 a 249	De 250 a 499	> de 500	TOTAL
Aragón	33.434	10.306	921	99	65	44.825
Baleares	28.395	8.324	597	50	43	37.409
Cantabria	14.267	4.076	398	35	25	18.801
Cataluña	189.611	62.000	5.660	568	393	258.232
Madrid	145.185	45.218	5.048	618	501	196.570
Navarra	13.367	4.907	545	50	25	18.894
País Vasco	46.021	16.095	1.685	168	106	64.075
La Rioja	8.180	2.757	240	14	6	11.197
Total	**478.460**	**153.683**	**15.094**	**1.602**	**1.164**	**650.003**

El **número de trabajadores** en situación de alta laboral en las Comunidades Autónomas de la zona de Competitividad, a 31/12/2006, asciende a **8.851.820**, cifra que representa el **47,16%** del total de trabajadores del conjunto del Estado:

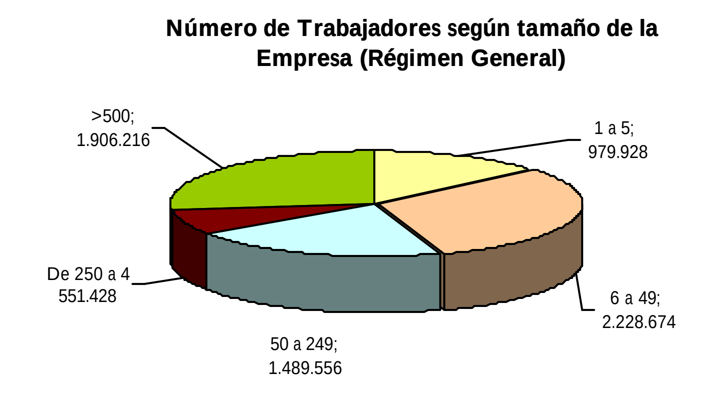
	Régimen General	Régimen E. Autónomos	Régimen E. Agrario	Régimen E. del Mar	Régimen E. Empleados Hogar	TOTAL
Aragón	437.396	102.068	18.956	0	7.070	565.490
Baleares	301.805	79.396	4.522	1.711	9.830	397.264
Cantabria	168.857	38.738	7.040	1.189	3.558	219.382
Cataluña	2.672.990	562..057	39.502	5.735	58.320	3.338.604
Madrid	2.527.753	365.968	4.497	4.593	81.172	2.983.983
Navarra	213.125	44.010	9.983	0	3.944	271.062
País Vasco	738.086	180.622	9.496	3.797	13.231	945.232
La Rioja	95.781	23.825	9.311	0	1.886	130.803
Total	**7.155.793**	**1.396.684**	**103.307**	**17.025**	**179.011**	**8.851.820**

En todas las Comunidades Autónomas integrantes de esta zona el Régimen General obtiene los porcentajes de afiliación de trabajadores más elevados, así, en la Comunidad de Madrid alcanza el 84,71% del total. Por su parte, el Régimen Especial de Autónomos que supone el 15,77%, alcanza valores próximos al 20% en Baleares (19,99%) y País Vasco (19,11%).

Los trabajadores del Régimen Especial Agrario representan un 1,12% del total, valor 4 puntos inferior al porcentaje que obtienen a nivel nacional (5,34%). Sin embargo, en la Comunidad Autónoma de La Rioja este Régimen representa el 7,12% del total de trabajadores.

Respecto a la misma fecha del año anterior ha aumentado el número de trabajadores un 2,99%. Según regímenes de afiliación ha habido una variación positiva en el Régimen General (4,04%), y en el Régimen Especial de Autónomos (2,40%). En el resto de regímenes los trabajadores afiliados han disminuido, siendo especialmente significativo el descenso en el Régimen Especial de Empleados de Hogar (-20,81).

Del total de trabajadores afiliados el 57,03% son varones y el 42,96% son mujeres. A nivel territorial, Cataluña es la Comunidad donde el porcentaje de mujeres afiliadas es más elevado (43,2%).



Los trabajadores en empresas cuyo tamaño es menor de 50 trabajadores representan un 44,83%. La distribución porcentual en el resto de tramos queda de la siguiente manera: En empresas cuya plantilla oscila entre 50 y 249 trabajan un 20,82% del total, en las de 250 a 500 trabajadores un 7,71% y en empresas con una plantilla superior a 500 trabajadores, desarrollan su actividad laboral un 26,64% del total.

Dentro del Régimen General, el 71,77% de los trabajadores de la zona de Competitividad desarrollan su actividad laboral en el sector Servicios. El resto de sectores obtienen los siguientes porcentajes de afiliación de trabajadores: Agrario (0,38%), Industria (17,27%) y Construcción (10,58%).

Según actividades económicas destacan por su número de trabajadores afiliados las siguientes: Otras actividades empresariales (13,11%), Construcción (10,58%), Comercio al por menor (9,07%), Administración Pública (6,77%), Actividades sanitarias y veterinarias (6,71%), y Educación (4,18%).

El Régimen Especial de Autónomos los mayores porcentajes de afiliación de trabajadores los encontramos en las siguientes actividades económicas: Comercio al por menor y Reparación de vehículos (26,62%), Construcción (16,87%), Actividades inmobiliarias y Servicios a las empresas (14,48%), Industrias manufactureras (9,56%), Hostelería (9,04%) y Transporte (8,18%).

El colectivo de **trabajadores extranjeros** afiliados al Sistema de la Seguridad Social asciende en la zona de Competitividad a **1.032.739**. Representa un 11,67% sobre el total de trabajadores. En la Comunidad de Madrid trabajan el 40% de estos trabajadores y en Cataluña un 39%.

La mayoría de los trabajadores afiliados extranjeros son varones, y representan el 59,11%, frente al 40,89% de mujeres.

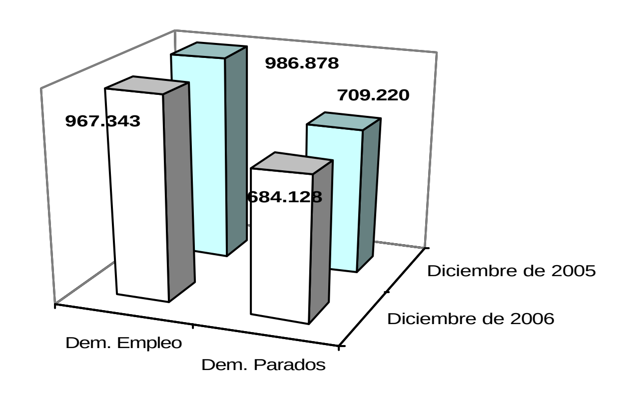
La afiliación de estos trabajadores en los distintos regímenes de afiliación resulta: Régimen General (77,57%), Régimen Especial Agrario (2,72%), Régimen Especial de Autónomos (7,78%), Régimen Especial Empleados de Hogar (11,84%) y Régimen del Mar (0,08%)

DEMANDANTES DE EMPLEO EN LA ZONA

Demandantes de empleo y paro registrado

Los demandantes de la zona representan el 32,70 % del total nacional cuando su población equivale al 42 %. Se sitúa pues, la zona, en un nivel de parados, casi 10 puntos por debajo de los que le correspondería por población, y a pesar de que este último año han descendido un 1,98 %, cuado a nivel nacional se redujeron el 2,66. También los parados se reducen menos en la zona que en España (un 3,53 %, frente al 3,80, respectivamente) para situarse en 684.128, cifra que representa el 33,81 % del total nacional.

Por comunidades autónomas, los parados descienden en todas las que componen la zona (y son ocho), destacando el 12,04 % de Aragón, el 10,60 de Cantabria y el 8,61 del País Vasco. En demandas, sin embargo, suben ligeramente en Baleares (0,42 %), Cataluña (1,40) y La Rioja (0,46), para descender en las demás, destacando también Aragón, Cantabria y el País Vasco, con descensos superiores al 7 %.



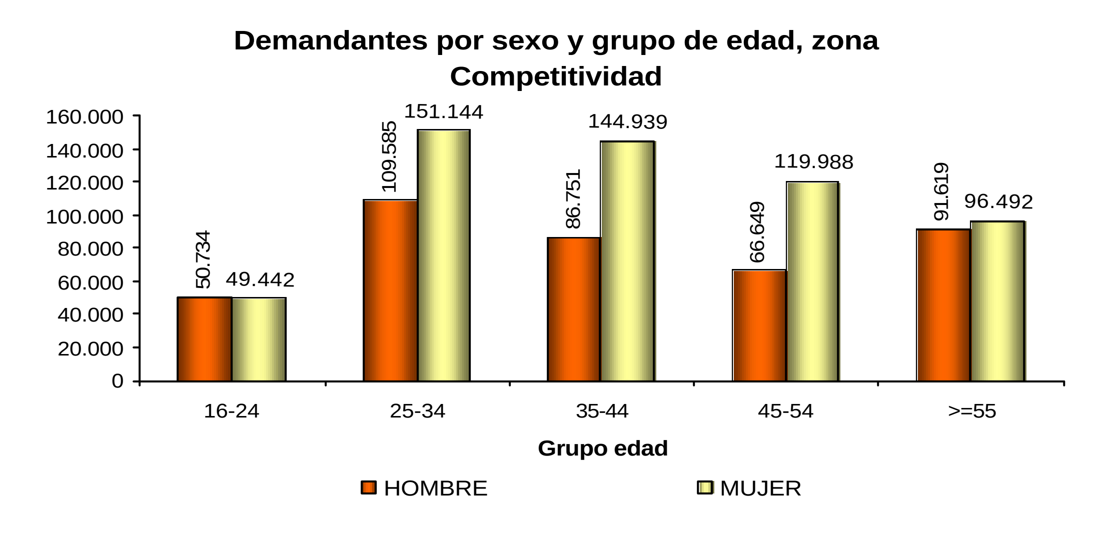
Evolución demanda de empleo

La evolución de los demandantes en los últimos 5 años hay que calificarla de buena o muy buena, con un descenso quinquenal del 9,09 %, aun cuando de 2002 a 2003 se incrementaron ligeramente. El mayor descenso se produce en el año 2005 con 4,25 puntos de caída, mientras en el 2004 se han reducido un 3,40, y en el último, un meritorio 1,98, teniendo en cuenta que está precedido por dos importantes y consecutivos descensos.



Demandantes según sexo y grupos de edad

La configuración del gráfico presenta muy pocas diferencias con respecto a la situación nacional y de las diferentes zonas. Los demandantes se agrupan por edad y sexo de forma muy similar, e independientemente del lugar que residan. Simplemente aparecen pequeños matices, que en este caso se centran en la representatividad que alcanzan los mayores de 55 años, que superan al tramo de 45 – 54, cuando normalmente son menos.



Por lo demás, la mujer con 562.005 demandantes se queda con el 58,09 % de los mismos, 2 puntos menos que a nivel nacional que alcanza el 60,51. Por otra parte, en esta zona las féminas se equiparan totalmente al hombre en el tramo más joven y "casi" en los más mayores.

Demandantes por nivel formativo y sexo

También en cuanto a nivel de estudios se aprecian pocas diferencias entre unas zonas y otras. Los porcentajes de los distintos niveles son muy similares, salvo en los más bajos, que en algunas zonas difieren, por lo menos, de forma mencionable con respecto a otras y al nacional. En esta, el nivel "sin estudios" equivale al 3.59 % cuando a nivel español representa el 9,51. Incluso aquí, ESO sin título, desciende casi cuatro puntos con respecto a la distribución estatal,

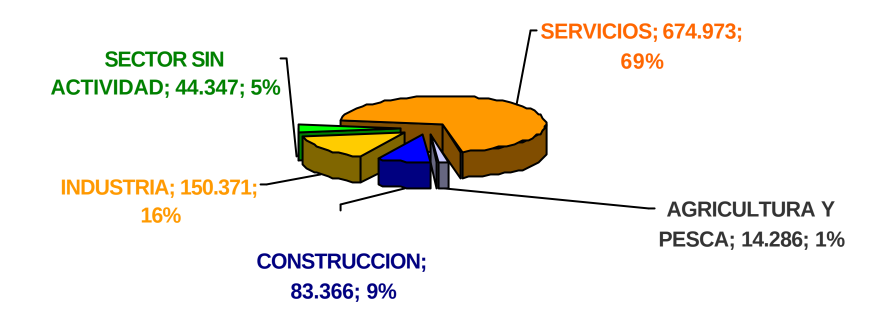
cifrándose en el 22,83 %, cuando lo normal es que se sitúa entre el 26 y el 30. Estas reducciones en el porcentaje de dos niveles, tienen que producir un incremento en otros, lo que sucede en los demandantes con Bachillerato, que suben tres puntos con respecto a la media española., y en los niveles de FP y universitarios, que ascienden ligeramente.

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO EN ZONA COMPETITIVIDAD				
Nivel formativo	Hombre	Mujer	Total	% sobre Total
Sin estudios	18.745	16.002	34.747	3,59%
Estudios primarios	13.226	13.955	27.181	2,81%
ESO sin titulación	102.711	118.093	220.804	22,83%
ESO con titulación	131.887	184.627	316.514	32,72%
Bachillerato y equivalentes	52.580	69.602	122.182	12,63%
Grado medio FP	21.487	46.022	67.509	6,98%
Grado superior FP	23.780	38.331	62.111	6,42%
Universitarios primer ciclo	13.706	29.816	43.522	4,50%
Universitarios segundo ciclo	25.411	43.125	68.536	7,08%
Otras titulaciones	535	812	1.347	0,14%
Indeterminado	1.270	1.620	2.890	0,30%
TOTAL	**405.338**	**562.005**	**967.343**	100,00%

Demandantes por sector de actividad

Por sectores económicos la situación difiere bastante de otras zonas, y también del total estatal. Dichas diferencias se basan en que Servicios aquí acapara casi el 70 % de la demanda, más de 10 puntos por encima de la media española, situada en el 58,42 %. Naturalmente este incremento de un sector tiene que ser equilibrado con el descenso de otro u otros. Tal es el caso de Agricultura, que en la zona, se queda con una representación casi testimonial con el 1% de demandantes. También, "Sin actividad" (los que no han trabajado todavía y por tanto no están encuadrados en ninguna actividad) y Construcción bajan con respecto a las demás zonas.

Demandantes por sector económico, Zona Competitividad

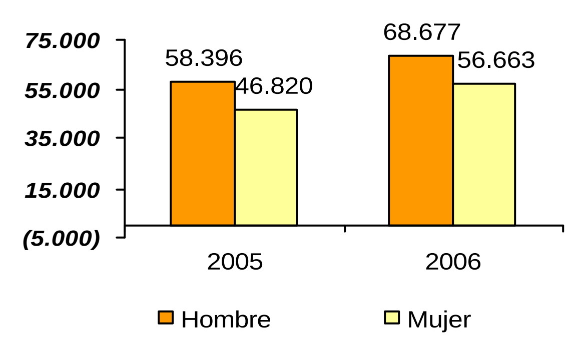


Demandantes extranjeros según sexo

Representan el 12, 95 % del total de demandantes de la zona, cuando en España equivalen al 7,78. En el 2006 se incrementan un 19,15 %, prácticamente lo mismo que la media estatal, para situarse en 125.340, cifra que supone el 54, 48 del total de demandantes extranjeros en España, cuando por población le correspondería un 42 %.

Según sexo el hombre acapara el 54,78 % del colectivo, aunque la mujer en los últimos años incrementa más sus efectivos que el varón, (este último, un 21,02 % frente al 17,59 del hombre), con lo que todo indica a que dentro de, no mucho tiempo, prácticamente estarán equiparados.



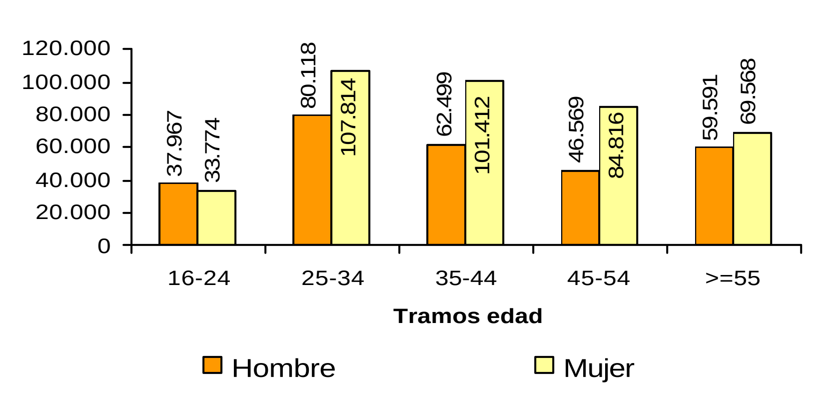


Paro registrado según sexo y grupos de edad

Representan el 33,82 % del total estatal, ocho puntos por debajo de lo que le correspondería a la zona si se repartieran de forma equitativa según número de habitantes. En el último año descienden un 3,53 % para cifrarse en 684.128; 287.094 hombres y 397.034 mujeres, cifras que, en porcentajes son muy similares a los estatales.

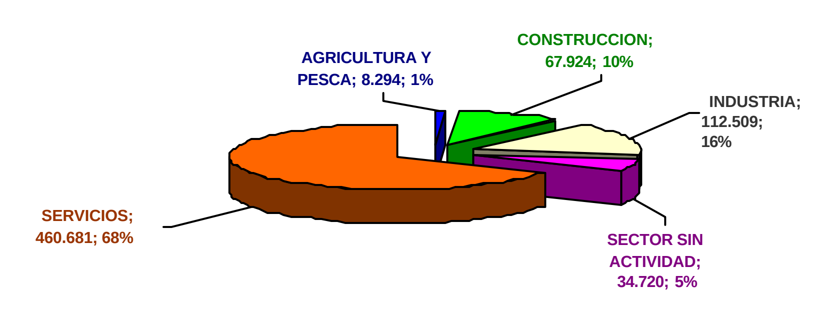
En cuanto a la distribución por grupos de edad, no presentan diferencias significativas con relación a las demás zonas, con la mujer como amplia mayoritaria en todos los tramos, salvo en el de 16 – 24 que incluso tiene menos efectivos, y en el >= de 55 que se encuentra un poco más equilibrada con respecto al hombre.





Paro por sectores de actividad

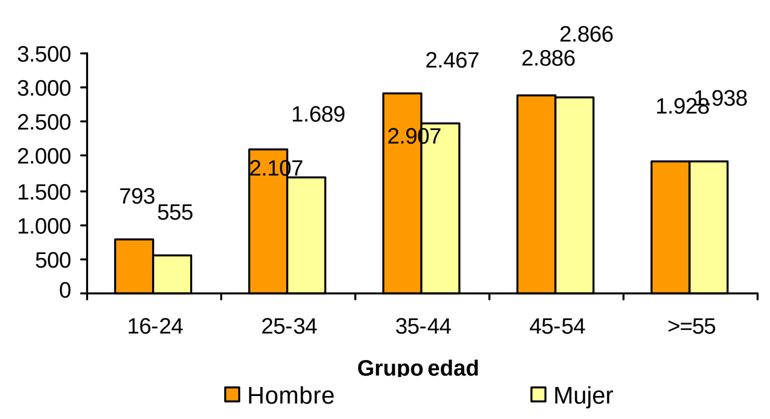
Reproducen con gran exactitud la distribución que presentaba la zona en demandas, con Agricultura prácticamente, con una presencia testimonial y Servicios acaparando cerca del 70 % del colectivo.



Demandantes con discapacidad

Representan el 28,39 % del total de personas con discapacidad a nivel estatal y el 2,08 % de los demandantes de la zona. Como es lo habitual en el colectivo, hay más hombres que mujeres, aunque aquí, se equiparan casi totalmente en los 2 tramos mayores de 45.





Según niveles formativos y sexo no presentan diferencias significativas con la distribución de demandantes en la zona. Bajan con respecto al nacional los dos primeros niveles y se incrementa el de eso con titulación.

Demandantes con discapacidad según Nivel Formativo y Sexo - Zona Competitividad				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**%sobre Total**
Sin estudios	335	268	603	2,99%
Estudios primarios	326	266	592	2,94%
ESO sin titulación	3.279	2.550	5.829	28,95%
ESO con titulación	3.738	3.491	7.229	35,90%
Bachillerato y equivalentes	951	791	1.742	8,65%
Grado medio FP	798	969	1.767	8,78%
Grado superior FP	672	541	1.213	6,02%
Universitarios primer ciclo	184	257	441	2,19%
Universitarios segundo ciclo	312	366	678	3,37%
Otras titulaciones	7	4	11	0,05%
Indeterminado	19	12	31	0,15%
TOTAL	10.621	9.515	20.136	100%

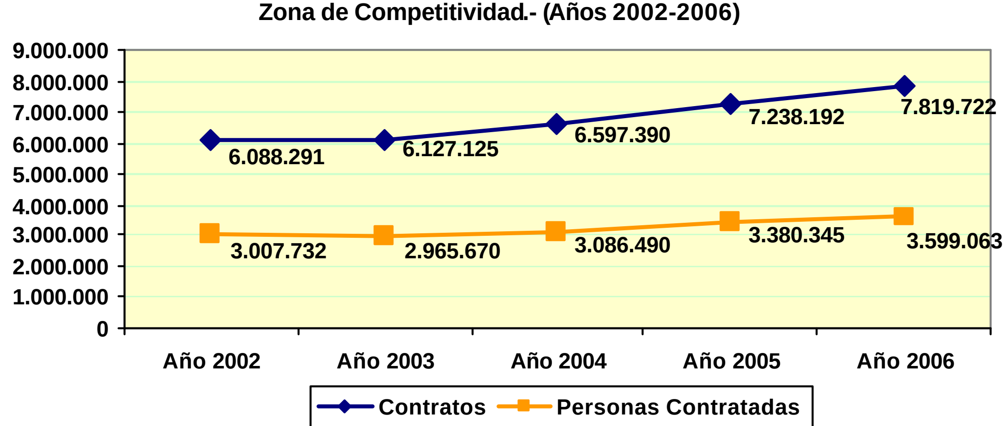
CONTRATACIÓN EN LA ZONA

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del S.P.E.E.-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 (carga de marzo-2007), mediante la Datawarehouse.

Evolución anual de la contratación (2002-2006)

Esta zona agrupa comunidades autónomas con gran peso en la contratación; como referencia podemos ver que en 2006 los contratos realizados en esta zona han supuesto el 41,89% del total estatal, y son Cataluña y Madrid las que más aportan al total de la zona.

Se han producido subidas anuales tanto en las contrataciones como en las personas contratadas, siendo 2005 el año en el que mayor incremento se produce, con un 9,71% respecto al anterior. El incremento del último año (8,03%) es muy similar al que se ha producido a nivel estatal (8,08%).



Son Construcción y Servicios los sectores económicos que han mantenido incrementos anuales a lo largo de todo este periodo, con tasas dispares, se podría destacar los aumentos en Construcción de los dos últimos años con un 12,62% y el 13,43%, respectivamente. Industria con descensos, cada vez menores en el periodo 2003-2005, experimenta el 2006 un aumento del 7,61%, superior al nacional de ese mismo año (6,02%). En Agricultura no hay una tendencia clara, tanto se producen incrementos, como el de 2005 del 28,19%, como el descenso del -3,70% en 2006.

El peso que cada sector económico tiene en la contratación es muy diferente, Servicios suscribe el 77,96% del total de contratos de la zona, seguido de Construcción con el 12,79%, Industria con el 7,56% y por último Agricultura y pesca con el 1,69%.

Los incrementos en la contratación en las CC.AA de la zona han sido generalizados en los tres últimos años, pero no en todas ellas con la misma intensidad.

En 2006 la que ha experimentado un mayor aumento ha sido Aragón con el 11,03% y en la que ha sido menor es el País Vaco con el 6,48%.

Rotación en la contratación.

En este apartado aportamos datos que nos permiten establecer como se han distribuido los contratos realizados entre las personas que han sido contratadas.

En primer lugar disponemos de de la media de contratos por persona, y que en esta zona ha llegado a los 2,17 en el último año frente a los 2,02 que se dieron en el 2002.

AÑO	Media de contratos por persona
2002	2,02
2003	2,07
2004	2,14
2005	2,14
2006	2,17

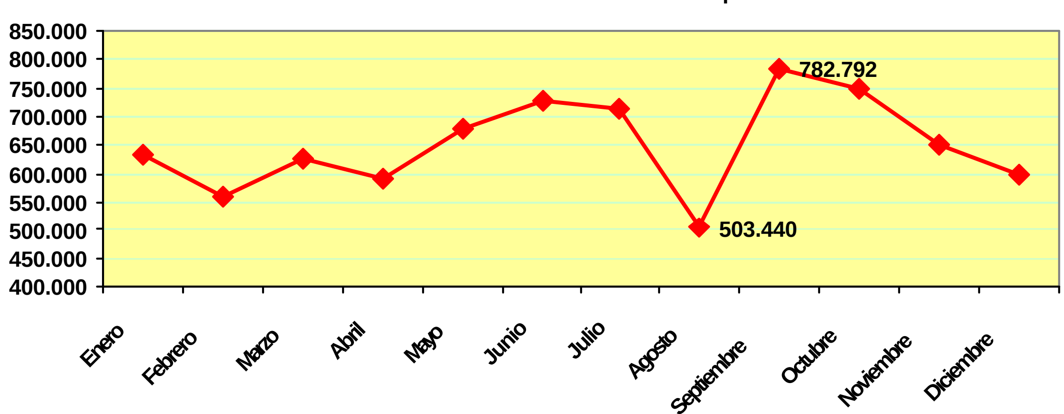
En segundo lugar podemos ver como se han distribuido estos contratos, según el número de los mismos suscritos por los trabajadores.

El colectivo más numeroso lo forman los que han tenido un solo contrato a lo largo del último año, en el extremo opuesto encontramos al grupo que ha suscrito más de 15 contratos.

Distribución Contratos/Personas.- (año 2006)		
Contratos por Persona	**Número de Contratos**	**Número de Personas**
1	2.022.458	2.022.458
2	1.634.184	817.092
3	1.004.778	334.926
4	630.460	157.615
5 a 10	1.335.916	209.683
11 a 15	360.257	28.644
> 15	831.669	28.645

Estacionalidad en la contratación.

En esta zona son Cataluña y la Comunidad de Madrid, debido a su gran peso dentro de la misma, las que determinan los meses con mayor y menor número de contratos que son Septiembre y Agosto, respectivamente y que coinciden con los del total de la zona. El resto de CC.AA. tienen un comportamiento diferente, aunque se puede resaltan que en cinco de ellas es Febrero el mes de menor contratación y en otras cinco el de mayor contratación es Septiembre.



La estacionalidad también se produce de manera diferente en función de los distintos sectores económicos. Encontramos como el mes de menor contratación en Industria y Servicios es Agosto y para Agricultura y pesca y Construcción es Diciembre.

Septiembre es el mes con mayor número de contratos en Industria, Servicios y Agricultura y pesca, mientras para Construcción es Enero.

Las 10 Actividades Económicas con mayor contratación.

De las diez actividades reseñadas, que agrupan al 80,78% de total de la contratación, solo la suma de las tres primeras supone más del cincuenta y cuatro por ciento. Destaca sobre todas ellas la de Otras actividades empresariales, que en esta zona, alcanza el 32,79%, porcentaje que ninguna actividad económica en ninguna de las otras zonas se alcanza.

Es de destacar el descenso de la Agricultura, ganadería y caza en un -5,21%, y las subidas en Construcción del 13,43% y del 12,73% en Transporte terrestre, transporte por tuberías.

Actividades Económicas con más contratación	Nº contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	2.564.228	32,79%
Construcción	999.909	12,79%
Hostelería	707.616	9,05%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	568.701	7,27%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	448.987	5,74%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	283.155	3,62%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	269.547	3,45%
Educación	210.951	2,70%
Transporte terrestre. transporte por tuberías	143.805	1,84%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	119.838	1,53%

Son Cataluña, Comunidad de Madrid y País Vasco las CC.AA. que aportan un mayor número de contratos y sus AA.EE. principales conforman las de la zona y que coinciden también con las de Aragón.

La contratación, según modalidad y sexo.

Las modalidades más utilizadas han sido las de Obra o servicio y Eventuales por circunstancias de la producción. Se han incrementado las contrataciones Indefinidas y las Conversiones en Indefinidos.

Modalidades de contratación	AÑO 2006				AÑO 2005	
	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	Total contratos	% sobre el total
Indefinido Ordinario (No Bonificado)	239.492	154.277	393.769	5,04%	329.323	4,55%
Indefinido Ordinario (Bonificado/No Bonificado)	8.138	7.981	16.119	0,21%	380	0,01%
Indefinido Fomento Empleo (Fomento contratación indefinida +Bonificado)	67.865	128.706	196.571	2,51%	158.386	2,19%
Indefinido Fomento Contratación (Fomento contratación indefinida)	1.798	2.209	4.007	0,05%	58	0,00%
Indefinido Minusválidos	3.217	1.943	5.160	0,07%	4.502	0,06%
Indefinido Minusválidos Ordinarios	34	15	49	0,00%	11	0,00%
Indefinido Minusválidos (Fomento contratación indefinida)	75	32	107	0,00%	21	0,00%
Conversión	319.159	250.632	569.791	7,29%	363.780	5,03%
Conversión Ordinaria	9.668	7.919	17.587	0,22%	426	0,01%
Conversión (Fomento contratación indefinida)	26.602	20.225	46.827	0,60%	40	0,00%
Obra o Servicio	1.594.699	959.114	2.553.813	32,66%	2.452.152	33,88%
Eventual Circunstancias de la Producción.	1.580.048	1.575.021	3.155.069	40,35%	3.084.089	42,61%
Interinidad	178.832	547.608	726.440	9,29%	712.125	9,84%
Temporal Minusválido	4.537	2.445	6.982	0,09%	6.199	0,09%
Temporal Inserción	19	29	48	0,00%	858	0,01%
Relevo	12.976	5.973	18.949	0,24%	15.357	0,21%
Jubilación Parcial	13.922	3.523	17.445	0,22%	14.211	0,20%

Modalidades de contratación	AÑO 2006				AÑO 2005	
	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	Total contratos	% sobre el total
Sustitución Jubilación Anticipada	556	301	857	0,01%	927	0,01%
Practicas	21.761	21.943	43.704	0,56%	42.493	0,59%
Formación	19.398	10.306	29.704	0,38%	31.255	0,43%
Otros	8.348	8.123	16.471	0,21%	21.359	0,30%
Adscripción Colaboración Social	146	107	253	0,00%	240	0,00%
Total	**4.111.290**	**3.708.432**	**7.819.722**	**100,00%**	**7.238.192**	**100,00%**

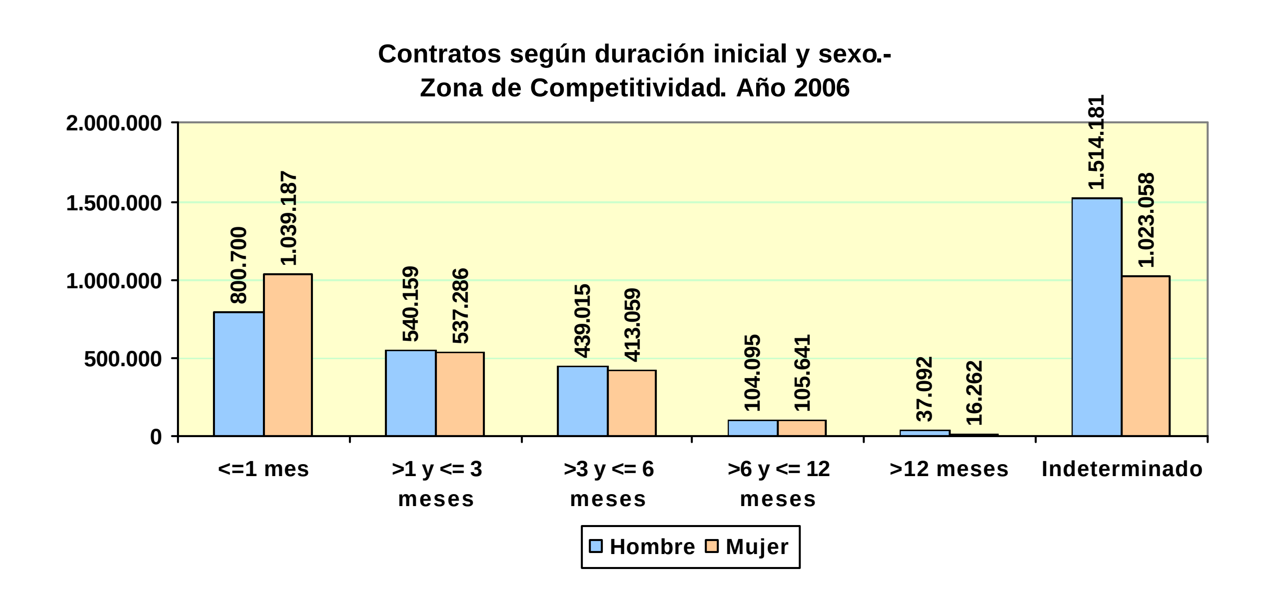
La tasa de estabilidad en esta zona, superior a la tasa estatal, ha sido del 15,99%, frente al 11,84% del 2005, aunque hay diferencias sustanciales entre algunas de las CC.AA. que conforman la zona; el País Vasco tiene el 9,93% y al otro extremo esta la Comunidad de Madrid con el 18,42% y Cataluña con el 17,17%. La tasa de estabilidad en las mujeres en inferior a la de los hombres en esta zona, aunque en las Illes Balears y La Rioja se produce el hecho contrario.

El 72,78% de los contratos con destino a esta zona han sido a tiempo completo, los de tiempo parcial han supuesto el 26,40% y solo el 0,82% son fijos discontinuos. No en todas las CC.AA. de los porcentajes son similares, mientras en La Rioja el 81,20% son a tiempo completo en el País Vasco solo son el 69,66%. Los de tiempo parcial en el País Vasco llegan al 30,05% y en La Rioja solo son el 18,26%. Otro dato significativo es que en las Islas Baleares los fijos discontinuos alcanzan el 2,91% frente al 0,29% del País Vasco. El 66,43% de los contratos a tiempo parcial son realizados a mujeres.

Duración inicial de los contratos, según sexo.

Esta zona ha sido la de menor incremento de número de contratos totales que ha sido del 8,03%, en lo que se refiere a los temporales ha sido solo del 2,95%, un 2,53% en hombres y el 3,42% en mujeres.

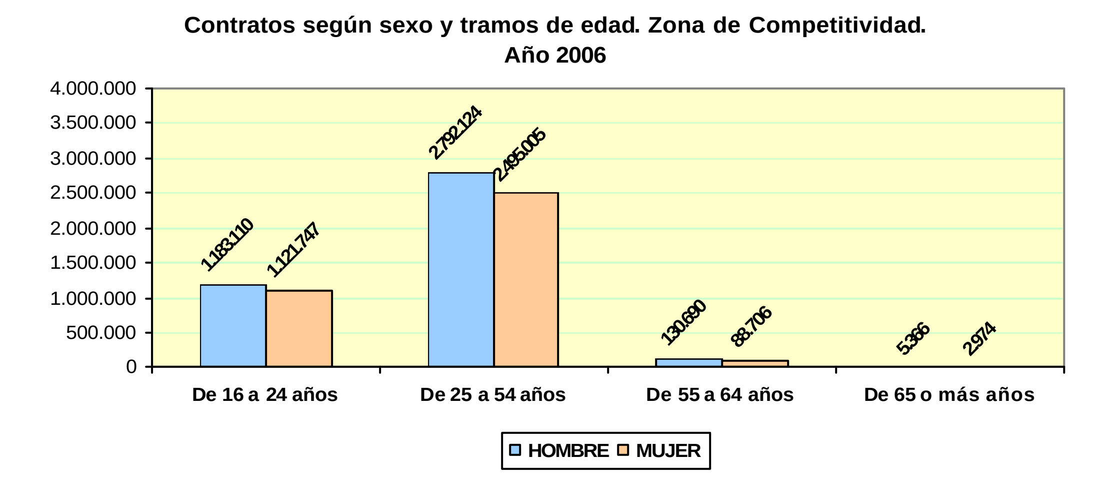
El tramo de duración con mayor número de contratos ha sido el de duración indeterminada, aunque si atendemos a contrataciones según sexo, el mayor número de contratos suscritos a las mujeres han sido los de duración igual o inferior a un mes.



De las CC.AA. pertenecientes a esta zona, son Cataluña y la Comunidad de Madrid las que tienen incrementos, en contratación temporal, por debajo de la media de la zona. Aragón es la que ha experimentado un aumento mayor, en este apartado, con el 6,28%.

Contratos según sexo y tramos de edad.

Como en todas las demás zonas, los contratos a trabajadores de entre 25 y 54 años son los más numerosos, seguido por los de 16 a 24 años.



En el tramo de edad de 55 a 64 años las mujeres han experimentado un incremento (18,39%) de más del doble que el producido en los hombres (9,09%) del mismo tramo.

Los tramos de edad que comprenden a los trabajadores de entre 25 y 64 años han experimentado aumentos, en todas las CC.AA. de esta zona, superiores a la media de cada una de ellas. Destaca los bajos incrementos que se han producido en el colectivo de los menores de 25 años.

Contratos, según nivel formativo y sexo.

Esta zona presenta el porcentaje más alto en el apartado de ESO con titulación con un 35,20%. Los contratos a universitarios son el 9,58%, de los cuales el 63,34% son mujeres y el 36,65% hombres.

Los contratos a titulados en Formación Profesional llegan al 12,75%. Prácticamente están igualados los porcentajes en los dos niveles: medio (6,20%) y Superior (6,55%). Aquí también son mayoría las mujeres: 55,48%.

En los niveles Sin estudios, Estudios primarios y ESO sin titulación, se llega al 27,74% con el 62,45% de varones.

Por comunidades autónomas, los titulados superiores se mantienen en un equilibrio y presentan cifras similares. Destaca el 5,62% de contratos a universitarios de Illes Balears y el 12,90% del País Vasco.

En Formación Profesional sobresale el 19,94% de contratos en el País Vasco, seguido de Cantabria con el 18,26%. La más baja de este nivel es La Rioja con el 9,95%.

Contrataciones según Nivel Formativo y sexo.- Zona de Competitividad				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	371.222	186.364	557.586	7,13%
Estudios primarios	36.196	29.056	65.252	0,83%
ESO sin titulación	946.977	599.278	1.546.255	19,77%
ESO con titulación	1.499.832	1.252.639	2.752.471	35,20%
Bachillerato y equivalentes	536.720	610.294	1.147.014	14,67%
Grado medio FP	209.651	275.263	484.914	6,20%
Grado superior FP	234.333	278.037	512.370	6,55%
Universitarios primer ciclo	103.247	211.012	314.259	4,02%
Universitarios segundo ciclo	171.389	263.579	434.968	5,56%
Otras titulaciones	1.723	2.910	4.633	0,06%
TOTAL	**4.111.290**	**3.708.432**	**7.819.722**	**99,99%**

Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad.

El número de contratos a personas con discapacidad en esta zona es de 46.074, lo que representa el 0,59%, El 60,25% son contratos de hombres y el 39,75% de mujeres. De las cuatro zonas es la tasa más baja; aunque ha subido ligeramente respecto al 2005 cuando estaba situada en el 0,55%.

Por edades, el tramo más numeroso es el de 35 a 44 años con el 31,14% de la contratación a personas con discapacidad, seguido del tramo 25-34 años con el 30,64%.

Por modalidades de contratación el Eventual por circunstancias de la producción llega al 40,35. El de Obra o servicio alcanza el 32,66%.

Por comunidades autónomas destaca la contratación a personas con discapacidad bajo la modalidad de Eventual por circunstancias de la producción de Baleares con un 38,90%

La temporalidad en el año 2006 en esta zona es del 84,01%. Ha mejorado la situación respecto al año anterior en la que la temporalidad era del 88,16%

Por comunidades autónomas, la temporalidad más alta corresponde al País Vasco con un 90,07%; la más baja a la Comunidad de Madrid con un 81,58%.

Otras actividades empresariales es la actividad que ocupa el primer lugar en número de contratos con un 34,62%: el 56,34% de contratos de hombres y 43,66% de mujeres. El segundo lugar lo ocupa Actividades Sanitarias y veterinarias con el 11,46%. En esta actividad la mayoría de los contratos corresponden a mujeres con un 54,13%.

Construcción ocupa el tercer lugar con el 6,45% de los contratos. En esta actividad lógicamente destaca la contratación de varones con un 91,33% de los contratos.

Contratación de extranjeros, según sexo y país.

La tasa de extranjería, en la zona, es del 24,15% y en el año 2005 fue del 20,86%, además el incremento de contratos a extranjeros ha sido del 25,05% en esta zona.

Las mujeres sólo alcanzan el 36,75% del total de la contratación en el colectivo de extranjeros de esta zona.

Con más de cien mil contratos se encuentran los trabajadores procedentes de Ecuador, Marruecos, Colombia, Rumania y Perú.

De entre los originarios de países con más de treinta mil contratos, destacar el incremento de los de Polonia con un 144,01%, respecto a 2005, seguidos por los de Bolivia con el 67,17%, los aumentos del resto de países de este grupo están por debajo del cuarenta por ciento.

Contratos a Extranjeros en el Año 2006			
Países	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Ecuador	144.736	161.931	306.667
Marruecos	229.608	41.438	271.046
Colombia	70.037	78.912	148.949
Rumania	91.790	47.048	138.838
Perú	56.146	57.390	113.536
Portugal	48.719	13.009	61.728
Italia	34.935	23.155	58.090
Argentina	29.611	23.815	53.426
Dominicana, República	19.368	24.885	44.253
Pakistán	42.246	545	42.791
China	29.182	12.694	41.876
Bolivia	19.776	16.254	36.030
Senegal	32.477	3.541	36.018
Nigeria	24.699	8.626	33.325
Polonia	21.451	11.671	33.122
Bulgaria	18.225	11.223	29.448
Ucrania	16.147	12.121	28.268
Francia	13.942	13.243	27.185
Argelia	24.233	1.832	26.065
Cuba	10.336	10.841	21.177
Resto de Países	216.808	119.959	336.767
Total	**1.194.472**	**694.133**	**1.888.605**

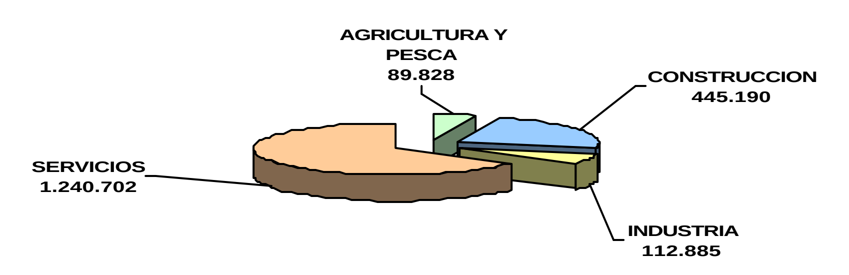
Las CC.AA. de esta zona tienen tasas de extranjería entre el 9,31% del País Vasco y 30,06% de La Rioja, Cantabria tiene el 10,21% y el resto tiene tasas del veinticuatro al veintiocho por ciento.

La mayoría de las comunidades han tenido incrementos en la contratación de extranjeros superiores al veinte por ciento.

En Cataluña, Baleares y Navarra son los de Marruecos y Ecuador los trabajadores más contratados, en Aragón son los originarios de Rumania y Marruecos, en Cantabria los de Colombia y Perú, en Madrid los de Ecuador y Perú, en La Rioja los de Marruecos y Portugal y por último en el País Vasco los de Portugal y Colombia.

Contratación de extranjeros, según sector de actividad.

Con un incremento medio del 25,05%, todos los sectores se han movido en cifras cercanas salvo Agricultura y Pesca que ha experimentado un descenso del -2,83% respecto a 2005, Construcción subió un 30,28%, Servicios un 26,25% e Industria el 20,95%.



El peso de cada sector respecto a la contratación total es muy diferente mientras que Agricultura y Pesca tiene un 4,76% e Industria el 5,98%, Construcción alcanza el 23,57% y Servicios llega al 65,69%. Respecto al año anterior bajan su peso la Agricultura y la Industria, frente a la subida de Construcción y Servicios.

De los datos más llamativos que se dan por CC.AA. vemos cómo Agricultura y Pesca tiene descensos en el número de contratos en las comunidades de Cataluña (-2,57%), Madrid (-13,39%), Navarra (-16,77%), Baleares (-11,28%) y La Rioja (-8,22%).

ZONA DE PHASING-IN

DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 01/01/2006, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Phasing-In es de 9.325.761, de las cuales 4.642.859 son varones y 4.682.902 mujeres. La población se ha incrementado en un 1,68% respecto al año 2005 y supone el 21% del total de España.

Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 143.500 personas respecto al año 2005 que en términos porcentuales equivale al 2,01 % para cifrarse en 7.772.000, siendo las mujeres 3.927.700 y 3.844.300 los hombres.

Del total de esta población de 16 y más años, el 58, 46 % son activos y el 41,54 restante, inactivos. Esta tasa de actividad se presenta muy pareja en Canarias y el País Valenciano con un 60,79 y un 60,23 % respectivamente, mientras que Castilla León se queda en el 53, 38 %, incluso veinte centésimas por debajo de la media Española. La tasa de actividad de la zona sube un punto porcentual con respecto al año 2005 que se había establecido en el 57,46 %, merced al ascenso de activos (3,43 %) y descenso de inactivos (0,50) %. Por autonomías, todas incrementan su población activa tanto en hombres como en mujeres, salvo Castilla León que en varones, desciende un 0,2 %.

Tasa de actividad y activos según sexo en las comunidades de la zona Phasing – In, en todas las zonas y el total nacional.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING -IN	Canarias	60,79	1.001,80	575,80	426,00
	Castilla y León	53,38	1.146,10	672,70	473,40
	Comunidad Valenciana	60,23	2.395,40	1.389,40	1.006,00
Total Phasing-in		58,46	4.543,30	2.637,90	1.905,40
Total Convergencia		54,76	6.218,20	3.705,70	2.512,40
Total Phasing-out		54,61	1.176,30	694,20	482,10
Total Competitividad		61,90	9.874,80	5.557,50	4.317,70
Total España		58,58	21.812,40	12.595,10	9.217,30

Población ocupada y tasa de empleo

Los ocupados en estas tres comunidades suben en conjunto un 3,47 %, con la Comunidad Valenciana como máximo exponente del mismo con un incremento del 4,10%, mientras Canarias y Castilla León no llegan al 3. La tasa de empleo sube 0,20 puntos para situarse en el 53,80, frente al 53,60 de 2005, merced al mayor incremento de ocupados que de mayores de 16 años.

Tasa de empleo y ocupados según sexo en las comunidades de la zona Phasing - In, en todas las zonas y el total nacional.						
ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados			
			Ambos sexos	Varones	Mujeres	
PHASING-IN	Canarias	53,81	886,80	524,70	362,10	
	Castilla y León	49,40	1.060,50	640,80	419,60	
	Comunidad Valenciana	55,12	2.192,20	1.303,30	888,90	
Total Phasing-in		53,26	4.139,50	**2.468,80**	**1.670,60**	
Total Convergencia		48,83	**5.545,20**	**3.429,10**	**2.116,10**	
Total Phasing-out		49,91	**1.075,10**	**648,90**	**426,20**	
Total Competitividad		57,93	9.241,90	**5.284,60**	**3.957,40**	
Total España		53,72	20.001,80	11.831,30	8.170,50	

Según sexo, la mujer es la que más incrementa los ocupados con un 5,70 %, mientras el hombre lo hace menos de la mitad, al quedarse en un 2,00. Ambos sexos se comportan de forma muy parecida en las tres autonomías subiendo en todas, los hombres en torno al 2 %, y las mujeres alrededor del 5,5.

Población parada y tasa de paro.

Es la zona que más aumenta el número de parados con un incremento de 5,51 puntos porcentuales con respecto al año anterior, pero con un comportamiento muy diferente si se trata de Castilla León o de Canarias y la Comunidad Valenciana. En estas dos últimas comunidades se produce un incremento del 11,54 y 10,85 % respectivamente, mientras en Castilla León descienden un 11,11 %. Gracias a este descenso y debido al peso específico de esta comunidad en la zona, (tiene 9 provincias) se reduce el incremento global, al 5 y medio %.

Tasa de paro y parados según sexo en las comunidades de la zona Phasing - In, en todas las zonas y el total nacional.					
ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING -IN	Canarias	11,48	115,00	51,10	64,00
	Castilla y León	7,47	85,60	31,80	53,70
	Comunidad Valenciana	8,48	203,20	86,10	117,10
Total Phasing-in		8,89	403,80	**169,00**	**234,80**
Total Convergencia		10,82	**672,90**	**276,70**	**396,20**
Total Phasing-out		8,59	**101,00**	**45,20**	**55,80**
Total Competitividad		6,41	632,90	**272,80**	**359,90**
Total España		**8,30**	**1.810,60**	**763,80**	**1.046,80**

También es bastante diferente la tasa de paro que presenta Canarias con respecto a sus dos compañeras de zona, superando a Castilla León en 4 puntos porcentuales y a la C. Valenciana, en tres. Según sexo, se produce un contraste importante entre hombres y mujeres en el conjunto de la zona. Mientras los primeros descienden los parados un 3,04 %, las mujeres los incrementan un 12,66, siendo las canarias y las valencianas las que más suben, con respectivos incrementos del 21,90 y 19,48 %. Por el contrario los varones de Casilla La Mancha son los que más disminuyen con un descenso del 17,18 %.

Población inactiva

Siguiendo la tónica general, la población inactiva de esta zona desciende ligeramente, (en concreto, un 0,50 %) para situar la tasa de inactividad en el 41,54 %, justo un punto porcentual menos que el año anterior.

También en este apartado se producen comportamientos diferentes en las comunidades. Por un lado Canarias incrementa el colectivo un 0,35 % y por otro, Castilla León desciende un 0,96 y la C. Valenciana un 0,56. Pero más contraste se produce entre hombres y mujeres ya que los primeros suben un 2,84 %, mientras ellas disminuyen un 2,40 y de forma muy equitativa en las tres comunidades. De todas formas, y a pesar de haber reducido su número, son las mujeres inactivas las que presentan un desfase más importante respecto al hombre, y no solamente en esta zona, si no en todas, y naturalmente, en el conjunto del territorio nacional. Es cierto que han sido capaces de disminuir en casi todas las comunidades y un 1,64 % en el conjunto de toda España y el hombre ha hecho exactamente lo contrario con un incremento del 1,60, pero una diferencia de de 5 a 9 millones, parece excesiva para el 2007.

Inactivos según sexo en las comunidades de la zona Phasing - Out, en todas las zonas y el total nacional.				
ZONAS/COMUNIDADES AUTÓNOMAS		**INACTIVOS**		
		Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASIN G-IN	**Canarias**	646,30	244,80	401,50
	Castilla y León	1.000,80	385,30	615,40
	Comunidad Valenciana	1.581,80	576,30	1.005,50
Total Phasing-in		3.228,90	**1.206,40**	**2.022,40**
Total Convergencia		**5.137,70**	**1.857,80**	**3.279,70**
Total Phasing-out		**970,90**	**361,90**	**615,90**
Total Competitividad		6.078,80	**2.233,70**	**3.845,10**
Total España		**15.423,10**	**5.659,90**	**9.763,20**

TEJIDO EMPRESARIAL EN LA ZONA

Las **empresas** inscritas en el Régimen General y Régimen Especial de la Minería y el Carbón situadas en la zona Phasing in, representan el 21**%** del total nacional.

Respecto al año 2005 se ha producido un incremento en el número de empresas establecidas en esta zona del 2,99%.

Más de la mitad de las empresas de esta zona están ubicadas en la Comunidad Valenciana (53,97%). La distribución territorial de las empresas en el resto del territorio Phasing in es: Castilla y León (24,93%) y Canarias (21,11%).

Según sector económico existe una distribución de empresas muy similar a la existente a nivel nacional, con una mayoría de empresas adscritas al sector Servicios (72,11%), y unos valores porcentuales semejantes en el resto de sectores:

Sector Económico	Empresas	%
Agrario	2.760	0,91
Industria	32.615	10,70
Construcción	49608	16,28
Servicios	219.689	72,11
Total	**304.672**	**100,00**

Respecto al año 2005 han crecido en cuanto al número de empresas el sector Construcción (5,54%), el sector Servicios (3,03%) y el sector Agrario (1,73%). En el sector industrial el número de empresas han disminuido ligeramente (-0,65%).

Si analizamos la distribución de empresas en los cuatro sectores de actividad en cada una de las Comunidades Autónomas de la zona Phasing in, encontramos algunas diferencias entre ellas.

Canarias tiene un fuerte desarrollo empresarial en el sector Servicios, que representa el 80,58% del total de empresas. Sin embargo, el sector industrial con un peso porcentual del 5,45% queda 5 puntos por debajo del total del sector industrial de la zona Phasing in. En la Comunidad Valenciana el sector Servicios representan 69,82%, la Construcción un 16,76% y la industria con un valor relativo del 12,70% convierte a esta comunidad en la de mayor peso industrial empresarial. Por último, Castilla y León, obtiene valores más elevados que el resto de Comunidades de la zona en los sectores de Construcción (17,56%) y Agrario (1,73%).

Según actividades económicas, la Construcción es la actividad que cuenta con el número de empresas más elevado. El resto de actividades económicas con mayor número de empresas pertenecen todas al sector Servicios:

Actividades Económicas con mayor número de Empresas		
Actividad Económica	**Empresas**	**%**
Construcción	49.608	16,28
Comercio al por menor	48.082	15,78
Hostelería	35.129	11,53
Otras Actividades Empresariales	25.054	8,22
Comercio al por mayor	20.365	6,68
Transporte Terrestre	15.068	4,95
Actividades Inmobiliarias	13.571	4,45
Actividades diversas de Servicios Personales	10.836	3,56
Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor	9.697	3,18

Las actividades económicas del sector industrial más representativas en la zona Phasing in son: Industrias Agroalimentarias, Industria de productos metálicos, Fabricación de muebles, Fabricación de otros productos minerales no metálicos, Industria de la madera y corcho y Edición y artes gráficas.

En cuanto al tamaño de las empresas, se observa un predomino de la pequeña empresa en las tres Comunidades Autónomas. Un 74,88% de las empresas tienen una plantilla entre 1 y 5 trabajadores. La mediana empresa (6 a 49 trabajadores) representa un 22,83% del total. Con más de 50 trabajadores hay un 2,29% del total de empresas:

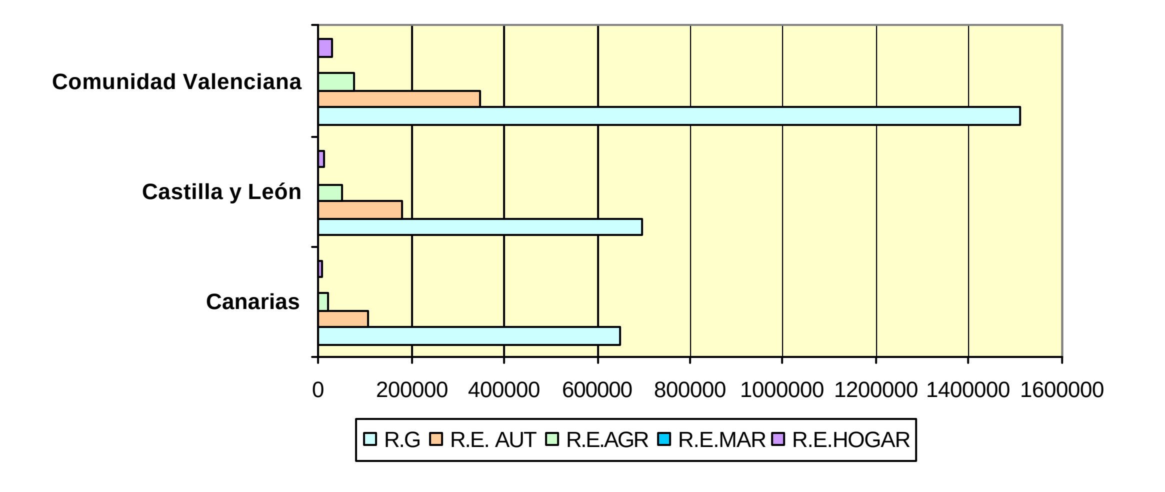
C. Autónoma	De 1 a 5	De 6 a 49	De 50 a 249	De 250 a 499	> de 500	TOTAL
Canarias	48.014	14.593	1.440	158	95	64.300
Castilla y León	58.022	16.325	1.345	134	121	75.947
Comunidad Valenciana	122.099	38.643	3.249	256	178	164.425
Total	228.135	69.561	6.034	548	394	304.672

El **número de trabajadores** en situación de alta laboral a 31/12/72006 en las Comunidades Autónomas de la zona de Phasing in es **3.705.792**, cifra que representa el 19,74**%** del total de trabajadores del conjunto del Estado:

Régimen Seguridad Social	Número de Trabajadores	%
Régimen General, Minería y Carbón	2.860.697	77,20
Régimen Especial Agrario	146.839	3,96
Régimen Especial de Empleados de Hogar	47.510	1,28
Régimen del Mar	11.223	0,30
Régimen Especial de Autónomos	639.523	17,26
Totales	3.705.792	100,00

En todas las Comunidades Autónomas integrantes de esta zona el Régimen General obtiene los porcentajes más elevados de afiliación de trabajadores, así, en la Comunidad Canaria alcanza el 82,10% del total. El Régimen Especial de Autónomos se sitúa en 19,29% en Castilla y León y en 17,73% en la Comunidad Valenciana. El Régimen Especial Agrario obtiene porcentajes de afiliación que van desde el 2,54% en Canarias hasta el 5,41% de Castilla y León.

En el siguiente gráfico se representa la afiliación de trabajadores en la Comunidades Autónomas de esta zona:

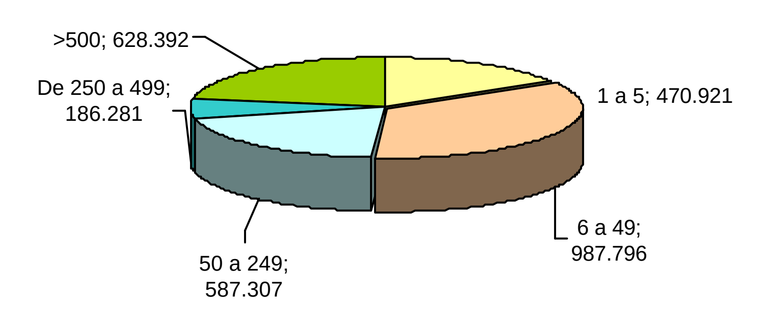


En todas las comunidades el Régimen General obtiene los porcentajes de afiliación de trabajadores más elevados, así, en la Comunidad Canaria alcanza el 82,10% del total. El Régimen Especial de Autónomos se sitúa en 19,29% en Castilla y León y en 17,73% en la Comunidad Valenciana. El Régimen Especial Agrario obtiene porcentajes de afiliación que van desde el 2,54% en Canarias hasta el 5,41% de Castilla y León.

Respecto a la misma fecha del año anterior ha aumentado el número de trabajadores un 3,29%. Según regímenes de afiliación ha habido una variación positiva en el Régimen General (4,21%), en el Régimen Especial de Autónomos (2,79%) y en el Régimen Especial del Mar. En el

resto de regímenes los trabajadores afiliados han disminuido, - 3,29% en el Régimen Especial Agrario y -18,20% en el Régimen Especial de Empleados de Hogar.

Del total de trabajadores afiliados el 59,59% son varones y el 40,41% son mujeres. En Castila y León la afiliación de mujeres se ha situado en 38,90%, valor inferior a la afiliación de trabajadoras en las otras dos Comunidades de esta zona: 41,82% en Canarias y 40,56% en la Comunidad Valenciana.



El 34,53% de los trabajadores desarrollan su actividad laboral en empresas cuyo tamaño se encuentra situado en el tramo de 6 a 49. Le siguen en orden de importancia: más de 500 trabajadores (21,97%), de 50 a 249 (20,53%), de 1 a 5 (16,46%), y de 250 a 499 (6,51%).

Dentro del Régimen General, el 68,91% de los trabajadores de la zona de esta zona trabajan en empresas pertenecientes al sector Servicios. El resto de sectores obtienen los siguientes porcentajes de afiliación de trabajadores: Agrario (0,53%), Industria (16,49%) y Construcción (14,07%).

Según actividades económicas destacan por su número de trabajadores afiliados las siguientes: Construcción (14,07%), Comercio al por menor (9,99%), Otras actividades empresariales (9,52%), Hostelería (7,92%) Administración Pública (7,58%), Actividades sanitarias y veterinarias (7,13%), y Comercio al por mayor (6,74%).

El Régimen Especial de Autónomos los mayores porcentajes de afiliación de trabajadores los encontramos en las siguientes actividades económicas: Comercio al por menor y Reparación de vehículos (29,98%), Construcción (16,52%), Actividades inmobiliarias y Servicios a las empresas (12%), Hostelería (11,43%), Industrias manufactureras (8,43%), Actividades sociales (6,07%), y Agricultura y ganadería (3,15%).

El colectivo de **trabajadores extranjeros** afiliados al Sistema de la Seguridad Social asciende en la zona de Phasing in a **375.329**, lo que representa el 10,13% sobre el total de trabajadores.

La distribución dentro del territorio Phasing in de estos trabajadores resulta muy desigual: en la comunidad valenciana están afiliados el 61,02%, en Canarias el 25,09% y en Castilla y León el 13,89%.

La mayoría de los trabajadores afiliados extranjeros son varones, y representan el 60,77%, frente al 39,23% de mujeres.

La afiliación de estos trabajadores en los distintos regímenes de afiliación resulta: Régimen General (70,91%), Régimen Especial Agrario (8,90%), Régimen Especial de Autónomos (12,05%%), Régimen Especial Empleados de Hogar (7,95%) y Régimen del Mar (0,19%).

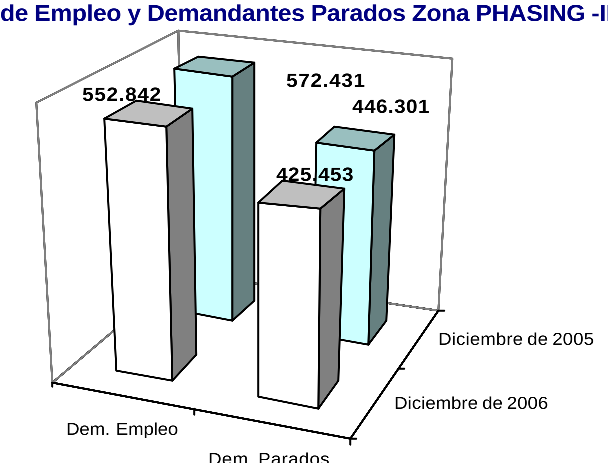
ZONA PHASING-IN

Demandantes de empleo y paro registrado

Los demandantes de la zona tienen una representatividad a nivel nacional del 18, 69 %, mientras que los parados se sitúan en el 21,03 %, prácticamente el mismo que representa la zona en cuanto a población.

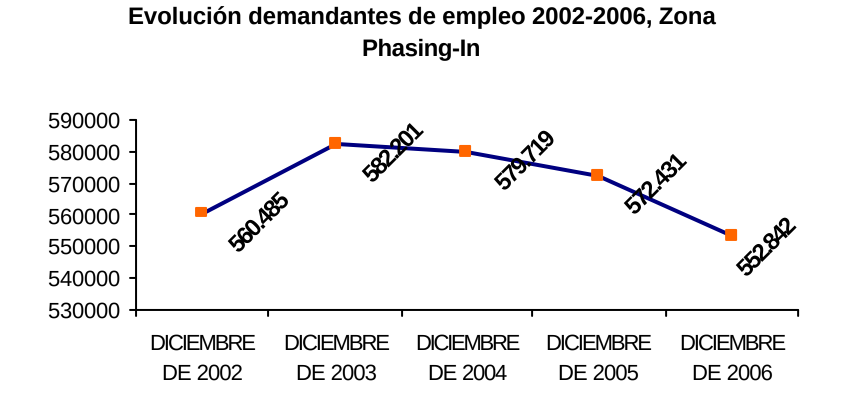
Junto con la de Convergencia, es ésta la única zona en la que descienden tanto demandantes como parados en todas sus autonomías, destacando en los primeros Canarias con una reducción del 5 ,00 % y Castilla León en parados, con el 6,25.

De forma conjunta la zona desciende un 3,42 % en demandantes y un 4,67 en parados, ambas cifras por encima de la media nacional (2,66 y 3,80 respectivamente), y que la sitúan como la mejor zona en cuanto a descenso de la demanda y en segundo lugar, detrás de la zona Phasing – Out, en cuanto a parados.



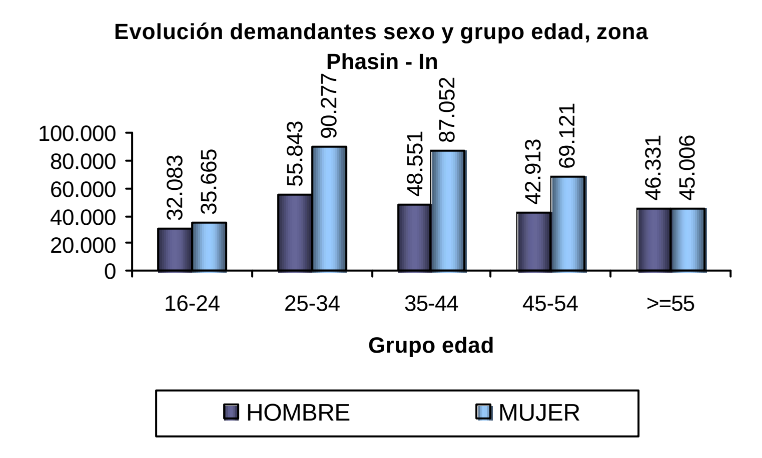
Evolución demanda de empleo

La evolución en los cinco últimos años presenta un gráfico en forma de curva con un fuerte incremento de 2002 a 2003, para luego ir descendiendo progresivamente hasta el año 2006. Éste, es el primer año en el que la cifra de demandantes se sitúa nuevamente por debajo del nivel de 2002, y con un descenso respecto al mismo, del 1,36 %. Sin embargo si se toma como referencia el año 2003, el descenso que se acumula hasta el 2006 es del 5,04 %, que probablemente sea el verdadero indicador de la evolución de la demanda.



Demandantes según sexo y grupo de edad

La mujer acoge el 59,20 % de los demandantes, porcentaje ligeramente inferior al que se produce a nivel estatal (60,51). La distribución por grupos de edad y sexo, es totalmente convencional, con el tramo "más joven" y el de "más edad" equiparados entre hombres y mujeres, mientras los intermedios se desequilibran, tanto en número de demandantes, como en la cantidad de féminas que presenta.



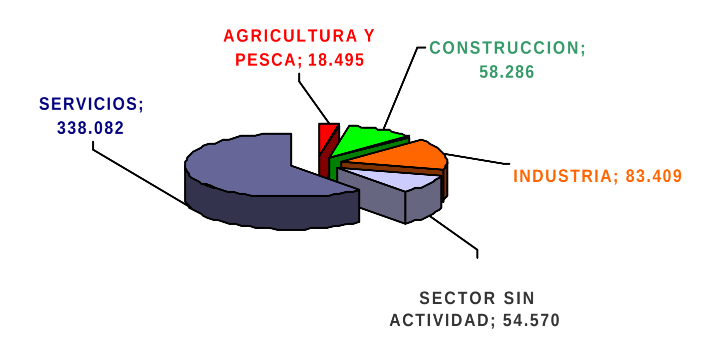
Demandantes por nivel formativo y sexo

Por nivel de formativo, los apartados "Sin estudios" y "Estudios primarios" suben tres puntos con respecto a la media nacional, para descender 4 el de "Eso con titulación". Por lo demás, la mujer sigue teniendo muchos más efectivos en los niveles universitarios que el hombre (al igual que en las demás zonas), para equiparase más la hombre en los niveles de menor titulación.

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO EN ZONA PHASING-IN				
Nivel formativo	Hombre	Mujer	Total	% sobre Total
Sin estudios	33.438	35.836	69.274	12,53%
Estudios primarios	15.530	19.312	34.842	6,30%
ESO sin titulación	75.732	80.479	156.211	28,25%
ESO con titulación	55.197	88.604	143.801	26,01%
Bachillerato y equivalentes	17.544	27.660	45.204	8,18%
Grado medio FP	7.288	21.815	29.103	5,26%
Grado superior FP	8.072	19.271	27.343	4,95%
Universitarios primer ciclo	5.615	16.669	22.284	4,03%
Universitarios segundo ciclo	7.104	17.091	24.195	4,38%
Otras titulaciones	201	383	584	0,11%
Indeterminado		1	1	0,00%
TOTAL	**225.721**	**327.121**	**552.842**	100,00%

Demandantes por sector de actividad

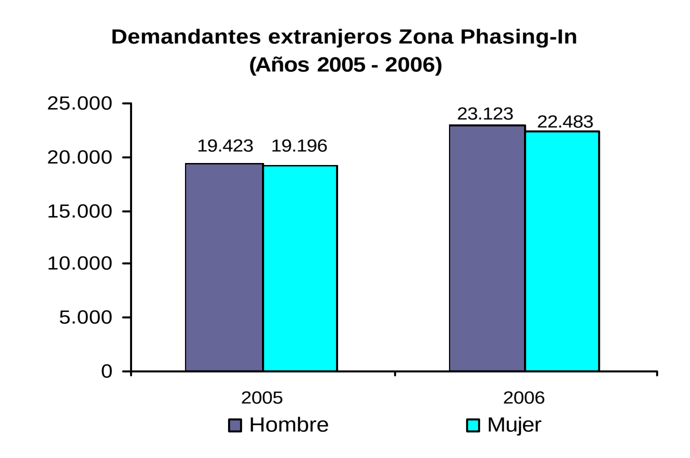
La configuración que presenta la zona en este apartado difiere de la estatal, básicamente, en el sector agrario, en el que representa el 3 %, cuando en el conjunto del territorio nacional equivale al 9,03. Estos seis puntos de diferencia se distribuyen entre los demás sectores, con mayor captación por parte de Servicios, que aumenta un 3 %.



Demandantes extranjeros según sexo

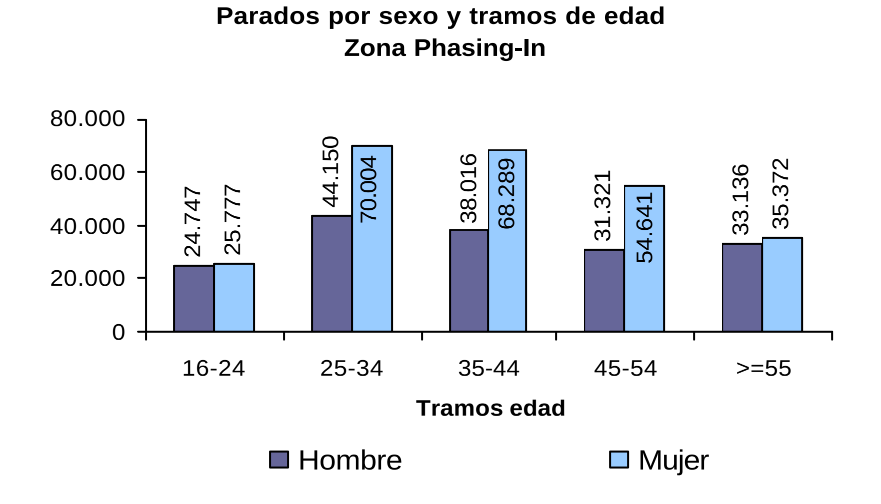
Es la zona que más equidad presenta entre hombres y mujeres, con una representatividad del 50,70 % para los primeros y del 49,30, para las féminas. Equivalen al 19,82 % del total de demandantes extranjeros en España (muy acorde con su población) y en cuanto a su representatividad en la zona, acaparan el 8,24 % del total de demandantes, similar al 7,78 que representan a nivel nacional.

Como en las demás zonas, en el último año se han incrementado de forma extraordinaria, con un 18'09 % de ascenso, aunque en este caso sea el hombre el que avance más su posición con un 19,05 % de aumento, frente al 17,12 de la mujer.



Paro registrado según sexo y grupo de edad

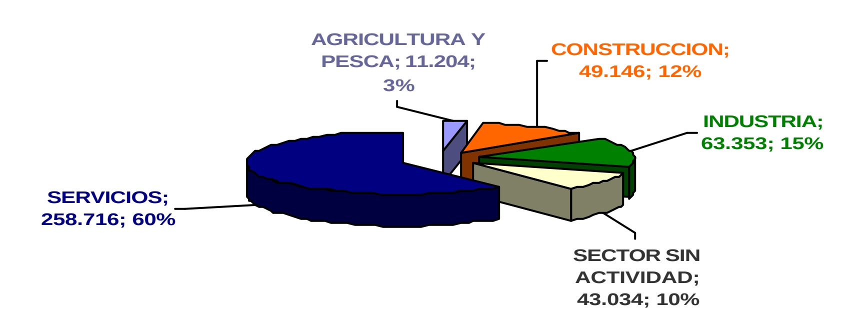
Los parados de la zona equivalen al 21,03 % del total nacional, que es exactamente el que representa su población con respecto a la española. La mujer acapara el 60,19 % de estos parados, nivel prácticamente idéntico al estatal, con un cierto equilibrio con respecto al hombre, solamente en los tramos de 16 – 24 y >= de 55 años. Los demás tramos presentan un gran desequilibrio con respecto a estos dos, tanto en el número de demandantes totales, como en la cantidad de mujeres.



Paro por sectores de actividad

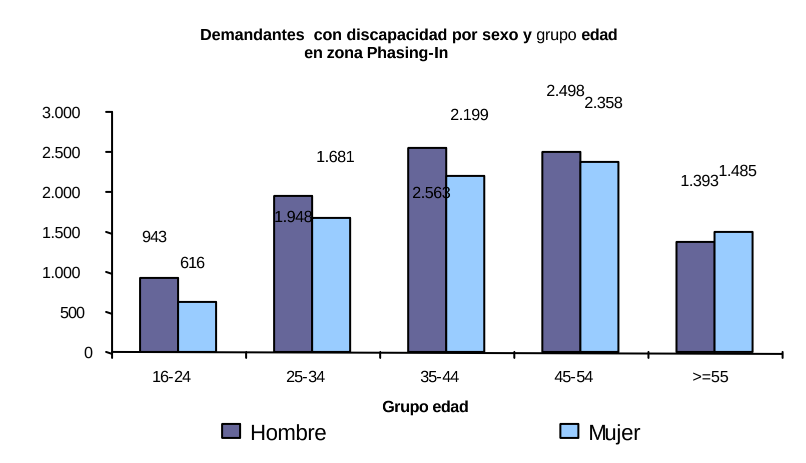
Si se compara la representatividad de cada sector en la zona, con la que se configura a nivel del estatal, hay muy pocas diferencias. El mayor distanciamiento se produce en industria,

que pasa de un 13,94 % en la estatal, al 15 % en la zona, mientras las demás sectores presentan unos porcentajes a nivel nacional del 3,03 % en Agricultura, 11,70 Construcción, 10,76 en Sector sin actividad, y 60,55 en Servicios, para configurar un gráfico prácticamente idéntico al que presenta la zona.



Demandantes con discapacidad

Suman 17.684 y representan el 22,18 % del total de personas con discapacidad que figuran como demandantes en el territorio nacional. Como en las demás zonas el hombre es mayoritario en el colectivo y aquí concretamente con una representatividad del 55,67 %.



Por tramos de edad no difieren de las distribuciones que presentan las demás zonas. La mayor desavenencia se produce en el tramo correspondiente a los de 16-24 años que presenta un mayor desfase entre sexos, con el hombre acaparando el 60,48 % de los efectivos, cuando a nivel estatal se sitúa en el 52,15 %, 8,36 puntos por debajo.

Demandantes con discapacidad según Nivel Formativo y Sexo, zona Phasing-In				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**%sobre Total**
Sin estudios	962	908	1.870	10,57%
Estudios primarios	748	658	1.406	7,95%
ESO sin titulación	3.283	2.537	5.820	32,91%
ESO con titulación	2.694	2.410	5.104	28,86%
Bachillerato y equivalentes	591	485	1.076	6,08%
Grado medio FP	429	619	1.048	5,93%
Grado superior FP	329	341	670	3,79%
Universitarios primer ciclo	161	207	368	2,08%
Universitarios segundo ciclo	144	167	311	1,76%
Otras titulaciones	4	7	11	0,06%
Indeterminado	0	0	0	0,00%
TOTAL	9.345	8.339	17.684	100%

Según nivel de estudios, los demandantes con discapacidad de la zona presentan una distribución muy similar a la demanda en general, aunque siempre, sin olvidar, de que se trata de un colectivo específico. Como tal, va presentar las consabidas diferencias en cuanto a disminución de efectivos en niveles universitarios, y la equiparación de los mismos en lo referente a número de hombres y mujeres.

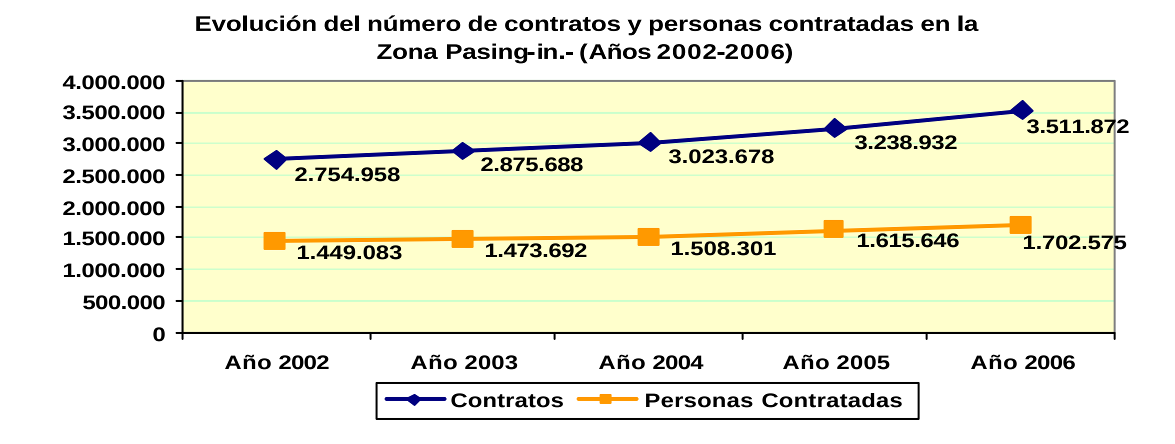
CONTRATACIÓN EN LA ZONA

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del S.P.E.E.-INEM., con los datos extraídos en el mes de abril de 2007 (carga de marzo-2007), mediante la Datawarehouse.

Evolución anual de la contratación (2002-2006)

En esta zona es la Comunidad Valenciana la de mayor peso en la contratación, sus contratos superan la suma de los realizados por Canarias y Castilla y León.

En el periodo estudiado se han producido incrementos continuados y crecientes y que en año 2006 ha llegado al 8,43%.



Observando la evolución según los sectores económicos vemos como Construcción y Servicios han sido los que han tenido una evolución positiva en lo que ha contrataciones se refiere. Industria, tras un periodo de tres años (2003-2005) con descensos es en 2006 donde se produce un incremento del 4,96%, pero incluso así no alcanza el nivel de contratos que tenia este sector en 2002. Agricultura tiene años de aumentos importantes, 2003 con un 15,73%, y años de descensos significativos, 2006 con un -9,69% y años de casi un mantenimiento en la contratación, 2004 con un -0,92%.

El sector económico con mayor peso, en la contratación de la zona, es Servicios con el 71,56% del total, seguido por Construcción con el 17,07%, Industria con el 7,97% y por último Agricultura y pesca con el 3,40%.

En el último año los incrementos, en el número de contratos, han sido diferentes en las diferentes CC.AA. de la zona, la Comunidad Valenciana ha sido la que ha tenido un mayor aumento con el 10,21%, por encima de la media de la zona, seguida por Castilla y León con el 7,77% y Canarias con el 4,93%.

Rotación en la contratación.

Para dar una idea como se han repartido los contratos entre los trabajadores contratados podemos aportar dos datos que son complementarios. El primero de ellos es la media de contratos por persona y que en esta zona en el último año han sido de 2,06. Desde el 2002 se ha incrementado

Año tras año, salvo en 2005 que se mantuvo estable respecto al año anterior.

AÑO	Media de contratos por persona
2002	1,90
2003	1,95
2004	2,00
2005	2,00
2006	2,06

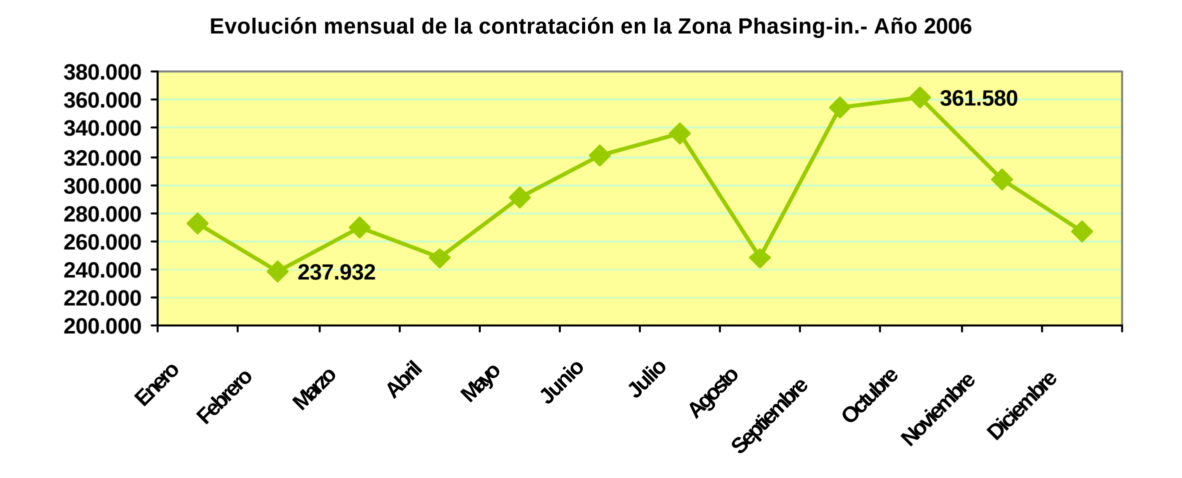
El otro dato que se aporta es el que nos da la agrupación de los trabajadores según el número de contratos que han suscrito en el año. En la zona, vemos como el mayor colectivo lo forman las personas a las que se le ha realizado un solo contrato, seguidas que las que han tenido dos.

En el grupo que forman los que han tenido más de 15 contratos, vemos como han realizado una media de 32,54 por persona.

Distribución Contratos/Personas.- (año 2006)		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	976.908	976.908
2	800.874	400.437
3	466.326	155.442
4	273.432	68.358
5 a 10	504.764	80.077
11 a 15	128.775	10.264
> 15	360.793	11.089

Estacionalidad en la contratación.

El mes de mayor contratación es el de Octubre y Febrero en el que menor número de contrataciones se realizan en esta zona.



La Comunidad Valenciana y Canarias tienen a Octubre como mes de mayor contratación y en Castilla y León es Septiembre. Febrero es el mes con menor número de contratos en Castilla y León y Canarias, siendo Agosto en la Comunidad de Valencia.

En este aspecto las actividades económicas también tienen un comportamiento distinto a lo largo del año. Agosto es el mes en el que menor contratos se realizan en Agricultura e Industria, en Servicios es el mes de Febrero y en Construcción es Diciembre.

Los máximos se producen, para Construcción e Industria en Septiembre y es Octubre para los Servicios y Agricultura y pesca.

Las 10 Actividades Económicas con mayor contratación.

Las diez actividades económicas concentran el 80,39% del total de la contratación de la zona.

Dos de estas actividades han tenido descensos, respecto del año 2005, el más importante lo ha sufrido la Agricultura, ganadería y caza con el -11,21% y en Administración pública, defensa y seguridad social del -1,46%.

Frente a estos descensos, los aumentos más significativos se han producido en Otras actividades empresariales con el 23,04% y en Actividades recreativas, culturas y deportivas con el 15,62%.

Actividades Económicas con más contratación	Nº contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	903.127	25,72%
Construcción	599.372	17,07%
Hostelería	409.890	11,67%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	254.695	7,25%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	142.596	4,06%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	134.973	3,84%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	108.354	3,09%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	105.939	3,02%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	83.248	2,37%
Educación	81.121	2,31%

En las tres CC.AA. que conforman esta zona la distribución es más homogénea que en otras de las zonas estudiadas. Se puede destacar que en Canarias la Agricultura, ganadería y caza no está entre las diez actividades que más contratan. La misma circunstancia se produce en Castilla y León con el Comercio al por mayor y en la Comunidad Valenciana en Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria.

La contratación, según modalidad y sexo.

Las modalidades más utilizadas, en la zona, han sido las de Obra o servicio y Eventuales por circunstancias de la producción.

Modalidades de contratación	AÑO 2006				AÑO 2005	
	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	Total contratos	% sobre el total
Indefinido Ordinario (No	67.916	43.431	111.347	3,17%	98.983	3,06%

Modalidades de contratación	AÑO 2006 Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total	AÑO 2005 Total contratos	% sobre el total
Bonif)						
Indefinido Ordinario (Bonif/No Bonif)	2.454	2.383	4.837	0,14%	81	0,00%
Indefinido Fomento Empleo (Fci+Bonif)	23.735	39.080	62.815	1,79%	54.495	1,68%
Indefinido Fomento Contratación (Fci)	771	798	1.569	0,04%	9	0,00%
Indefinido Minusválidos	1.639	784	2.423	0,07%	2.114	0,07%
Indefinido Minusválidos Ordinarios	12	8	20	0,00%	0	0,00%
Indefinido Minusválidos F.C.I.	39	16	55	0,00%	0	0,00%
Conversión	138.312	99.791	238.103	6,78%	154.810	4,78%
Conversión Ordinaria	4.261	2.760	7.021	0,20%	53	0,00%
Conversión Fci	12.306	7.590	19.896	0,57%	8	0,00%
Obra o Servicio	850.596	378.933	1.229.529	35,01%	1.161.644	35,87%
Eventual Circunstancias de la Produc.	758.422	743.939	1.502.361	42,78%	1.447.955	44,70%
Interinidad	72.143	190.132	262.275	7,47%	247.930	7,65%
Temporal Minusválido	1.997	939	2.936	0,08%	2.507	0,08%
Temporal Inserción	6	24	30	0,00%	515	0,02%
Relevo	3.738	1.397	5.135	0,15%	3.329	0,10%
Jubilación Parcial	3.833	647	4.480	0,13%	3.029	0,09%
Sustitución Jubilación Anticipada	243	97	340	0,01%	330	0,01%
Practicas	7.428	8.571	15.999	0,46%	15.481	0,48%
Formación	12.502	8.519	21.021	0,60%	21.890	0,68%
Otros	6.320	12.788	19.108	0,54%	23.251	0,72%
Adscripción Colaboración Social	283	289	572	0,02%	518	0,02%
Total	**1.968.956**	**1.542.916**	**3.511.872**	**100,00%**	**3.238.932**	**100,00%**

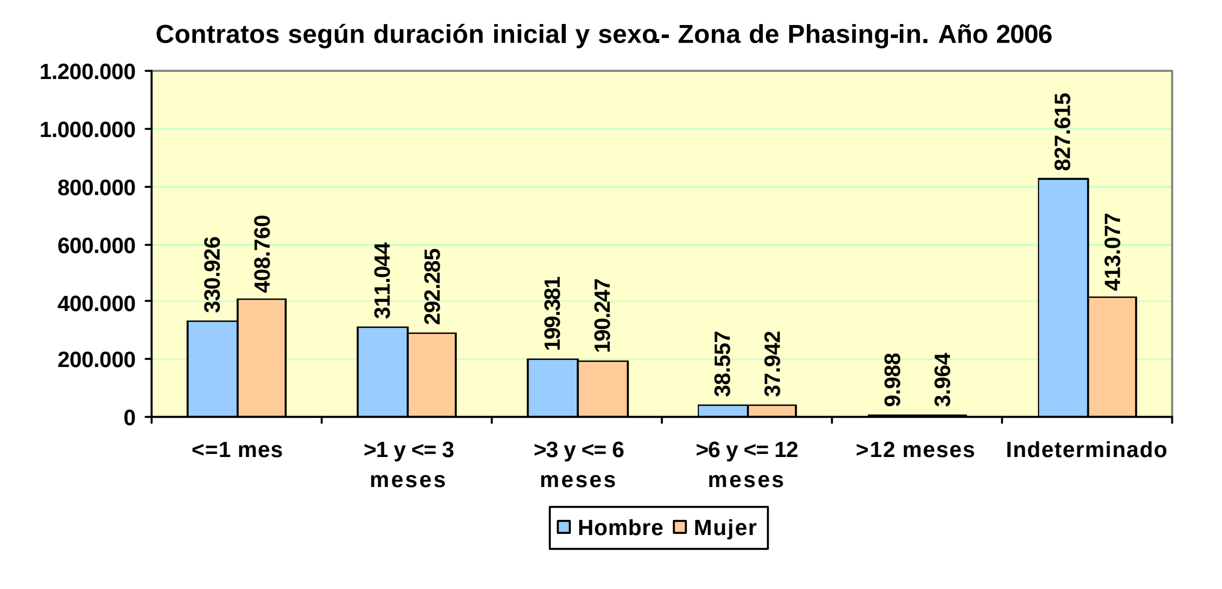
En las tres CC.AA. que forman esta zona, la tasa de estabilidad esta por encima del doce por ciento, siendo la de la zona del 12,76%, que ha experimentado un aumento respecto al año anterior en el que fue del 9,59%. En Canarias, esta tasa, es superior en el colectivo de mujeres que en el de hombres, el hecho contrario se produce en Castilla y León y la Comunidad Valenciana.

Los contratos a jornada completa suponen el 76,18% sobre el total, los de tiempo parcial han sido el 23,06% y por último con un 0,76% se encuentran los fijos discontinuos. Dentro de la zona es Castilla y León en donde los contratos a tiempo parcial tienen un mayor porcentaje con el 26,59% sobre el total de la CC.AA. Las mujeres concentran el 66,13% de las contrataciones a tiempo parcial.

Duración inicial de los contratos, según sexo.

Esta zona ha tenido un incremento en la contratación temporal del 4,62%, en los hombres ha sido del 4,04% y en la mujeres del 5,38%, frente al 8,43% que tuvo en el total de contrataciones.

De las CC.AA. incluidas en esta zona sólo la Comunidad de Valencia ha tenido un incremento del 6,24%, que está por encima de la media, mientras en Castilla y León ha sido del 3,53% y en Canarias se quedo en el 1,92%.



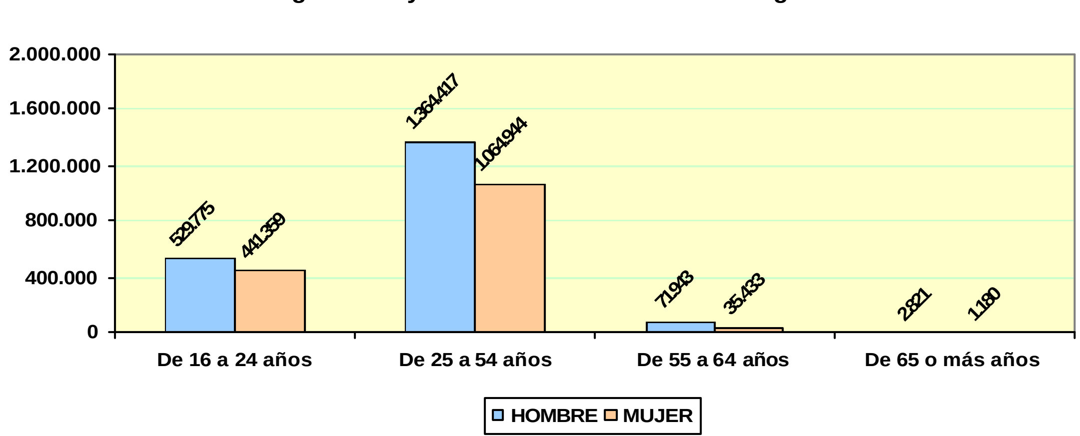
Los contratos de duración indeterminada son los más numerosos y suponen el 40,50% del total de los temporales, seguidos por los de duración igual o inferior a un mes, en estos últimos son las mujeres las que suscriben mas del cincuenta por ciento de los mismos, hecho que no sucede en ninguno de los restantes tramos de duración.

Contratos según sexo y tramos de edad.

El tramo de los 25 a 54 años es el que concentra un mayor número de contratos, siendo en todos los tramos los hombres los que tienen mayor número de contratos.

Todos los tramos de edad, salvo el de 16 a 24 años, han experimentado subidas superiores a la media de la zona.

Contratos según sexo y tramos de edad. Zona Phasing-in. Año 2006



Aunque cuantitativamente son poco significativos, los contratos a trabajadores de 65 años o más, han experimentado subidas muy importantes en Canarias (29,19%) y en la Comunidad Valenciana (39,22%), frente al descenso del -1,27% de Castilla y León.

Contratos, según nivel formativo y sexo.

Como sucede en el resto de zonas, también en esta la mayoría de los contratos se incluye en el nivel ESO con titulación: 30,75%.

La contratación a universitarios supone el 7, 41%. De éstos, el 66,07% corresponde a mujeres.

En el nivel de Formación Profesional aparece el 9,82% con el 58,03% de mujeres.

En los niveles inferiores el 64,49% corresponde a varones.

Por Comunidades autónomas, es en Castilla y León donde el porcentaje de contratos realizados a titulados universitarios es mayor con un 11,59%. En los niveles formativos más bajos sobresale de la media la comunidad de Canarias con un 48,72% de los contratos.

Contrataciones según Nivel Formativo y sexo.- Zona Phasing-in				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	259.942	143.369	403.311	11,48%
Estudios primarios	49.652	32.669	82.321	2,34%
ESO sin titulación	636.506	344.866	981.372	27,94%
ESO con titulación	619.739	462.720	1.082.459	30,82%
Bachillerato y equivalentes	169.225	186.113	355.338	10,12%
Grado medio FP	71.414	101.575	172.989	4,93%
Grado superior FP	73.319	98.503	171.822	4,89%
Universitarios primer ciclo	40.302	87.801	128.103	3,65%
Universitarios segundo ciclo	47.935	84.049	131.984	3,76%
Otras titulaciones	922	1.251	2.173	0,06%
Total	**1.968.956**	**1.542.916**	**3.511.872**	**99,99%**

Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad.

El número de contratos en esta zona es de 28.247. El 63,56% corresponde a hombres y el 36,44% a mujeres, la tasa de contratación de personas con discapacidad en esta zona se sitúa en 0,80%. El año anterior se situaba en el 0,71%. Por sexos también han aumentado la tasas: la de varones pasó del 0,82% al 0,91%; y en mujeres del 0,57% al 0,67%.

Por tramos de edad, como es la tónica general son los tramos de edad de 25-34 y35-44 los que aglutinan los mayores porcentajes de contratos con el 31,14% y el 30,62% respectivamente.

Por modalidad de contratación destaca con un 42,78% el contrato eventual por circunstancias de la producción seguido del contrato *de* obra o servicio con el 35,01%. En la comunidad canaria destaca con un 44,38% la modalidad de contratación eventual por circunstancias de la producción.

La temporalidad es la nota dominante como en el resto de las zonas o el propio estado. En esta zona es del 87,15%. Por comunidades autónomas no hay ninguna que destaca por encima de las otras y que las tres se mueven en parámetros muy similares. Comunidad Valenciana presenta un 87,11%; Canarias un 87,265 y Castilla y León un 87,53%.

Por actividades económicas, se repite la situación de las otras zonas. El primer puesto lo ocupa Otras actividades empresariales con un 30,05%. La mayoría contratos realizados a hombres: el 59,05%. A continuación aparece la Construcción con el 9,85% de los cuales la casi totalidad son contratos de hombres: 91,34%. El tercer puesto es para la Administración Pública con el 9,76% de los cuales el 62,84% son de contratados hombres.

Contratación de extranjeros, según sexo y país.

En esta zona la tasa de extranjería se ha situado en el 19,22% en este año, frente al 16,76% del año 2005. El incremento en el número de contratos realizados a extranjeros ha sido del 24,28%.

Son los hombres, los que dentro de este colectivo, suscriben el 65,43% del total de contratos, y solo el 34,57% las mujeres.

Los trabajadores procedentes de Marruecos, Ecuador, Colombia y Rumania son los más contratados en esta zona y, en cada caso, superan las sesenta mil contrataciones.

De entre los originarios de los países con más de diez mil contratos, destaca la subida del 185,73% de contratos de los de Polonia y el 71,43% de los de Bolivia, el resto de subidas han sido inferiores al cuarenta por ciento.

Contratos a Extranjeros en el Año 2006

Países	Hombres	Mujeres	Total
Marruecos	77.486	11.178	88.664
Ecuador	47.075	34.263	81.338
Colombia	37.078	36.168	73.246
Rumania	41.751	23.028	64.779
Bulgaria	20.452	10.274	30.726
Italia	16.713	9.854	26.567
Argentina	12.647	9.366	22.013
Portugal	17.314	4.341	21.655
Argelia	15.938	1.340	17.278
Cuba	7.650	7.470	15.120
Reino Unido	7.210	7.744	14.954
Ucrania	8.223	4.445	12.668
Alemania	5.889	6.262	12.151
Pakistán	11.950	145	12.095
Bolivia	7.391	4.527	11.918
Venezuela	4.967	5.444	10.411
Polonia	6.050	4.179	10.229
China	6.669	3.092	9.761
Perú	5.304	4.236	9.540
Uruguay	5.476	3.922	9.398
Resto de Países	78.298	42.016	120.314
Total	**441.531**	**233.294**	**674.825**

En las tres CC.AA. que integran esta zona, el segundo país de procedencia en todas ellas es Marruecos, sin embargo el primero es diferente, mientras en Canarias es Colombia, en Castilla y León es Bulgaria y en la Comunidad Valenciana es Ecuador.

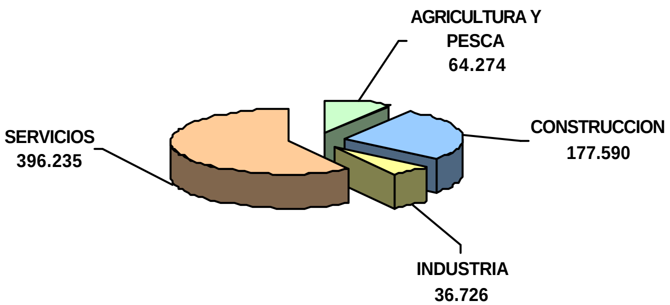
Las tasas de extranjería difieren bastante según de la comunidad de que se trate, en la Comunidad Valencia es del 22,25%, frente al 11,75% de Castilla y León y el 19,24% de Canarias.

Contratación de extranjeros, según sector de actividad.

El incremento medio en la contratación, en la zona, ha sido del 24,28%; éste se reparte de manera muy diferente si atendemos a los diferentes sectores de actividad. Agricultura y Pesca sufre un descenso del -11,60% frente a los aumentos de Servicios con el 31,43%, Construcción con un 28,02% e Industria con el 22,15%.

El peso de cada sector en la contratación de extranjeros es muy diferente, mientras la Industria tiene un 5,44% del total de los contratos de este colectivo, Agricultura supone el 9,52%, Construcción el 26,32% y Servicios el 58,72%.

Industria y Agricultura y pesca han descendido su peso en la contratación respecto al año 2005, aumentándolo Servicios y Construcción.



Si vemos los datos en las diferentes CC.AA. que componen esta zona serían de destacar los descensos de contratos de la Agricultura en Canarias (-6,50%) y en la Comunidad Valenciana (-15,69%), frente a los incrementos de Castilla y León (40,37%) en Construcción y de la Comunidad Valenciana (40,94%) en Servicios.

FUENTES

- Instituto Nacional de Estadística. Padrón Municipal. Datos a 1 de enero de 2006

- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa. Cuarto trimestre de 2006.

- MTAS. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Empresas y Trabajadores. 31de diciembre de 2006.

- SPEE-INEM. Servicio Público de Empleo Estatal. Datawarehouse. Datos extraídos en abril de 2007.

GLOSARIO DE TERMINOS

Tasa	Relación en que varía una determinada magnitud económica con respecto a otra con la que está relacionada.
Índice	Número con el que se representa convencionalmente el grado de intensidad de una determinada cualidad o fenómeno.
DATOS DE POBLACIÓN	
Activos	Personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.
Ocupados	Son todas aquellas personas de 16 y más años que se encuentran trabajando, al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. También son ocupados todos aquellos que teniendo trabajo se encuentran temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones... etc.
Parados	Todas las personas de 16 o más años que se encuentran sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.
Inactivos	Todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas o paradas. Personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, pensionistas, incapacitados para trabajar u otras situaciones de inactividad.
Tasa de actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100.
Tasa específica de actividad	Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.
Tasa de ocupación	Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años por 100.
DATOS DE POBLACIÓN	

Tasa de paro	Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.
Tasa específica de paro	Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo por 100.
TEJIDO EMPRESARIAL	
Sector económico	Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (agricultura, industria, construcción y servicios).
Actividad económica	Es la agrupación y clasificación homogénea de las unidades de producción en función de los bienes y servicios producidos como resultado de una concurrencia de medios utilizados y sirve para la elaboración de estadísticas concernientes a los fenómenos ligados al funcionamiento de la economía.
DEMANDAS	
Paro registrado	Está constituido por el total de demandantes de empleo existentes a fin de mes, a excepción de los siguientes colectivos: - Demandantes suspendidos con intermediación - Demandantes jubilados - Demandantes pensionistas - Demandantes en situación de adscripción por colaboración social - Demandantes con expediente de regulación de empleo - Demandantes fijos discontinuos - Demandantes trabajadores eventuales agrarios subsidiados - Demandantes ocupados Régimen General y Autónomos - Demandantes ocupados agrícolas - Demandantes de trabajo sólo a domicilio - Demandantes de Teletrabajo - Demandantes de trabajo en el extranjero - Demandantes emigrantes con voluntad de regreso - Demandantes de trabajo en otra comunidad - Demandantes que exportan la prestación - Demandantes de empleo coyuntural - Demandantes en jornada menor de 20 horas - Demandantes estudiantes
Demandante de Empleo	Son demandantes inscritos en situación de alta o suspensión, excluyendo a los demandantes de otros servicios, demandantes sin disponibilidad para el empleo, demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación.
CONTRATOS	
Contratos iniciados	Son todos los contratos que se inician en el periodo estudiado.
Nº Personas Contratadas	Es la suma de todas las personas que han iniciado el contrato en el periodo determinado.

Provincia de destino	Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.
	TASAS
Tasa de estabilidad	Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos indefinidos en el conjunto de la contratación (Nº contratos indefinidos / Nº contratos totales X 100).
Tasa de temporalidad	Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos temporales en el conjunto de la contratación (Nº contratos temporales/ Nº contratos totales X 100).
Índice de rotación	Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado (Nº de contratos en año / Nº de personas contratadas en año).
Movilidad geográfica	Entendemos por movilidad geográfica por motivos laborales la no coincidencia entre la localidad del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo para el que ha sido contratado. Se mide por el número de contratos en los que se da esta situación.
Tasa de salida	Es el porcentaje del número de contratos realizados a trabajadores con domicilio en la provincia de referencia que firman un contrato en el que el centro de trabajo está ubicado en otra provincia diferente, sobre el total de contratos realizados a trabajadores con domicilio en la provincia de referencia.
Tasa de entrada	Es el porcentaje del número de contratos realizados a trabajadores con destino en la provincia de referencia cuyo domicilio está en una provincia distinta, sobre el total de contratos provincial.
Tasa de permanencia	Porcentaje del número de contratos a trabajadores, en los que tanto el domicilio del trabajador como el del centro de trabajo están ubicados en la provincia de referencia, sobre el total de contratos.